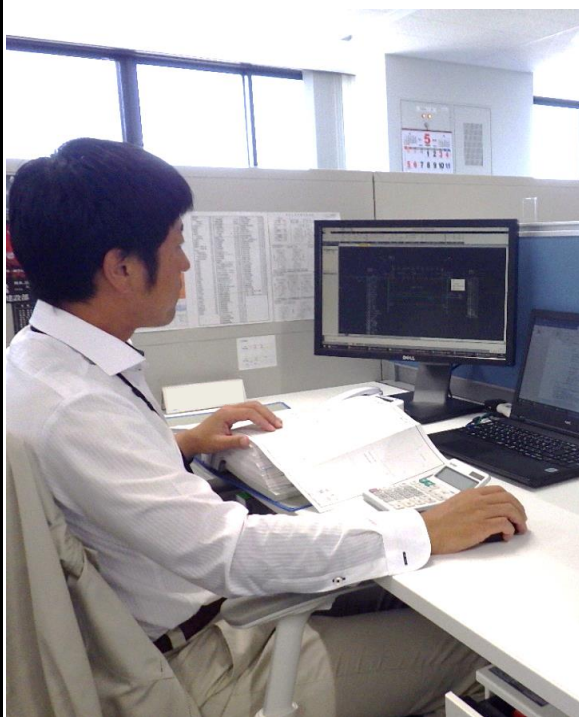


自治体名	大和高田市		
連絡先			
試験担当課	企画政策部人事課		
所在地	大和高田市大字大中98番地4		
電話番号	0745-22-1101		
ホームページURL	https://www.city.yamatotakada.nara.jp/index.html		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	大和高田市は、奈良県の北西部、奈良盆地の南西部に位置しており、市域は16.48km²（東西4.8km、南北5.1km）と狭く、奈良県随一の人口密度を誇ります。市内には、JR和歌山線、近鉄大阪線、近鉄南大阪線と主要な鉄道が通っており、古くから交通の要衝として奈良市や和歌山市、大阪市や京都市などと結ばれ、奈良県の中和地域の経済・文化・行政の中心として発展してきました。 特に、大阪大都市圏へ約30分程度で連絡する好立地から、大阪との文化・経済的な関わりが深く、近年は大阪大都市圏に近接した住宅都市的な色彩も強めています。 春には、大中公園を中心に高田川沿い約2.5kmにわたり咲き誇る、通称「高田千本桜」が見る人の目を楽しませ、無機質となりがちな現代において、訪れた人々の心に彩りを与えています。		
職員数	1,150人		
先輩職員紹介			
採用年度	平成31年度（令和元年度）		
大和高田市の職員になった理由	以前は他県の小さな町役場で土木技術職員として働いていたのですが、長女、長男の進学を機に妻と子供達が、大和高田市へと転居することに。私自身は、当時の仕事にもやりがいを感じていたため、逆単身赴任のような形で一人だけ地元に残る予定でした。ちょうどそんな折に、大和高田市が技術職員の募集を行っていたので、「家族が暮らすことになる街だから」と受験したところ、採用いただき今日に至ります。 縁もゆかりもない街でしたが、5年という歳月を過ごす中で大和高田市の魅力に取りつかれ、今ではすっかり大好きな街になりました。		
1日のスケジュール（例）	《土木管理課員の場合》 8:30 出勤 8:30～ 9:30 受信メール確認・対応 10:00～12:00 現地測量業務 12:00～13:00 （休憩） 13:00～16:00 設計・積算業務 16:00～17:00 申請書等事務処理 17:15 勤務終了・退庁		
仕事のやりがい	自身が公務員を目指すことになった動機を思い起こしてみると、「誰かが考えたものを造る」という仕事より「造るものを考える」という仕事がしたい、と考えるようになったのがきっかけでした。 大和高田市は、面積が小さく人口密度が高いという特色から、本当に必要な事業に予算を投入することができるため、自分の想いを形にしやすい街であることが特徴です。自分が暮らす街の「もっとこうだったらいいのに」と思うことを企画・立案し、直接改善できることは、この上ないやりがいです。 また、入庁して6年目ではありますが、入庁当時1級だった職務の級も現在は6級となり、給料も年々大きく上昇しています。精一杯業務に取り組めばその分だけ評価してもらえる、ということも大和高田市の特徴であり、社会人としてのやりがいの一つではないでしょうか。		
受験者へメッセージ	現在、総勢23名の土木技術職員が在籍していますが、技術者同士の繋がりを大切にしており、部の枠、課の枠を越えてお互いに連携し、助け合いながら業務を行っています。社会人経験のある中途採用職員も多く、困ったときの相談であったりサポートができる環境は整っており、安心して働いていただける職場だと思います。皆でカバーし合えることで、急な家庭事情等への対応、また有給休暇も取得しやすく、家族との時間、また自分自身の時間も大切にしながら業務と向き合える環境です。 是非私たちと一緒に、大和高田市がより良い街となるよう共に頑張っていきましょう！		
募集概要			
求める人材・人物像	大和高田市をより良い街とするために、他の職員と連携して問題を解決し、実現に向けて取り組める方		
担当業務の具体例	・道路、橋梁、農業施設、上下水道施設等の測量設計・積算業務 ・上記工事の現場管理業務 ・住民からの要望箇所調査 ・道路占用許可申請等の事務処理業務		
勤務時間	原則、8:30～17:15（休憩時間12:00～13:00）		
採用ステップ	○第2次試験（適性検査・個別面接） 11月中旬 ▼ ○最終合格発表 11月下旬 ▼ ○任命権者による意向聴取 ▼ ○採用者の決定		

自治体名	大和高田市
福利・厚生（待遇）	
初任給	令和7年4月1日採用の月給（初任給）… 月給228,800円（大学新卒の場合。地域手当を含む。） 月給212,576円（短期大学新卒の場合。地域手当を含む。） 月給195,520円（高校新卒の場合。地域手当を含む。） ※職務経験のある方には加算される場合があります。
手当	扶養手当、地域手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、特殊勤務手当、期末・勤勉手当（賞与）などが条件により支給されます。
昇給	年1回
賞与	年2回（6月・12月） 年間4.6か月分（令和6年度実績）
休日休暇	原則として土曜日、日曜日、祝日 【休暇一覧】…年次有給休暇、結婚休暇、出産休暇、病気休暇、介護・看護休暇、夏季休暇、ボランティア休暇、リフレッシュ休暇、育児休業 など 【出産・育児に関する休暇等の概要】出産休暇：産前6週間、産後8週間に取得可。育児休業：3歳未満の子を養育するために取得可。部分休業：小学校就学前の子を養育するため1日2時間を上限に取得可。子どもの看護休暇：中学校就学前の子の看護のため、年5日（2人以上の場合は10日）を上限に取得可。配偶者の出産に伴う休暇：出産時の付添、入院中の世話、出生の届出等のため2日間取得可。男性の育児参加のための休暇：小学校就学前の子の育児のため、妻の出産予定日の6週間前から出産後1年を経過するまでの期間中に5日の範囲内で取得可。
その他福利	○健康管理定期健康診断（年1回）、ストレスチェック（年1回）、人間ドック受診、インフルエンザ予防接種助成等があります。 ○病気やけが、出産、災害などに対する給付制度のほか、生活資金や住宅資金などの貸付制度も整備されています。 ○互助会の会員となり、貸付、給付（結婚祝金、出産祝金、入学祝金等）が受けられます。
参考情報	
研修	毎年研修及び派遣研修の年間計画を作成し、職員自らの目標に応じた学習目標を構築し、明確な目的と自主性をもって研修に参加できるようにしています。 ・大和高田市主催研修：新規採用職員フォロー研修、契約実務研修、新任係長・新任課長研修等 ・奈良県市町村研修センター：新規採用職員研修、階層別研修、法制執務研修等 ・他にも市町村職員中央研修所や全国市町村国際文化研修所などが主催する専門的な研修があります。
配属・異動・昇任	【配属・異動について】本人の適正、能力などを参考にし、配属先が決定されます。 【昇任について】職員の能力・業績、経験年数、適性などを総合的に評価して行われます。
平均勤続年数	18.8年
有給休暇取得日数	13.2日
管理職の女性比率	24.80%