

認証事業所番号	10137
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	きららのき りーふ		
施設名	きららの木 りーふ		
住所	〒	631-0061	
	奈良市三碓町2250-10		

【法人情報】

法人名	特定非営利活動法人きららの木
本部所在地	奈良市三碓町2250-11
代表者名	理事長 江川 美奈子

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	放課後等デイサービス事業所		
	障害児相談支援事業所		
TEL	0742-44-2122	FAX	0742-44-2123
受付時間	10：00～17：00		
URL	http://kiraranoki.or.jp/		
Mail	info@kiraranoki.or.jp		
職員数	常勤	5	名
	非常勤	7	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>○「一人ひとりを人として大切に」を常に心に留め、利用者に健康な心身と豊かな心を育む温かな支援に励む。</p> <p>○便利社会の中で多様な価値観が混在する現在、サービスにおけるニーズも多様化されている。専門的知識を身につけ、変化に対応できる柔軟性をもつ。</p> <p>○専門的支援の習得のみならず、責任感をもって誠実に業務に取り組む。</p> <p>・人事考課制度の導入 自ら設定した自己目標達成に向け、職員が自主的に努力し、上司がサポートする体制をとっています。</p> <p>・新人研修 雇用形態や経験の有無に関わらず、全職員が受け、法人の理念やこれまでのあゆみを理解してサービスの提供に努めます。</p> <p>・その他の研修</p> <p>①交通安全研修 ②救命救急対応研修 ③防災訓練研修</p> <p>・資格取得支援 受講料等を法人から負担する取得支援制度により、職員が業務に関する資格を積極的に取得することを奨励し、サービス等の水準向上を図るとともに、職員の自己啓発を図ります。</p> <p>・職員の親睦会 年1回、全職員が参加しての親睦旅行に行っています。</p> <p>・積極的な職場体験受け入れ 事業所への職場体験、交流を積極的に行います。</p>
②研修	<p>・新人研修</p> <p>・全事業所合同研修（年2回）</p> <p>・マネジメント研修（月1～2回）</p> <p>・障害者虐待防止・権利擁護研修</p> <p>・技術向上研修</p>

【事業所名】

ふりがな	きららのき リーフ		
施設名	きららの木 リーフ		
住所	〒	631-0061	
	奈良市三碓町2250-10		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	月給	190,000円	時給		大卒（中途）
初任給（非常勤職員）	月給	860円	時給		
10年後のモデル賃金	月給	240,000円			
昨年度賞与支給実績	4.か月				
採用情報詳細ページ	http://kiraranoki.or.jp/recruit.html				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>管理職 法人の方針を踏まえた上で統括事業の方針及びビジョンを設定し、その実現に向けて人・物・経費・情報など、あらゆる経営資源を有効に活用しながら事業運営を行う。</p> <p>監督職（リーダー、主任） 上司との綿密な報・連・相をもとに、日常業務の正常な運営を保つとともに、法人の方針や部署方針の実現に取り組む。</p> <p>一般職 日常一般業務ならびに職場の基本行動については、後輩等の下級者に対して見習うべき見本的な態度と行動を示し、具体的な指導も行う。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	105日
その他の休暇	産休・育休・介護休暇(関係法令に基づく)、子の看護休暇等

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>産前産後休業</p> <p>育児休業</p> <p>介護休業</p> <p>女性の働き方改革</p> <ul style="list-style-type: none"> ・PTA活動への積極的な参加の促進 ・子の急な病欠、学校行事等配慮します
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・講師派遣 ・地元の祭り、イベント等への参加 ・事業所周辺の清掃活動 ・地域小学校生活科まちたんけん受け入れ、地域中学校職場体験実習受け入れ ・特別支援学校実習受け入れ ・リレー講座開催
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	随時受付しています。
------	------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	随時受付しています。
------	------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>一人ひとりを人として大切に</p> <p>～健康な心と体・支え愛う豊かな心・地域の人たちと共に～</p> <p>一人ひとりを人として大切に 笑顔を大切にし 健康な心と体をつくります</p> <p>一人ひとりが認め愛い 支え愛い 共に生きてゆける豊かな心を育てます</p> <p>人が集い 人がつながれる場をめざして 地域いっぱいの人たちと共に歩みます</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	1.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------