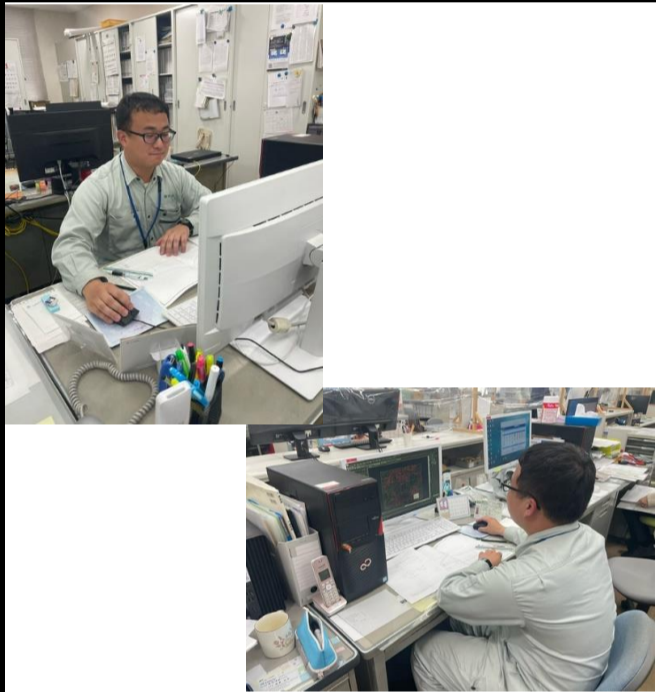


令和6年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート

自治体名	御所市		
連絡先			
試験担当課	総務部人事課		
所在地	奈良県御所市1番地の3		
電話番号	0745-62-3001		
ホームページURL	https://www.city.gose.nara.jp/		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>奈良県の大和平野の西南部に位置する御所市は、鉄道の玄関口である近鉄・JR御所駅や京奈和自動車道の御所IC・御所南ICを有しており広域交通の利便性が高い地域です。また、御所まちの歴史的な町並みや宮山古墳・巨勢山古墳群など地域固有の資源にあふれており、個性的で魅力的なまちであります。本市では、『行きたい、住みたい、語りたい。～自然と歴史を誇れるまち こそ～』を目指したまちづくりを進めると同時に、本市の魅力さをさらにアップさせるために、御所中心市街地地区まちづくり基本構想に基づき、近鉄・JR御所駅を中心としたまちづくりを進めていく予定です。具体的には、駅前広場整備、新たな幹線道路の整備、新庁舎建設、街なみ環境整備などに取り組んでいきます。</p>		
職員数	364人		
先輩職員紹介			
採用年度	令和5年度		
御所市の職員になった理由	<p>3年間建設会社に勤めていましたが、自分の将来を考えたときに、地元である奈良県に戻り、市民の声に寄り添う仕事をしたいと考えようになりました。その時、奈良県・市町村土木職員採用共同試験の存在を知り、受験を決意しました。御所市は、都市部に近く、自然が豊かな場所です。専門知識を活かして、地域の持続的な発展に貢献しようと考えました</p>		
1日のスケジュール(例)	<p>8:30～9:00 メールの確認・資料の準備 9:00～11:00 現地立会 11:00～12:00 図面作成、設計 12:00～13:00 休憩 13:00～15:00 現場確認、測量 15:00～17:15 図面作成、設計</p>		
仕事のやりがい	<p>農業用施設や農道の工事に関する補助事業を通して、地域住民の生活に貢献できることに大変やりがいを感じています。実際に現地を確認して、専門知識を活かして、解決策を見出せることが楽しみです。</p>		
受験者へメッセージ	<p>はじめは戸惑うと思いますが、御所市には優しい先輩職員がたくさんいます。一緒に御所市の未来を創りましょう。</p>		
募集概要			
求める人材・人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・市民の立場に立ち、親切で真心のこもった市民サービスを提供できる職員 ・目標を明確化し、改革と改善の意欲を持ち、創意・工夫を怠らない職員 ・チームワークと連携で問題を解決し、目標を実現することのできる職員 ・見たい未来は自分で切り開く職員 		
担当業務の具体例	<ul style="list-style-type: none"> ・道路、上下水道、河川等の公共事業に関する企画、設計、工事管理、監督等の土木に関する業務等 		
勤務時間	8:30～17:15 (12:00～13:00休憩) ※ただし、配属先により異なる。		
採用ステップ	<p>○2次試験(個人面接) 10月下旬～12月上旬 ▼ ○最終合格発表 11月中旬～12月中旬 ▼ ○採用者の決定</p>		



自治体名	御所市
福利・厚生（待遇）	
初任給	令和6年4月1日採用の月給（初任給）… 月給202,086円（大学新卒の場合。地域手当を含む。） 月給187,254円（短期大学新卒の場合。地域手当を含む。） 月給176,027円（高校新卒の場合。地域手当を含む。） ※職務経験のある方には加算される場合があります。
手当	扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、期末・勤勉手当（ボーナス）などが条件により支給されます。
昇給	年1回（1月）
賞与	年2回（6月、12月） 令和5年度の実績は4.5か月分でした。
休日休暇	土曜日、日曜日、祝日、年末年始（ただし、配属先により異なる。） 【休暇一覧】…年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、出産休暇、病気休暇、介護・看護休暇、ボランティア休暇、育児休業 など
その他福利	○健康維持・管理 定期的な健康診断、人間ドック受診の助成を行っています。健康講座など職員の健康増進を図るため各種事業も行っています。 ○年金・健康保険等 奈良県市町村職員共済組合への加入により、年金・健康保険等の制度が充実しているとともに、貯金制度なども取り扱っています。また、生命（損害）保険の団体扱いなどもあります。
参考情報	
研修	職員一人ひとりが、求められる能力・伸ばしたい能力を自主的・主体的に身に付け、自らの適性を活かし、最大限に能力を発揮できるよう研修を実施・参加しています。 ◎奈良県市町村職員研修センター主催の研修 ◎全国市町村国際文化研修所（滋賀）及び市町村職員中央研修所（千葉）主催の研修 ◎御所市役所内の研修
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 本人の適正、健康状態などを参考にし、配属先が決定されます。 おおむね4～6年で配置転換が行われます。 【昇任について】 職員の能力・業績、経験年数、適性など総合的に評価して行われます。
平均勤続年数	17.3年（令和5年度）
有給休暇取得日数	10.5日（令和5年度）
管理職の女性比率	27.5%（令和5年度）