

地域や県政を取り巻く環境が大きく変化する中、

奈良県庁も変革のときを迎えています。

職員一人ひとりがやりがいを持って、健康でいきいきと働くことが、より良い県民サービスの提供や奈良県の発展につながると考え、働き方や職場環境の改革に力を入れて取り組んでいます。

WORK STYLE

WORK PLACE

働き方×職場を

次世代を担う若手・中堅職員の意見が重要!

チャレンジできる組織に

若手・中堅職員がより主体的・積極的に仕事に関われるような職場づくりを推進中! 業務改善の提案も募集しています。



REVAMP!

REVAMP!



働く場所を選択できる!

テレワークを
REVAMP!

在宅勤務やサテライトオフィス勤務が可能。仕事の状況に応じて働く場所を選択。申請は前日までOK!



働く時間を柔軟に設定!

フレックス制を

REVAMP!

5:00~22:00の間で働く時間を設定可能(標準は8:30~17:15)。“週休3日”も可能で、仕事と子育てや介護等を両立!



オフも大切!

休暇・休業の取得を

REVAMP!

年次有給休暇や夏季休暇、育児休業等、休暇・休業制度が充実。育児休業の取得を促進し、希望する職員の取得率100%へ!



交流が生まれる空間へ!

オフィス環境を

REVAMP!

フリーアドレスを導入するなど、交流が生まれやすい職場に各フロアを改造中! 打合せ等に自由に使えるスペースも整備しています。



若いチカラを伸ばす!

研修を

REVAMP!

対面研修のほか、自主的に学べるWeb研修システム“ならっCiao!”を導入。約8,000本の動画を提供!



業務の効率化を推進!

仕事の進め方を

REVAMP!

手順の見直しやデジタル化により仕事を効率的に! オンライン会議やペーパーレス会議システム、チャット等も活用。

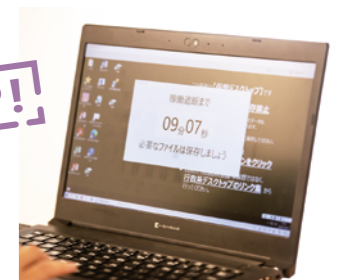


健康第一!

勤務時間管理へ

REVAMP!

勤務時間に応じてパソコンの稼働を制限するシステムを導入。適正に勤務時間を管理し、職員の健康を守ります!



職員の声① #育休 #テレワーク #フレックス制

全パパ職員に告ぐ。「育休、取得すべし!」

県土マネジメント部総務課 | 2013年入庁

私は1年間の育休を取得しました。育休期間中は子どもの成長を毎日見ることができたかけがえのない時間で、ワーク・ライフ・バランスを見直す良い機会にもなりました。出産前は妻の体調にあわせて積極的に在宅勤務を活用し、不要になった通勤時間を家事にあてる生活をしていました。現在は子どもの幼稚園送迎のためにフレックス制を活用しています。これからも、夫婦で育児と仕事に全力投球するぞー!



職員の声② #オフィス紹介 #フリーアドレス

柔軟な働き方により仕事の充実度もアップ

政策推進課 | 2016年入庁

本庁舎・分庁舎ではオフィス改革が進められており、私が働くフロアではフリーアドレスが導入されています。出勤後はその日の仕事の内容やスケジュールに合わせた席選びからスタート! ソファ席やカウンター席もあり、開放感のあるオフィスは働きやすいです。毎日隣に違う人が座るので人脈が広がり、お互いの仕事の話をする事で新たな発想が生まれることも。テレワークやフレックス制も活用しながら、柔軟な働き方ができています。

