

認証事業所番号	10124
---------	-------

【事業所名】

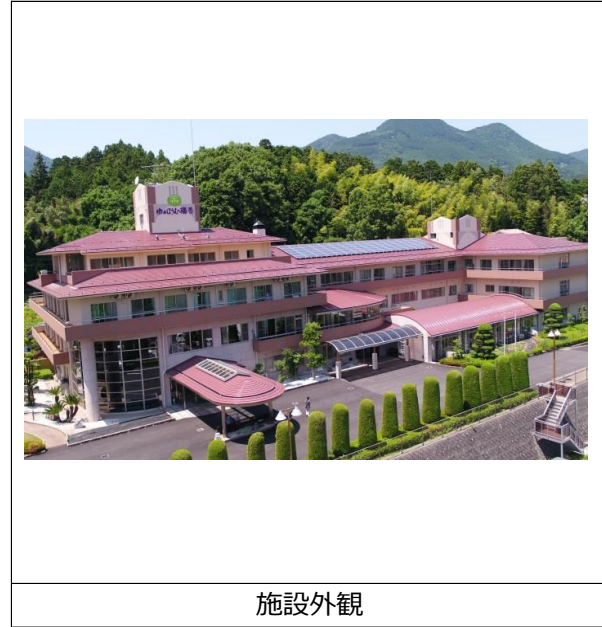
ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ ゆあほうむはいばら		
施設名	特別養護老人ホーム ゆあほうむ榛原		
住所	〒	633-0203	
	奈良県宇陀市榛原長峯200番地の1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人豊生会
本部所在地	奈良県宇陀市榛原長峯200番地の1
代表者名	理事長 森下 豊

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
	居宅介護支援事業所		
	訪問介護事業所		
	通所介護事業所		
TEL	0745-82-8111	FAX	0745-82-8855
受付時間	9：00～18：00		
URL	http://www.e-yourhome.com		
Mail	info@e-yourhome.com		
職員数	常勤	69	名
	非常勤	44	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>1. 人事考課制度と目標管理 ・年2回半期ごとの人事考課と合わせて、職員一人一人が自己の仕事の評価と目標設定をし、上司との面談を行い目標達成に向けた相談、助言を実施しています。</p> <p>2. 新人研修 ・入職後、1ヶ月以内に職員としての心構えやOJT、OFF-JTを通じて能力に応じた知識、技術習得の研修を実施しています。</p> <p>3. メンター制度 ・新人職員には先輩職員を専属のメンターとして配置し、相談役として2週間に1回以上の面談を行い、不安を解消してスムーズに職場に馴染んでいけるようサポートしています。</p> <p>4. 研修制度とプロジェクトチーム活動 ・法人内で行う年間研修計画以外にも、本人の希望やレベルに応じた施設外研修の積極的な参加をすすめています。 ・セーフティマネジメント・認知症ケア・排泄ケア・口腔嚥下・経管栄養等様々なプロジェクトチームがあり、施設内研修の企画や県、近畿、全国での研究発表を通して、専門的な知識を深め、技術を高めることを目標としています。</p> <p>5. 資格取得支援制度 ・介護福祉士の資格を取得するための受験対策講座を実施し、資格取得を支援しています。参加希望者の勤務については、優先して調整しています。</p> <p>6. 交流会 ・新人職員歓迎会や忘年会などの親睦会の他、ホテルでの食事会、海外、国内への慰安旅行を毎年行っています。</p>
②研修	<p>施設内研修</p> <p>4月「高齢者虐待について」「ターミナルケアについて」「腰痛予防体操」</p> <p>5月「食中毒の蔓延防止と予防について」「事例から考える事故対応」</p> <p>6月「不適切ケアを考える(高齢者虐待)」「セーフティマネジメントについて」</p> <p>7月「不適切ケアを考える」「口腔・嚥下について」「排泄・褥瘡管理対策について」</p> <p>8月「緊急時対応について」</p> <p>9月「認知症について」「介護職員の接遇・マナー」</p> <p>10月「感染症の蔓延防止と予防について」</p> <p>11月「不適切ケアを考える」「食中毒の蔓延防止と予防について」</p> <p>12月「身体拘束について」「メンタルヘルスについて」</p> <p>1月「セーフティマネジメントについて」「口腔・嚥下について」</p> <p>2月「不適切ケアを考える」「排泄・褥瘡管理対策について」「感染症の蔓延防止と予防について」</p> <p>3月「不適切ケアを考える」「認知症について」「ワークライフバランスについて」</p>

認証事業所番号	10124
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ ゆあほうむはいばら		
施設名	特別養護老人ホーム ゆあほうむ榛原		
住所	〒	633-0203	
	奈良県宇陀市榛原長峯200番地の1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	192,000円	時給	
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	950円
10年後のモデル賃金	介護職	月給	260,000円		
昨年度賞与支給実績	3.6か月				
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.e-youhome.com/recruit.html">http://www.e-youhome.com/recruit.html</a>				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員一人一人が「やる気と誇り」を持って働くことが出来るように、人事考課を基にした定期的な面談で目標や意向を確認しています。</li> <li>・目標管理シートを使用し、職員個々の目標に沿ったキャリアアップを通じて、自己実現が可能となるように段階的に成長できる支援を実施しています。</li> </ul>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	103日
その他の休暇	特別休暇（産前、産後、慶弔等）

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児介護休業等に関する規則を整備しています。</li> <li>・育児時短勤務制度を設けています。</li> <li>・子の看護休暇制度を設けています。</li> <li>・介護休業制度を設けています。</li> <li>・育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業務の制限、所定労働時間の短縮措置を行っています。</li> <li>・メンタル、健康面で不調をきたした職員に対し、安心して業務につけるよう繰り返し面談を行い、チームでサポートを行います。</li> </ul>
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が認知症キャラバンメイトとして地域の認知症サポーター養成講座や認知症カフェの実施に協力しています。</li> <li>・毎年夏祭りを実施し、地域住民の方々にも多数おいでいただいています。</li> <li>・宇陀市内の多数の事業所が参加する「在宅医療を推進する会」など地域の連携を深めるための勉強会等に会場を提供しています。</li> <li>・施設地域の清掃活動への参加を行っています。</li> <li>・毎週水曜日、地域のボランティアの方々の協力もいただき、サロンの開催といきいき百歳体操の指導を行っています。</li> </ul>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	・地域の小中学生の見学、体験学習の受け入れ、地域住民の方々のボランティアの受け入れを随時行っています。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	・学生、社会人の実習、インターンシップを随時受け付けています。また、介護支援専門員実務研修におけるケアマネジメント実習を受け入れています。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>ご利用者様、職員ともに「健」「和」「楽」「豊」を追求します。</p> <p>「健」 健やかに生きる。それは、一人一人の願いです。                  「和」 和やかに生きる。それは、当ホームのこころです。                  「楽」 楽しみながら生きる。それは、当ホームの暮らしの姿です。                  「豊」 豊かに生きる。それは、ゆあほうむ榛原のテーマです。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	6.3 名（非正規職員含む）
----------------	----------------