



# ならチャレンジレター 令和7年度 第4号

奈良県では、福祉・介護人材の確保を目的として、平成28年12月から「奈良県福祉・介護事業所認証制度」の運用を開始しました。職員の人材育成や処遇向上等につながる基準をクリアした福祉・介護事業所を知事認証し、公表する制度です。

学生や求職者の方が、知りたい情報を随時閲覧でき、福祉・介護の仕事を選ぶ際に、安心して就職できる事業所を広く紹介してまいります。今回はキャリアパスについて特集いたします。

## ☑ キャリアパスとは？

介護分野でよく耳にする「キャリアパス」とは、職員が職務（仕事）を通じて将来にわたり、どのように成長し、収入を高め、仕事のやりがいを作り出すか、という道筋を示すことです。

「将来の見通しが立たない」組織で、職員は長く働き続けたいと思うでしょうか。自身の3年後、5年後を描くことができ初めて職員の定着を促すことが可能となります。

## ☑ 職員の昇格・昇進に対する動機を高めるには？

### ・ 魅力ある賃金水準を実現する

役職に就くことで一部の手当が支給されなくなったり、一般職のままでも昇給し続ける場合、役職と賃金の逆転が生じ、昇格・昇進への意欲を損なう可能性があります。限られた人件費の配分をキャリアと連動させることで、昇格・昇進に魅力を持たせることが可能になります。

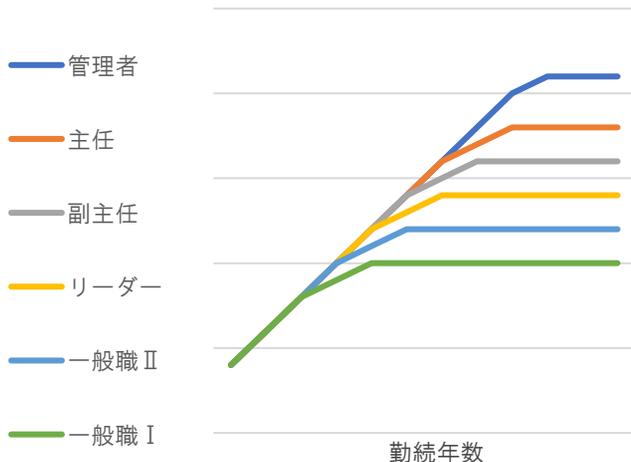
### ・ 道筋を描く

何をどのようにすれば昇格・昇進を行うことができるのかを明確にすることで、キャリアの道筋を示し、昇格・昇進への意欲を高めることにつながります。

### 【昇格・昇進基準の例】

基準の例	内容の例
人事考課結果 (必須項目の設定)	人事考課でA評価以上を3回取得していれば△等級への昇格要件を満たす。※但し必須項目でS評価を取得する必要がある。
資格	介護福祉士を取得していれば△等級への昇格要件を満たす。
研修要件	リーダー研修を受講していれば△等級への昇格要件を満たす。
上司の推薦	上司の推薦があれば△等級への昇格要件を満たす。
テスト・面接	テストで70点以上取れば△等級への昇格要件を満たす。面接に合格すれば△等級への昇格要件を満たす。
複数の事業所での経験	複数の事業所での経験があれば△等級への昇格要件を満たす。

【キャリアに重点を置いた賃金モデルの例】



## ☑ 「奈良県福祉・介護事業所認証制度」取得に向けた支援（チャレンジ事業所支援）

奈良県では、小規模事業所のご支援プログラムを設けており、無料で無理なく認証取得に向けた準備を行うことが可能です。

チャレンジ宣言

県ホームページ掲載

無料診断・相談

認証取得に向け準備

認証取得



小規模事業所向け認証制度  
チャレンジ事業所に申請  
します。



奈良県のホームページに認  
証にチャレンジしている事  
業所である旨を掲載します。



専門家（県からの委託）が  
ご訪問し、認証取得に向け  
た無料相談に対応します。



認証取得に向けた体制整備、  
制度の周知発信などに取り  
組んでいただきます。



認証基準をクリアすること  
で、認証事業所となり、改  
めて県HPに掲載いたします。

「奈良県福祉・介護事業所認証制度」は、福祉人材の確保・定着を目的としていますが、よりよい活用方法を目指していくことで、サービスの質の向上や福祉・介護サービスの安定的な事業運営にもつなげることができます。

ぜひ、今後の法人運営のツールとして、効果的に活用いただければ幸いです。ご不明点等は、お気軽にお尋ねくださいませ。