

令和5年度奈良県・市町村土木職員採用共同試験 自治体PRシート原稿

自治体名	御所市		
連絡先			
試験担当課	総務部人事課		
所在地	奈良県御所市1番地の3		
電話番号	0745-62-3001		
ホームページURL	https://www.city.gose.nara.jp/		
自治体紹介			
特徴・魅力はここ！	奈良県の大和平野の西南部に位置する御所市は、鉄道の玄関口である近鉄・JR御所駅や京奈和自動車道の御所IC・御所南ICを有しており広域交通の利便性が高い地域です。また、御所まちの歴史的な町並みや宮山古墳・巨勢山古墳群など地域固有の資源にあふれており、個性的で魅力的なまちであります。本市では、『行きたい、住みたい、語りたい。～自然と歴史を誇れるまち こそ～』を目指したまちづくりを進めると同時に、本市の魅力さをさらにアップさせるために、御所中心市街地地区まちづくり基本構想に基づき、近鉄・JR御所駅を中心としたまちづくりを進めていく予定です。具体的には、駅前広場整備、新たな幹線道路の整備、新庁舎建設、街なみ環境整備などに取り組んでいきます。		
職員数	361名		
先輩職員紹介			
採用年度	平成23年採用		
〇〇市の職員になった理由	御所市で生まれ育ち、田園や山林が身近にあり、この風景や暮らし方を守っていききたい、ここで暮らしていく人たちの手助けになりたいと思っていました。高校生の時に恩師に将来の相談をした際にアドバイスをを受け、農林業や環境資源を専攻する大学へ進学し、そこで得た知識を活かせる場所、自身が育った場所である御所市へ就職しようと考えました。		
1日のスケジュール(例)	8:30～ 朝礼 8:45～17:15 (12:00～13:00休憩) 測量・設計・発注業務、工事現場管理、埋設管協議、漏水確認及び修理、その他事務 17:15～8:30 (水道局夜勤日) 時間外受付、施設操作、施設内巡回		
仕事のやりがい	老朽化した管の更新また時代変化に伴う管口径の適正化を行い、利用者がより満足できる水量水圧を確保し、災害などに強い管路へ更新していくことで、暮らしている方々が安心して生活できる手助けになっていることにやりがいを感じています。		
受験者へメッセージ	初めはきっと難しいと思います。ただ周りには協力して仕事をする仲間がいます。ともに地域の暮らしを守っていきましょう。		
募集概要			
求める人材・人物像	<ul style="list-style-type: none"> ・市民の立場に立ち、親切で真心のこもった市民サービスを提供できる職員 ・目標を明確化し、改革と改善の意欲を持ち、創意・工夫を怠らない職員 ・チームワークと連携で問題を解決し、目標を実現することのできる職員 ・見たい未来は自分で切り開く職員 		
担当業務の具体例	・道路、上下水道、河川等の公共事業に関する企画、設計、工事管理、監督等の土木に関する業務等		
勤務時間	8:30～17:15 (12:00～13:00休憩) ※ただし、配属先により異なる。		
採用ステップ	○2次試験(個人面接) 10月下旬～12月上旬 ▼ ○最終合格発表 11月中旬～12月中旬 ▼ ○意向聴取 ▼ ○採用者の決定		



福利・厚生（待遇）	
初任給	令和5年4月1日採用の月給（初任給）… 月給190,756円（大学新卒の場合。地域手当を含む。） 月給174,8947円（短期大学新卒の場合。地域手当を含む。） 月給163,667円（高校新卒の場合。地域手当を含む。） ※職務経験のある方には加算される場合があります。
手当	扶養手当、住居手当、通勤手当、超過勤務（時間外）手当、期末・勤勉手当（ボーナス）などが条件により支給されます。
昇給	年1回（1月）
賞与	年2回（6月、12月） 令和4年度の実績は4.4か月分でした。
休日休暇	土曜日、日曜日、祝日、年末年始（ただし、配属先により異なる。） 【休暇一覧】…年次有給休暇、夏季休暇、結婚休暇、出産休暇、病気休暇、介護・看護休暇、ボランティア休暇、育児休業 など
その他福利	○健康維持・管理 定期的な健康診断、人間ドック受診の助成を行っています。健康講座など職員の健康増進を図るため各種事業も行っています。 ○年金・健康保険等 奈良県市町村職員共済組合への加入により、年金・健康保険等の制度が充実しているとともに、貯金制度なども取り扱っています。また、生命（損害）保険の団体扱いなどもあります。
参考情報	
研修	職員一人ひとりが、求められる能力・伸ばしたい能力を自主的・主体的に身に付け、自らの適性を活かし、最大限に能力を発揮できるよう研修を実施・参加しています。 ◎奈良県市町村職員研修センター主催の研修 ◎全国市町村国際文化研修所（滋賀）及び市町村職員中央研修所（千葉）主催の研修 ◎御所市役所内の研修
配属・異動・昇任	【配属・異動について】 本人の適正、健康状態などを参考にし、配属先が決定されます。 おおむね4～6年で配置転換が行われます。 【昇任について】 職員の能力・業績、経験年数、適性など総合的に評価して行われます。
平均勤続年数	17.3年（令和4年度）
有給休暇取得日数	9.9日（令和4年度）
管理職の女性比率	23.9%（令和4年度）