


令和6年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート

自治体名	黒滝村		
連絡先			
試験担当課	総務課		
所在地	奈良県吉野郡黒滝村大字寺戸77番地		
電話番号	0747-62-2031		
ホームページURL	<a href="https://www.vill.kurotaki.nara.jp">https://www.vill.kurotaki.nara.jp</a>		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>ようこそ、森林の村 黒滝へ 「森林の村」と呼ばれるほど、豊かな森林に囲まれた黒滝村はるか昔から、森林とともに暮らし、森林を支えてきました。村の暮らしと心の文化に、森林の恵みを感じることができます。</p> <p>黒滝村は奈良県のほぼ中央に位置し、「奈良のへそ」と呼ばれています。最寄り駅は近鉄下市口駅で、駅から車で約30分の距離にあります。黒滝村役場は正職員数43人の小規模自治体です。小規模ならではのアットホームな雰囲気と、活発な意見交換で共に助け合い学びあう雰囲気をあわせ持つ職場です。「むらづくり」にチャレンジし、地域の未来を支える、新しい仲間を募集します。</p>		
職員数	43人（男28人、女15人）		
先輩職員紹介			
採用年度	平成9年度		
黒滝村の職員になった理由	<p>高校で土木科に在籍しておりましたので、黒滝村のために土木科で学んだ知識を活かし、生まれ育った故郷の豊かな自然や暮らしを守っていききたい、役立つ仕事をしたいと考え、村への就職を決断しました。</p>		
1日のスケジュール（例）	<p>8:30 始業 8:30～17:15（12:00～13:00休憩） 測量・設計・発注業務、工事現場管理、その他事務</p>		
仕事のやりがい	<p>災害時における早期復旧工事や、インフラの老朽化整備対策、黒滝村の基幹産業である林業振興に寄与する森林整備事業（林道、治山）等、村民や利用者の方々が安心安全に暮らせる環境づくりに携われることに誇りをもって取り組んでいます。</p>		
受験者へメッセージ	自然豊かで人情豊かな黒滝村の暮らしを守っていくと共に、新しい風を吹かせていきましょう。		
募集概要			
求める人材・人物像	<p>「村民感覚を持ち、村民から信頼される職員」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・郷土愛をもち、高い倫理観とともに村民の目線で行動する職員</li> <li>・広い視野と豊かな想像力でニーズを把握し、質の高いサービスを提供する職員</li> <li>・常に人権意識を持ち、豊かな人間性を発揮する職員</li> </ul> <p>「コスト感覚に優れ、豊かなコミュニケーションでマネジメントできる職員」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・高いコスト意識や経営感覚をもって政策を立案・実行できる職員</li> <li>・スピード感覚をもって自らの役割を果たし、より高い組織目標を達成できる職員</li> <li>・より良い人間関係を作り、主体性をもって チームに貢献する職員</li> </ul> <p>「未来感覚を持ち、誇りと喜びを感じながら果敢に挑戦する職員」</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・常に変革の意識をもって 新しい課題や困難な課題に果敢にチャレンジする職員</li> <li>・個性あるキャリアデザインを設定し、仕事を通じて自己実現ができる職員</li> <li>・主体的に自己啓発に努め、自らの資質・能力を向上させる意欲のある職員</li> </ul>		
担当業務の具体例	道路、上下水道、河川等の公共事業に関する企画、設計、工事管理、監督等の土木に関する業務等		
勤務時間	8：30～17：15（12：00～13：00休憩）		
採用ステップ	<p>○2次試験（個人面接） 10月下旬～12月上旬 ▼ ○最終合格発表 11月中旬～12月中旬 ▼ ○意向聴取 ▼ ○採用者の決定</p>		



自治体名	黒滝村
福利・厚生（待遇）	
初任給	令和6年4月1日採用の月給（初任給） 大学卒業 196,200円 短大卒業 179,100円 高校卒業 166,600円 ※職務経験のある方には加算される場合があります。
手当	通勤手当 上限月額55,000円（距離数に応じ計算規定） 住居手当 上限月額27,000円（計算規定） 宿日直手当 4,000円/回 その他扶養手当あり 所定時間外、休日または深夜労働に対して支払われる時間外勤務手当の割増賃金率 ①所定時間外及び休日 25%～50% ②深夜（午後10時～翌日午前5時） ①に25%加算
昇給	年1回（1月、月額1,000円～5,000円（令和4年度実績））
賞与	年2回計月数4.5ヶ月（令和6年4月1日時点）
休日休暇	土曜日、日曜日、祝日、年末年始 年次有給休暇 初年15日、翌年から20日付与（繰越可、上限年40日） ※時間単位年休 有（15分単位、令和6年4月1日時点） その他有給休暇（病気休暇、特別休暇他）
その他福利	・健康維持・管理定期的な健康診断、人間ドック受診の助成を行っています。健康講座など職員の健康増進を図るため各種事業も行っていきます。 ・年金・健康保険等奈良県市町村職員共済組合への加入により、年金・健康保険等の制度が充実しているとともに、貯金制度なども取り扱っています。また、生命（損害）保険の団体扱いなどもあります。
参考情報	
研修	職員一人ひとりが、求められる能力・伸ばしたい能力を自主的・主体的に身に付け、自らの適性を活かし、最大限に能力を発揮できるよう研修を実施・参加しています。 ・奈良県市町村職員研修センター主催の研修 ・全国市町村国際文化研修所（滋賀）及び市町村職員中央研修所（千葉）主催の研修 ・黒滝村役場内の新人研修
配属・異動・昇任	【配属・異動について】本人の適正、健康状態などを参考にし、配属先が決定されます。おおむね4～6年で配置転換が行われます。 ※土木職員については、林業建設課への専任配置となります。 【昇任について】職員の能力・業績、経験年数、適性など総合的に評価して行われます。
平均勤続年数	16.2年（令和6年4月）
有給休暇取得日数	11.8日（令和5年度）
管理職の女性比率	25%（令和6年度）