

良い事業所って何だろうー。利用者さんはもちろん、働く人も笑顔でいられる事業所づくりを奈良県は応援します。

認証事業所 6つのポイント ▶▶▶

1 成長サポート

人材育成計画を作成し、技術向上、資格取得のための各種支援、研修を行っています。

2 キャリアパスが見える

キャリアアップの道筋と必要な水準を明確にし、職員に公表しています。

3 ワーク・ライフバランス

産前・産後、育児、介護休業制度が整っており、ライフスタイルの変化に合わせて働くことができます。

4 悩み相談

仕事でストレスを感じた時に相談できる窓口があり、定期的に面談の機会も設けています。

5 開かれた事業所

ボランティアや実習生を積極的に受け入れ、地域や学生との交流を図っています。

6 コンプライアンス

労働法令等を遵守し、適切な事業経営を行なっています。

interview_1

コミュニケーションが楽しい！ 私らしく一歩ずつステップアップ

江村 雅衣さん ▶「ウェルケア悠」入所部門介護職員（入職1年目）

介護の仕事を選んだきっかけは？

人と接する仕事が好きだったのと、将来の為に何か資格も取りたかったんです。その中で自分に向いている仕事はなんだろうと考えていた時に、身内や先生から介護を試みたらと紹介されて興味を持ちました。



介護サービスを利用している祖母から話を聞いて、私なりに介護について色々考え、この仕事がしたいと思うようになりました。

この施設を選んだ決め手は？

認証事業所なので資格取得できるシステムがあり、徐々にスキルアップできるところが自分に合っていると思い、この施設に決めました。実際、4月に働き始めてすぐに研修に参加でき、7月中旬には初任者研修資格を取ることができました。

介護への印象は変わりましたか？

勤めるまでは、福祉・介護は力仕事というイメージがありました。ですが、体に負担のかからない介助の仕方も教えてもらえますし、正しい介助方法を勉強すると、大変ではないんです。



この仕事のやりがいは？

友達には「大変そうな仕事を選んだね、すごいね」って言われるんですけど、利用者さんから「ありがとう」「また明日ね」と声をかけていただいた時に、やりがいを感じています。今後は介護福祉士の資格も取りたいと思っています。テキストだけではわからない、現場でしか学べないことがありますので、先輩から教わったことを忘れずに仕事に活かしていきたいと思っています。



認証取得 H29/3/31
医療法人 悠明会 介護老人保健施設
ウェルケア悠
〒631-0228 大和郡山田町728

風通しの良い職場

休日も満喫して
リフレッシュ！

成長を
サポートしてくれる

interview_2

クリエイティブな発想で 地域社会に働きかけられる仕事

前田 浩さん ▶「わーくさぼーとPono」施設長（介護支援専門員、介護福祉士）

障害福祉は、可能性を秘めた分野です。

高齢化がさらに進み労働人口が減少する中で、障害を持つ人がどのような役割を担い、生きていくのかということ、今までの概念を取り払って考えないとはいけません。

福祉・介護とは本来、単にお世話をするのではなく、常に「もっと何かできないか」と考え続けるクリエイティブな仕事です。

この人たちと作れるものは何か、出来ることは何かと社会に発信し、障害福祉を通して利用者さんとともに、地域を変えられる可能性もあると思うのです。

福祉施設は、ゼロからの発想で利用者さんと何かを作りあげられる場です。実際、私の勤める施設では、施設の名付けも職員ですし、クッキーづくり、紙漉きでの名刺作りなど全て



職員の発案です。

さらに、年2回、職員と面接をして本人がどう働きたいのかを汲み取るようにしています。法人、業務への要望などを自由に記入できるシステムもあります。

障害を持つ人々と何を作り出し、どこに繋げるか。切り開いていくエネルギーを持つ人が、福祉施設には必要です。

これから福祉の仕事を目指す人には、単に福祉という枠組みで考えずに、まずは一度体験していただきたいな、と思います。資格が全てではなく、開かれた業界です。認証事業所であれば、働きながら研修を受けることもできますので、やってみたいという思いを一番大切にしたいと思っています。



認証取得 H29/3/31
社会福祉法人 総合施設 美吉野園
わーくさぼーとPono
〒637-0211 吉野郡大淀町下淵1387-2

職員の気持ちを
汲み取る仕組み

地域特性を考えた
モデルをつくる

地域住民と一体となって活動

