

令和5年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート原稿

自治体名	東吉野村		
連絡先			
試験担当課	総務企画課		
所在地	奈良県吉野郡東吉野村大字小川99		
電話番号	0746-42-0441		
ホームページURL	<a href="http://www.vill.higashiyoshino.nara.jp">http://www.vill.higashiyoshino.nara.jp</a>		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	<p>東吉野村は奈良県の南東部、吉野郡の北東部に位置し、約96%を山林が占め、台高山脈の北端に位置する霊峰高見山（1,249m）は四季を通じて登山客で賑わい、特に冬の霧氷の美しさに定評があります。村内の河川にはダムがなく、豊かな森林から貴重な水資源を産み美しく清らかな川は、村民の誇りとなっております。東吉野村では本村を訪れ集い、交流を楽しむ人々を増やし、さらに、若い世代が定住・移住しやすい条件整備を行うことで、東吉野村の価値に共感する人々を呼び込み、豊かな環境の中で、学び、働き、自分らしい生活を楽しみながら活躍する人々が増えていくよう、本村の将来像「まちから・むらから・人が集う・木と水のふるさと」の実現を目指し取り組んでいます。</p>		
職員数	60名（令和5年4月1日現在）		
先輩職員紹介			
採用年度	平成22年度		
東吉野村の職員になった理由	<p>大学卒業後、個人事業所で働いていましたが、自分の肌に合わず退職し、次の就職先を探していたところ、地元である東吉野村が職員募集をしており、生まれ育った村のために働きたいと思い試験を受けたところ採用されました。</p>		
1日のスケジュール（例）	<p>8:30 始業 8:30~12:00 事務作業（窓口、メール確認、各種照会の回答作業） 12:00~13:00 昼休憩 13:00~14:00 設計・積算業務 14:00~15:30 業者打ち合わせ 15:30~17:15 設計・積算業務 17:15 退庁</p>		
仕事のやりがい	<p>元々、土木事務の経験や知識がなく、0からのスタートで覚えることが多く大変ですが、地元からの要望等に対し処理（工事）を行ったときに、感謝の声や住民さんが喜んでくれている顔を見れたとき頑張ったと思えます。また、土木事務は自分が携わった仕事の成果が大小問わず目に見えるので、モチベーションの維持に繋がります。</p>		
受験者へメッセージ	<p>土木の経験の少ない職員も多く課題や事業執行に対してみんなで試行錯誤し、助け合いながら、解決・執行を行っています。不安に感じることも多いかと思いますが、分からない事や困ったときには一緒に考え悩んで解決していきましょう。 来てくれることを心待ちにしています。ぜひ、一緒に働きましょう。</p>		
募集概要			
求める人材・人物像	<p>・まじめで常に向上心をもって仕事に取り組み、何事にもチャレンジ精神をもって粘り強く取り組む意欲がある人、住民目線で物事を考えられる人を求めています。</p>		
担当業務の具体例	<ul style="list-style-type: none"> <li>・道路、橋梁、トンネル、道路附属物の維持管理業務</li> <li>・簡易的な道路、河川の測量業務</li> <li>・工事費の積算業務</li> <li>・工事の監督業務</li> <li>・道路、河川、法定外道路等の管理業務</li> <li>・土木業務に関する一般事務</li> </ul>		
勤務時間	原則 8:30~17:15（12:00~13:00 休憩）		
採用ステップ	<p>○第2次試験（作文試験・個別面接） <input type="checkbox"/> ○最終合格発表 <input type="checkbox"/> ○意向聴取 <input type="checkbox"/> ○採用決定</p>		

福利・厚生（待遇）	
初任給	短大卒 164,100円 高校卒 154,600円
手当	扶養手当・住居手当・通勤手当・時間外勤務手当、期末手当・勤勉手当等
昇給	年1回
賞与	年2回（6月・12月） 基本、国家公務員に準じる
休日休暇	休日： 土曜日、日曜日、祝日、年末年始 休暇： 年次有給休暇、夏季休暇、リフレッシュ休暇、病気休暇など
その他福利	○健康管理 定期健康診断（年1回）、ストレスチェック（年1回）、人間ドック受診に対する助成制度あり。 ○給付・貸付 病気やけが、出産、災害などに対する給付制度のほか、生活資金や住宅資金などの貸付制度も整備されています。
参考情報	
研修	○奈良県市町村職員研修センターが実施する研修に参加 ・新規採用職員研修、中堅職員研修等の階層別研修 ・契約事務研修・法学研修等の専門実務研修 ○各種土木技術関係研修に参加予定
配属・異動・昇任	○配属先・異動 地域振興課 ○昇任 技師補< 技師 < 課長補佐< 課長
平均勤続年数	平均勤続年数 19.3年 平均年齢 39.9歳 （令和4年4月1日時点）
有給休暇取得日数	9.4日（令和3年実績）
管理職の女性比率	33.33%（令和5年4月時点）