
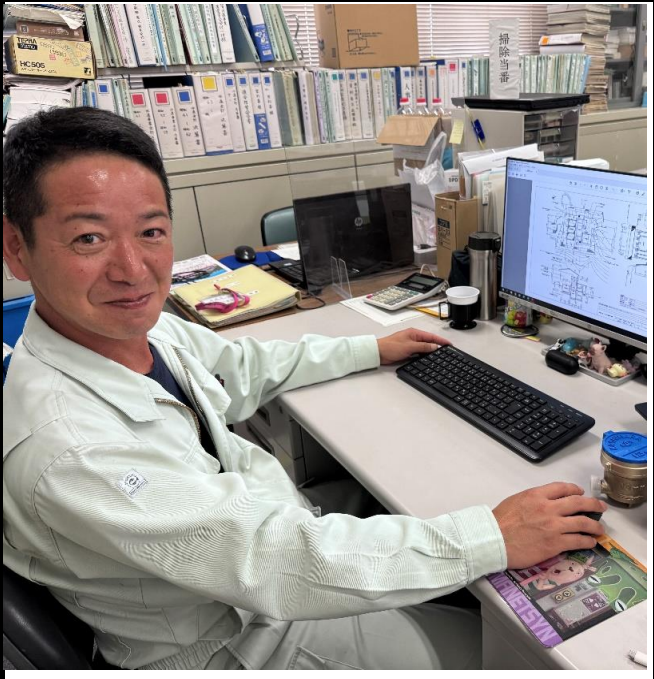


令和6年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート

自治体名	五條市		
連絡先			
試験担当課	市長公室 人事課		
所在地	奈良県五條市岡口1丁目3番1号		
電話番号	0747-22-4001		
ホームページURL	https://www.city.gojo.lg.jp		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>五條市は奈良県の中西部に位置し、北は金剛山、南の紀伊山脈、東西には吉野川が流れる自然溢れる街です。その自然を活かし、特に西吉野地区は柿の生産が盛んで、柿の収穫量は日本一を誇ります。また、藤原武智麻呂が創建したと伝えられる榮山寺には、国宝の八角堂、梵鐘などがあり、江戸時代から近代までの古い町並みを残す五條新町や維新の魁となった天誅組にまつわる遺跡も多くあり、魅力あふれる街です。</p> <p>本市では、まちの将来像を「『五條』ひと・みちが交わり、新たな価値が生まれるまち」とし、子どもを育てたいまち、安心して定住できるまち、地域資源を活かした産業のまち、南部地域への交流拠点となるまち、すべての人が社会参加するまち、とした基本理念を掲げ、まちづくりを進めています。</p>		
職員数	368名		
先輩職員紹介			
採用年度	平成24年度		
五條市の職員になった理由	<p>私は民間企業に15年間勤めていました。仕事で家を空けることも多く、子育てにもっと積極的に参加したいと考えていたところ、五條市職員採用試験の募集をしていました。仕事と子育ての両立を考え、生まれ育った五條市や地域のために少しでも役に立ちたいと思い五條市を志望しました。</p>		
1日のスケジュール(例)	<p>≪水道局の場合≫ 8:30~17:15 (12:00~13:00休憩) ・工事発注業務(図面・設計書作成) ・設計コンサルタントとの打合せ ・工事現場管理 ・各施設巡回 ・漏水確認及び修繕対応</p>		
仕事のやりがい	<p>私が所属している水道局は、五條市の上水道に携わる業務を行っています。老朽化した管路を災害などに強い耐震管路へと計画的に更新していくことで、五條市で暮らしている方々が安心して生活できる手助けになっていること。また、断水等により復旧工事が完了したときに、利用者の方々から蛇口を回して水が出ることに感謝のお言葉を頂いたときに手助けになっていると思ったときにやりがいを感じています。</p>		
受験者へメッセージ	<p>五條市の土木職員は、上下水道、道路や河川、農業・林業土木、まちづくりや公園に関すること等、様々な業務に携わることができます。最初は、右も左もわからないことも多いと思いますが、やさしい先輩職員や仲間も多くいるので安心して業務に従事できます。また、五條市では計画的に休暇を取得して趣味や子どもとの時間を過ごし心身のリフレッシュにも繋がる職場です。一緒に仕事をできる日を楽しみにしています。</p>		
募集概要			
求める人材・人物像	土木専門職に興味や関心があり、五條市をよりよくしたいという気持ちを抱いている人		
担当業務の具体例	道路、上下水道、公園等の公共事業に関する企画、設計、工事管理等の土木に関する業務		
勤務時間	原則 8:30~17:15 (休憩時間 12:00~13:00)		
採用ステップ	<p>○第2次試験(個別面接) 10月下旬から12月上旬</p> <p>○最終合格発表 11月中旬から12月中旬</p> <p>○採用者の決定</p>		

自治体名	五條市
福利・厚生（待遇）	
初任給	令和6年4月1日採用の月給（初任給） ……月給196,200円（大学新卒の場合） ……月給179,100円（短大新卒の場合） ……月給166,600円（高校新卒の場合） ※職務経験のある方には加算される場合があります。
手当	扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、期末・勤勉手当（いわゆるボーナス）などが条件により支給されます。
昇給	年1回
賞与	年2回（6月、12月）で、令和5年度の実績は、年間4.50か月分でした。
休日休暇	原則として、土曜日、日曜日、祝日、年末年始 【休暇一覧】……年次有給休暇、病気休暇、特別休暇（結婚、出産、看護、ボランティア、夏季）、介護休暇、育児休業等 ○出産・育児に関する休暇等の概要 ・出産休暇：産前6週間、産後8週間に取得可 ・育児休業：3歳未満の子を療育するために取得可 ・部分休業：小学校就学前の子を養育するため、1日2時間を上限に取得可 ・子の看護休暇：中学校修学前の子看護のため、年5日（子が2人以上の場合は10日）を取得可 ※その他、配偶者の出産に伴う休暇、男性の育児参加のための休暇などがあります。
その他福利	○健康管理 定期健康診断（年1回）、健康相談、メンタルヘルスカウンセリングなどを実施しているほか、人間ドック受診に対する助成制度もあります。 ○給付・貸付 病気やけが、出産、災害などに対する給付制度のほか、生活資金や住宅資金などの貸付制度も整備されています。
参考情報	
研修	市職員として公務を遂行する際に必要なスキルや知識を習得できるよう、また、職場内における人権尊重の推進と人権侵害の未然防止を目的とする各種研修を実施しています。 【五條市が独自に行う研修】 新規採用職員基礎研修、人権研修、差別事象対応研修、ストレスマネジメント研修、他 【奈良県市町村職員研修センターが実施する研修】 パソコン研修、契約事務研修、法学研修、政策形成研修、技術系職員研修、他
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 本人の適性、健康状態、また、年1回提出する自己申告書の内容を参考に配属先が決定されます。 【昇任について】 昇任は、人事評価（職員の能力・業績）、経験年数、適性などを総合的に評価して行われます。 基本的な職制は以下のとおりです。 主任級＞係長級＞課長補佐級＞課長級＞次長級＞部長級
平均勤続年数	15.8年（令和5年5月1日時点）
有給休暇取得日数	7.1日間（令和4年実績）
管理職の女性比率	25.7%（令和5年4月1日時点）