

認証事業所番号	10250
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	しょうがいじ・しゃそうだんしえんせんたーなら		
施設名	障がい児・者相談支援センターなら		
住所	〒	634-0075	
	奈良県橿原市小房町13番4号 自立支援センターかしはら「北館」3F		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人橿原市手をつなぐ育成会
本部所在地	奈良県橿原市小房町13番2号
代表者名	理事長 中山 幸子

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	障害児相談支援事業所		
TEL	0744-47-1008	FAX	0744-20-3357
受付時間	8：45～17：30（年中無休・年末年始を除く）		
URL			
Mail	soudan-nara@ninus.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	2	名
	非常勤	0	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針をかかげています</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。 ○利用者の方の個別に応じた自立を支援するため、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成する。 ○職員一人一人が助け合いながら、協調して勤務できるよう、広い視野と優れた知識、人格を備えた管理者を育成する。 <p>1.新人研修 新人研修は経験、未経験、に関わらず、法人の理念や、設立の背景、行動規範等、基本から学ぶことで、仕事に対する心構えや姿勢を学ぶ。</p> <p>2.研修制度と勉強会 法人内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加する。研修結果は、ミーティング等で共有し、知識を深める。</p> <p>3.親睦会 年1回の職員研修旅行、年度初めの歓迎会等で、職員の親睦を深め、チームワークを高める。</p> <p>4.積極的な職場体験受け入れ 事業所への職場体験、ボランティア交流を行うことで、職員の指導力を養う。</p>
②研修	<p>○研修</p> <p>4月【新人職員研修】 〔法人の理念や、設立の背景、行動規範、社会人としての自覚、仕事の目的や目標の設定等〕</p> <p>7月【中堅職員研修】 〔福祉サービスの実践に必要な専門性について再確認するとともに、中堅職員としての役割を遂行するための基本を身につけ、自身のキャリアアップの方向を考える。〕</p> <p>7月【チームリーダー職員研修】 〔チームリーダーとしての実践能力の実現に向けて自身のキャリアデザインを検討し、「どうすれば職場全体の実践力が向上するのか」という職場環境づくりや、後輩職員の育成に必要なスーパービジョンの視点について学ぶ。〕</p>

認証事業所番号	10250
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	しょうがいじ・しゃそうだんしえんせんたーなら		
施設名	障がい児・者相談支援センターなら		
住所	〒	634-0075	
	奈良県橿原市小房町13番4号 自立支援センターかしはら「北館」3F		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	その他	月給	183,300円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	その他	月給		時給		大卒（新卒）
10年後のモデル賃金	その他	月給	250,000円			
昨年度賞与支給実績	4.5か月					
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>【職位・職責・職務内容】職位は、統括施設長、所属長（施設長、所長、センター長、事務長）、課長、係長、主任、副主任とする。</p> <p>職務分掌にて、職務内容明記。</p> <p>【任用要件】年2回の面接を行い、人事考課表により、「仕事の成果」「仕事の意欲・態度」「職務遂行の能力」を自己評価、1次評価（所属長）、2次評価（統括施設長）と総合的に判断し、職位を決定する。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	120日以上
その他の休暇	夏季休暇、冬期休暇、年次有給休暇、特別休暇、産前産後休業、育児休業等

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> 産休、育休取得実績あり。 休職中の職員の復職実績あり。 ノーマル残業実施
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>橿原市民間福祉避難所の指定を受けています。より重度の介護を要する場合や、障がいの程度が重く、地区福祉避難所での生活が困難な要配慮者が安心して避難生活を送れるよう、施設・設備のバリアフリー化や専門スタッフが確保されている民間の福祉施設として位置付けられています。</p>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>見学、体験実習等、受け付けております。ボランティアの方も、活躍されています。</p>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>学生の実習生を、随時受け付けております。</p> <p>学校授業の日程調整も、最大限配慮させていただきます。お気軽にお電話ください。</p> <p>実習後、就職を希望する者に対しては、受け入れ後、面接の機会を設けるなど、円滑な職員採用をしています。</p>
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>I. 基本理念</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用者の生命の尊さ、人権及び人生を大切にする。 2. 利用者の願いや要求に真摯に向き合い、理解し、支援する。 3. 利用者の自立・自己実現・自己決定及び社会参加・就労自立・生活自立への過程を支援する。
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	1.0 名（非正規職員含む）
----------------	----------------