

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむばいじゆそう
施設名	特別養護老人ホーム梅寿荘
住所	〒 630-0266 奈良県生駒市門前町8-7

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 宝山寺福祉事業団
本部所在地	奈良県生駒市元町2丁目14-8
代表者名	辻村 泰範

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
TEL	0743-74-1175	FAX	0743-74-0452
受付時間	9:00~18:00(年中無休)		
URL	http://www.baijusou.jp/		
Mail	baijusou@kcn.ne.jp		
職員数	常勤	61	名
	非常勤	78	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針

将来に向かってやりがいのある職場です

介護職員 フロント(現場)コース

- 入所サービス
- 通所サービス
- 訪問サービス

主任 → コース変更 → 統括主任

リーダー → コース変更 → 主任

中堅職員 → コース変更 → 中堅職員

現任者

初任者

就職

管理者

統括主任

主任

中堅職員

マネジメント (施設運営) コース

- 介護支援専門員
- 生活相談員
- 社会福祉士
- 事務員など

業務執行理事

- 中大規模施設管理者
- 小規模施設管理者

法人総括運営

- 法人本部
- 児童福祉部門 保育園 認定こども園 児童養護施設 乳児院 児童発達支援センター
- 法人研修部
- 役員会
- 地域貢献

②研修

介護職フロントコース キャリアアップのめやす

初任者

介護職員 初任者研修 受講

基本能力の獲得
業務を通して介護技術の基礎を身につけます

現任者

介護職員 実務者研修 受講

基本業務の習熟
基本をマスターし、個々の利用者に応じた介護計画を把握し、実践します

中堅職員

介護福祉士 資格取得

応用性、専門性
個々の利用者の状態を把握し、個別ケア計画を制作します

リーダー

認定 介護福祉士 資格取得

チーム運営
数人の介護職員の育成係を担います

主任

介護支援 専門員研修 受講

運営管理補助
職場全体の運営の一翼を担います

法人で実施	内定者研修 新採用職員研修	研究発表会	ステップアップ研修	リーダー研修	主任研修
施設で実施	新任職員研修 業務同行訓練(OJT)	介護各分野	ケアマネジメント	チーム運営 人事評価	部門管理 人材育成
外部で受講	介護職員実践講座 など	県内クラス研修会 介護福祉士ファーストステップ研修 など	県外クラス研修会 介護福祉士ファーストステップ研修 など	全国クラス研修会 介護福祉士実習 指導者講習 など	

宝山寺福祉事業団では資格取得を全力で応援します!

介護職員初任者研修

全講座を年2回開講。働きながら受講でき、費用の助成も実施します。

介護職員実務者研修

介護福祉士資格 認定介護福祉士資格 受講費用を貸与。実質返済免除の仕組みで無料受講ができます。国家試験対策の独自勉強会も実施。

介護支援専門員研修

10日以上にわたる実務者研修、更新研修などをキャリアアップ研修として設定。プライベートに負担をかけずに受講できます。

その他にも社会福祉士、救命救急講習、中型免許、防火管理など多くの受講・資格を助成します。

認証事業所番号	10126
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむばいじゅそう		
施設名	特別養護老人ホーム梅寿荘		
住所	〒	630-0266	
	奈良県生駒市門前町8-7		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	190,100円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	166,200円	時給		高卒（新卒）
10年後のモデル賃金		月給	214,900円			
昨年度賞与支給実績	4.5か月					
採用情報詳細ページ	http://hozanji-wel.org/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・初任者・現任者・中堅職員・リーダー・主任と等級別に目標設定をしており、等級ごとに求められる目標や役割が明確化しており、それに向け先輩職員、上司がサポートを行います。また、フォロー体制として、年2回のヒヤリングを行い、目標への達成度を評価し、長所をより良くし、短所を修正していけるよう人事評価を行っております。 ・新人職員に対し、所属ユニットの上級職員が業務同行訓練(OJT)を行い、現場での独り立ちをサポートします。夜勤業務においても、リーダー職員と一緒に2人夜勤を行い、自信を持って行えるまでサポートします。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	115日
その他の休暇	産休、育休、介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・介護職として一定期間勤務(当法人外の勤務含む)した人が復職する際に、研修を実施しサポートします。 ・現場業務開始時には、リーダー職員が業務同行訓練(OJT)を行い、現場での独り立ちをサポートします。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年開催する夏祭りに地域住民の方々を招待し、交流を図っています。また、地域の行事である「ソフトボール大会」や「公園清掃」などに参加しています。 ・年に1回、防災意識を高めるため、施設で「福祉避難所説明会」を開催し、地域住民の方々に来て頂き、非常食や防災用品の体験をして頂いております。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	・学生や地域の方々の施設見学を随時受付しております。奈良県社会福祉協議会が主催する職場体験事業の受け入れを行います。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	学生や社会人の実習を随時受付、実施しております。
------	--------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>興法利生(興亡離床)</p> <p>昭和21年、宝山寺社会事業部「宝山寺愛染寮」が滝寺に創設された趣意は、真言律宗の大本山であり、その宗祖である興正菩薩叡尊（こうしょうぼさつえいそん）の流れを汲む宝山寺関係者の宗教者としての実践に他なりません。興正菩薩の思想、理念は、「志存興法、念在利生」という言葉に簡潔に表されています。“私の志（行動したり、事業をなしたり、進んでいこうとする決意）は、法（仏法、正しい教え、正しい生活規範、正しい価値観に基づいた生活、戒律など）を興すこと（世の中に広めること）である。私の念（いつも抱いているおもい、離れない思い）は、生（衆生、迷い苦しんでいる人々）を利（利益を与えること、助けること）することである。”</p> <p>こうした宗祖立宗の精神は、「興法利生」という言葉で表され、これが当法人が創設以来かかげてきた基本理念となっています。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	6.1 名（非正規職員含む）
----------------	----------------