

技能労務職員の給与等に関する規則の一部を改正する規則をここに公布する。

令和五年十二月二十二日

奈良県知事 山下 真

奈良県規則第三十号

技能労務職員の給与等に関する規則の一部を改正する規則

技能労務職員の給与等に関する規則（昭和三十二年十月奈良県規則第六十二号）の一部を次のように改正する。

第三条中「新型インフルエンザ等緊急事態派遣手当」を「特定新型インフルエンザ等対策派遣手当」に改める。

別表第一を次のように改める。

別表第一(第4条関係)

技能労務職給料表

職員の区分	職務の級 号給	1級	2級	3級	4級
		給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
		円	円	円	円
	1	147,100	200,200	219,900	260,200
	2	148,100	201,200	221,000	261,400
	3	149,100	202,200	221,900	262,400
	4	150,100	203,000	222,800	263,500
	5	151,200	203,700	223,800	264,200
	6	152,300	205,200	225,100	265,200
	7	153,400	206,500	226,300	266,100
	8	154,400	207,600	227,400	267,000
	9	155,300	208,900	228,700	267,600
	10	156,400	209,600	230,300	268,300
	11	157,500	210,400	231,800	269,100
	12	158,600	211,100	233,000	269,900
	13	159,500	212,200	234,100	270,700
	14	160,600	213,100	235,300	271,500
	15	161,800	214,000	236,500	272,300
	16	162,900	214,800	237,400	273,100
	17	164,000	215,700	238,000	273,800
	18	165,400	216,700	238,400	274,800
	19	166,700	217,600	238,800	275,700
	20	167,900	218,500	239,300	276,500
	21	169,000	219,200	239,800	277,400
	22	170,200	220,000	241,100	278,000
	23	171,400	220,800	242,300	278,700
	24	172,600	221,400	243,200	279,400
	25	173,700	222,100	244,300	279,900
	26	175,200	222,600	245,500	280,600
	27	176,700	223,000	246,700	281,400
	28	178,200	223,500	247,900	282,100
	29	179,600	224,100	248,700	282,900
	30	181,000	225,100	249,800	283,800
	31	182,500	226,000	251,000	284,600
	32	184,000	226,600	252,100	285,400
	33	185,400	227,100	253,200	286,100
	34	187,100	228,100	254,100	287,000
	35	188,800	229,100	255,000	287,900
	36	190,500	230,100	256,000	288,800
	37	192,200	230,600	257,000	289,400
	38	193,300	231,700	257,800	290,200
	39	194,700	232,800	258,600	291,000
	40	195,800	233,800	259,500	291,800
	41	196,800	234,500	260,400	292,400
	42	198,200	235,500	261,300	293,400
	43	199,400	236,400	262,200	294,400
	44	200,600	237,200	263,200	295,300

	45	202,100	238,000	263,800	296,000
	46	203,100	238,800	264,700	296,900
	47	204,000	239,500	265,700	297,800
	48	205,100	240,100	266,600	298,600
	49	206,200	240,700	267,600	299,200
	50	207,200	241,600	268,400	299,800
	51	208,100	242,500	269,200	300,400
	52	209,100	243,300	269,900	301,100
	53	210,200	244,200	270,500	301,700
	54	211,200	245,100	271,300	302,500
	55	212,100	245,700	272,100	303,200
	56	213,000	246,400	272,900	303,900
	57	213,900	247,200	273,500	304,500
	58	214,500	247,900	274,400	305,200
	59	215,200	248,600	275,300	305,900
	60	216,000	249,200	276,200	306,500
	61	216,800	249,800	277,100	307,100
	62	217,300	250,600	278,100	307,800
	63	217,800	251,400	278,900	308,500
	64	218,300	252,000	279,800	309,100
	65	218,800	252,600	280,600	309,600
	66	219,400	253,100	281,400	310,100
	67	220,000	253,500	282,200	310,700
	68	220,500	253,900	282,900	311,300
	69	220,800	254,600	283,500	311,900
	70	221,100	255,100	284,300	312,300
	71	221,400	255,500	285,100	312,800
	72	221,700	255,800	285,800	313,300
	73	221,900	256,000	286,500	313,600
	74	222,300	256,300	287,200	314,100
	75	222,600	256,700	287,900	314,600
	76	223,000	257,100	288,700	315,000
	77	223,200	257,400	289,200	315,200
	78	223,700	257,800	289,700	315,500
	79	224,000	258,200	290,100	315,800
	80	224,300	258,600	290,500	316,100
	81	224,600	258,900	290,900	316,400
	82	224,900	259,200	291,300	316,700
	83	225,200	259,500	291,800	317,000
	84	225,500	259,700	292,300	317,300
	85	225,800	259,900	292,600	317,500
	86	226,100	260,100	293,100	317,900
	87	226,400	260,400	293,700	318,200
	88	226,700	260,700	294,200	318,400
	89	227,000	260,900	294,500	318,600
	90	227,400	261,100	295,000	318,900
	91	227,700	261,400	295,500	319,200
	92	228,000	261,600	295,800	319,500
	93	228,200	261,900	296,200	319,700
	94	228,500	262,200	296,700	320,000

定年
前再
任用
短時
間勤
務職
員以
外の
職員

95	228,800	262,500	297,200	320,300
96	229,100	262,700	297,700	320,500
97	229,300	262,900	298,000	320,700
98	229,600	263,200	298,400	321,000
99	229,800	263,400	298,900	321,300
100	230,100	263,700	299,400	321,500
101	230,400	264,000	299,800	321,700
102	230,600	264,200	300,200	
103	230,900	264,500	300,500	
104	231,200	264,800	300,800	
105	231,500	265,000	301,100	
106	232,000	265,200	301,500	
107	232,300	265,500	301,900	
108	232,600	265,700	302,300	
109	232,800	266,000	302,600	
110	233,200	266,300	303,000	
111	233,600	266,600	303,400	
112	233,900	266,800	303,700	
113	234,100	267,000	303,900	
114	234,600	267,300	304,200	
115	235,100	267,500	304,500	
116	235,600	267,700	304,700	
117	235,900	268,000	304,900	
118	236,300	268,300	305,200	
119	236,700	268,600	305,500	
120	237,000	268,900	305,700	
121	237,400	269,100	305,900	
122		269,300	306,200	
123		269,600	306,500	
124		269,900	306,700	
125		270,100	306,900	
126		270,300	307,200	
127		270,600	307,500	
128		270,900	307,700	
129		271,100	307,900	
130		271,300	308,200	
131		271,600	308,500	
132		271,900	308,700	
133		272,100	308,900	
134		272,300		
135		272,600		
136		272,900		
137		273,100		
定年前再 任用 短時 間勤 務職 員	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額	基 準 給料月額
	円	円	円	円
	194,600	205,700	224,200	245,000

64
64
64
65
65
65
65
65
66
66
66
66
66
66
67
67
67
67
67
68
68

56
56
57
57
58
58
59
59
60
60
61
61
61
61
62
62
62
62
63
63
63

40
41
42
43
に、
50
51
52
53
53
53
54
54
54
55
55
55
56

40
41
41
42
42
42
43
43
44
を
33
34
34
34
35
35
36
36
37
37
38
38
39

17
18
18
19
19
20
20
21
22
23
に、
34
35
36
37
38
39

54
55
55
55
55
55
に、
18
19
20
21
21
21
22
22
23
23
24
を

50
50
51
51
51
52
52
52
52
52
53
53
53
53
53
54
54
54
54

59
59
59
59
を
45
46
46
46
46
47
47
47
47
48
48
48
49
49
49
49
50

54
54
55
55
55
56
56
56
56
56
57
57
57
57
57
58
58
58
58
58

別表第四中
46
46
47
47
48
48
49
49
50
50
51
51
52
52
53
53

100
105
110
115
121
127
133
を
66
68
70
72
75
78
81
84
87
90
93

96
99
102
105
108
112
116
137
137
137
137

に改める。

附 則

(施行期日等)

- 1 この規則は、令和五年十二月二十五日から施行する。ただし、第三条の改正規定は、公布の日から施行する。
- 2 この規則による改正後の技能労務職員の給与等に関する規則（以下「改正後の規則」という。）の規定は、令和五年四月一日から適用する。ただし、改正後の規則第三条の規定は、同年九月一日から適用する。

(経過措置)

- 3 令和五年四月一日からこの規則の施行の日の前日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び昇給、降号又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員のうち、改正後の規則の規定による号給がこの規則による改正前の技能労務職員の給与等に関する規則（以下「改正前の規則」という。）の規定による号給に達しない職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、改正後の規則の規定にかかわらず、改正前の規則の規定による号給とするものとする。
- 4 この規則の施行の日から令和六年三月三十一日までの間において、新たに給料表の適用を受けることとなった職員及び降格、昇給、降号又は復職時等における号給の調整以外の事由によりその受ける号給に異動のあった職員（個別に任命権者の承認を得て号給を決定することとされている職員を除く。）のうち、前項の規定の適用を受ける職員との均衡上必要があると認められる職員の、当該適用又は当該異動の日における号給については、なお従前の例によることができる。

(給与の内払)

- 5 改正後の規則の規定を適用する場合においては、改正前の規則の規定に基づいて支給された給与は、改正後の規則の規定による給与の内払とみなす。