



# ならチャレンジレター 令和3年度 第1号

奈良県では、福祉・介護人材の確保を目的として、平成28年12月から「奈良県福祉・介護事業所認証制度」の運用を開始しました。職員の人材育成や処遇向上等につながる基準をクリアした福祉・介護事業所を知事認証し、公表する制度です。学生や求職者の方が、知りたい情報を随時閲覧でき、福祉・介護の仕事を選択でき、安心して就職できる事業所を広く紹介してまいります。

安心して働ける職場を、奈良県からの情報をもとに探すことができる。将来は、働きやすく、成長できる環境整備に積極的に取り組む事業所に就職したい。（学生）



奈良県のホームページに事業所情報を掲載できるから、認証事業所としてアピールすることができる。就職フェア等でも積極的に情報発信していきたい。（事業者）

自分たちの職場が認証事業所であれば、職員も誇りとやりがいを持ち、モチベーションの向上につながる。認証を取得するための努力で、労働環境が整備される。（事業者）



チャレンジレターで小規模事業所の取り組みに興味を持ち、認証取得にチャレンジしてみた。計画的に準備でき、組織の仕組みを「見える化」できた。（事業者）

6分野（20項目）の評価基準を満たすことで、認証を取得することができます。

1. 研修体制・人材育成方針

2. キャリアパス・給与体系

3. 休暇制度・福利厚生

4. コンプライアンス

5. 事業所の地域貢献

6. サービスの質の向上

とはいっても、  
ウチは規模が小さいから  
無理でしょう・・・

## 【POINT】小規模の事業者様も認証を取得されています。

奈良県では、小規模事業者様のご支援プログラムを設けており、無料で無理なく認証取得に向けた取り組みを行うことが可能です。事業者様からは、「難しく考えすぎだったが、着実に整理しながら準備すれば、十分にクリアできた」「認証を取得したことが事業運営を行う上での自信につながった」といったお声をいただきました。

チャレンジ宣言

県ホームページ掲載

無料診断・相談

認証取得に向け準備

認証取得



小規模事業者向け認証制度  
チャレンジ事業所に申請し  
ます。（詳細は別紙）



奈良県のホームページに認  
証にチャレンジしている事  
業所である旨を掲載します。



専門家（県からの委託）が  
ご訪問し、認証取得に向け  
た無料相談に対応します。



認証取得に向けた体制整備、  
制度の周知発信などに取り  
組んでいただけます。



認証基準をクリアするこ  
とで、認証事業所となり、改  
めて県HPに掲載いたします。

「奈良県福祉・介護事業所認証制度」は、福祉人材の確保・定着を目的としていますが、よりよい活用方法を目指していくことで、サービスの質の向上や福祉・介護サービスの安定的な事業運営にもつなげていくことができます。是非、今後の法人運営のツールとして、効果的に活用いただければ幸いです。ご不明点等は、お気軽にお尋ねくださいませ。