

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10288 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|--------------------|----------|--|
| ふりがな | へるぱーすてーしょんあんじぇろ | | |
| 施設名 | ヘルパーステーションアンジェロ | | |
| 住所 | 〒 | 631-0062 | |
| | 奈良県奈良市帝塚山2丁目21番21号 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|-----------------|
| 法人名 | 医療法人あすか会 |
| 本部所在地 | 奈良市帝塚山2丁目21番21号 |
| 代表者名 | 理事長 榎木晋作 |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|-----------------------|-------|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 訪問介護事業所 | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TEL | 0742-53-8600 | FAX | 0742-53-8605 |
| 受付時間 | 9：00～17：30 | | |
| URL | asukakai.or.jp | | |
| Mail | office@asukakai.or.jp | | |
| 職員数 | 常勤 | 8 (1) | 名 |
| | 非常勤 | 3 | 名 |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <p>●内部・外部研修の充実と資格取得の推進、充実した福利厚生 人材育成としての研修は、下記の3委員会、1分科会で運営しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・教育委員会：ケアプラン（個別援助）分科会、認知症ケア分科会、身体拘束排除分科会、褥瘡・感染・食中毒予防分科会、風紀・衛生分科会・顧客満足向上委員会・身体ケア分科会、給食分科会、ボランティア地域活動分科会、クラブレクリエーション分科会 ・処遇改善委員会：防災・備品・施設管理分科会、事故・相談・苦情改善分科会 <p>それぞれの分科会で、下記のような勉強会を年間スケジュールに基づき実施しています。</p> <p>身体拘束排除勉強会、各感染症に対する勉強会、トランスファ・ポジショニング等介助方法に関する勉強会、排泄ケア勉強会、褥瘡予防勉強会、食中毒予防勉強会、療養食勉強会、接遇マナー勉強会、ケアプラン・R4システム勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> ・入職時には、オリエンテーションプログラムを実施しています。それぞれに主任または課長が1ヶ月～3ヶ月の間、個別に指導します。その後、3ヶ月毎に個別の目標設定と評価を行いスキルアップに努めます ・長く勤続していただくため、勤続手当を支給しています。 ・福利厚生の充実：介護休暇、育児休暇制度、BBQ、忘年会等各種イベント、勤続年表彰、10年勤続ハワイ旅行、昼食、医療補助、感染症予防接種補助、休憩室の充実など職場委員会による働きやすい職場づくりを行います。 |
| ②研修 | <ul style="list-style-type: none"> ・教育方針については、全国老人保健施設協会、日本リハビリテーション病院・施設協会、全国デイ・ケア協会、認知症GH協会の4団体に所属し、年間通して実施されている研修会代表者が参加しています。その研修で得たことをタイトルに合わせて研修に参加した者が講師となり、社内で伝達講習や分科会毎にセミナー（勉強会）を開催して職員研修という形を取っています ・法人内研究発表：人材育成の一環として、年2回法人全体で研究発表を行うことで、日々のケア、ケアの振り返り、情報共有、スキルアップを図っております。この中から全国大会で発表する題材を決定していくことから、法人内研究発表でも他事業所の方にもお越しいただき、緊張感のある中で実施しておりますので、今後も合同で継続します ・資格取得サポート：（介護福祉士、介護職員基礎研修課程、ヘルパー2級、初任者研修対応、PT、OT、ST）希望者を対象に、資格試験における実技対策として、外部研修への参加の積極的なサポートとして勤務シフトの協力や勉強休暇を取得しやすいように支援します。 ・その他の内部研修：外部講師として、介護材料メーカーなど招き、研修を実施しています。老健における排泄の自立支援に向けた取り組みも評価、表彰され、新聞に掲載されました。その実績を買われ、商品開発のサポートをしたこともあります。外部から講師をお招きし、マナー研修等も実施しております。 |

【事業所名】

| | | | |
|------|--------------------|----------|--|
| ふりがな | へるぱーすてーしょんあんじぇろ | | |
| 施設名 | ヘルパーステーションアンジェロ | | |
| 住所 | 〒 | 631-0062 | |
| | 奈良県奈良市帝塚山2丁目21番21号 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | | | |
|------------|----------------|----|----------|----|--|--|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 236,000円 | 時給 | | |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 月給 | 900~1000 | 時給 | | |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職 | 月給 | 役職等による | | | |
| 昨年度賞与支給実績 | 3.か月 | | | | | |
| 採用情報詳細ページ | asukakai.or.jp | | | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|---|
| 事業所のキャリアパス | <ul style="list-style-type: none"> ・一般職階層、指導職階層、監督職階層、管理専門職階層及びそれぞれの等級に分かれています。入職後の経験年数、人事考課の結果、所属上長の推薦様々な転換条件を元に、昇格していくシステムがあります。 ・面談を年2回程度行い、職員ごとに求められる役割や能力に合わせ、目標設定及び今後のキャリアについて話す機会を設けています。 ・それぞれの階層で必要とされる要件等が明確になっているので、今後の展望が立てやすい仕組みとなっております。 |
|------------|---|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|-----------------------------|
| 年間休日数 | 108日 |
| その他の休暇 | リフレッシュ休暇、年末年始休暇、産休・育休・介護休暇有 |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|--|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員のための時短勤務制度、生後一年未満の生児を養育する女子従業員は一日30分ずつ2回の育児時間を請求することができます。また原則として休業直前の職場及び職務に復帰させ、職場復帰のための教育訓練の受講を希望する場合には、教育訓練を実施します。 ・介護休業制度、病気休暇制度も充実しており、継続して勤務出来るよう、職場全体でサポートしていく制度が整っています。 |
|------|--|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|---|
| 内容 | <p>アクセスしやすい立地の特性を生かし、多くの事業者が集まり情報交換・連携が可能になるように、会議スペースを充実させます。「地域ケア会議」にも活用いただけます。自法人内のケアマネージャーだけでなく、圏域内の全ての事業所との連携が重要だと考えます。積極的に他事業所へも赴き、権利擁護の研修や困難事例検討会、情報交換等を実施していきます。市内事業者を対象とした研修や交流会にも積極的に参加し、ネットワークを広げます。</p> <p>市内病院を核とした連携、在宅医療を担う医療機関の役割分担や連携の促進（在支診との連携）、看取りに至るまでの医療の充実(病院との連携)、在宅歯科・在宅薬剤管理の充実（歯科・薬剤師との連携）、訪問看護・介護・リハの充実を目指しております。</p> <p>定期的に地域や利用者ご家族との交流を図るため、あすカフェを実施し、防災訓練、地域住民主催の介護予防活動であるおしゃべりサロン、出張相談会等を実施しております。</p> |
|----|---|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・施設での体験等を通して教育を行う職員も共に成長できるよう、積極的に取り組んでおります。 目標、実施内容を整備し、分かりやすい活動となるよう、運用しております。 |
|------|---|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・豊富な大学、短期大学、専門学校と提携し、実習生を数多く受け入れております。 職場体験も随時承っておりますので、入職してからのギャップを減らせるよう、実施しております。 |
|------|---|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | <p>当法人は地域の方々がどのような時でも安心して穏やかな生活が続けられるよう、病気を治すことはもちろん「医療サービス」「保健サービス」「生活機能に重点をおいた継続的なりハビリテーションケアサービス」が必要であると考えて参りました。この3つのサービスを複合的に提供できる診療所併設型の「介護老人保健施設アンジェロ」を平成18年9月に開設し多くの方が在宅復帰し、在宅生活が送れるよう支援して参りました。地域包括ケアシステムの拠点となるべく、訪問看護や訪問介護、居宅介護支援事業所、小規模多機能やグループホームなどを自法人で展開するとともに、法人以外の近隣の病院や介護事業所、地域包括支援センター等と連携し、切れ目のない在宅サービスが提供できるよう努力しております。これからの超高齢社会では、在宅復帰・在宅支援の為、ますますリハビリテーションやケアへの期待が高まると思われまます。たとえ障害があっても、「住み慣れたところで、そこに住む人々と共に、安全に生き生きとした生活が可能となるよう、地域のみみなで支えてゆきたい」それが私どもの願いであり、方針です。</p> |
|-----------------|---|

【その他情報】

| | |
|----------------|-----------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 25~30名（非正規職員含む） |
|----------------|-----------------|