

【事業所名】

ふりがな	ぐるーぷほーむあみ
施設名	グループホームあみ
住所	〒 630-8002
	奈良市二条町 2 - 3 - 1 8

【法人情報】

法人名	医療法人田北クリニック
本部所在地	奈良市佐紀町 2 ならファミリー別館
代表者名	田北秀夫

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	認知症対応型共同生活介護事業所		
TEL	0742-36-3166	FAX	0742-36-3177
受付時間	平日9:00~18:00		
URL	http://gh-ami.jp		
Mail	info@gh-ami.jp		
職員数	常勤	18	名
	非常勤	13	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当施設の人材育成方針は下記の通りです。</p> <p>【人材育成の基本方針】</p> <p>マナー・倫理観、また専門性を磨き、職務遂行能力・対人関係能力を高めることに、自らすすんで目標を持てることをめざす。ご利用者様本位の姿勢を常に持つこと、職業人として成長できること、人と人との関係に和やかさを創りだせること、これらをめざす人材により、ポジティブで目標指向型の組織風土をめざす。</p> <p>1.目標管理と人事評価制度 年間4回以上、全職員が必ず管理職との面談を行います。半年間の個人目標とフロア目標、全体目標を設定します。四半期ごとに自己評価・見直し、管理職からのアドバイスを実施します。また、半年ごとの自己評価、管理職からの評価を元に話し合い、あみ手当を支給します。</p> <p>2.新人研修 新人研修は経験、未経験、正職員、パート職員にかかわらず、全員が必ず受けることとなります。特に最初の10日間は、あみの理念教育を管理職が実施、その後現場での実践研修となります。</p> <p>3.研修制度と勉強会 法人内の研修を毎月実施します。また、外部で実施される技術向上研修等に積極的に参加することを推奨しています。外部研修に施設から参加する場合は、施設が費用負担をします。 例：介護職員実務者研修、介護支援専門員試験対策講座など</p>
②研修	<p>社内研修（2017年度）</p> <p>4月 終末ケア</p> <p>5月 認知症とは、感染症対策</p> <p>6月 福祉・介護施設認証制度への登録、2017年度研修計画など</p> <p>7月 リハビリテーション</p> <p>8月以降に実施予定の研修</p> <p>ホスピタリティ、虐待防止、バイタルサイン（看護師による）、口腔ケア（歯科衛生士による）、救急救命訓練（消防署との連携による）、リスクマネジメントなど</p> <p>2017年度 OFF-JTへの参加（例）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・福祉職員キャリア・パス対応生涯研修（初任者、中堅職員、スーパーバイザー、管理職） ・実務者研修（ヒューズウェル梅田校） ・ケアマネ実務研修受講試験受験対策講座（中央法規） ・人間学的認知症介護論

認証事業所番号	10123
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ぐるーぷほーむあみ
施設名	グループホームあみ
住所	〒 630-8002
	奈良市二条町 2 - 3 - 1 8

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	160,000円	時給		
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	850円	学歴不問
10年後のモデル賃金	介護職	月給	220,000円			
昨年度賞与支給実績	年2回各1ヶ月（処遇改善加算含）					
採用情報詳細ページ	http://gh-ami.jp/recruite/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・継続年数、取得資格に応じて、昇格・昇給します。 介護職員（新人 → 中堅、リーダー） → 主任/副主任 → 管理職 ・上記の昇格・昇給制度とは別に、あみの理念に沿った介護を行っているかを査定し、あみ手当を支給します。 ・あみ手当は、あみコンピテンシーに基づき、各自の目標を設定し、面談によって年に2回決定します。
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	おおむね4週8休（一ヶ月単位の变形労働時間制のため）
その他の休暇	産休、育休、介休制度あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・一度、グループホームあみに勤務していたが事情があり休・退職した方が、再度復帰される方もいらっしゃいます。その場合は、復職研修の実施や給与等での配慮を行っています。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・地元町内会のお月見会にグループホーム全体で参加しています。余興部分の司会や演奏をグループホームのスタッフが参画しております。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生や社会人などの施設見学を随時受け付けています。詳しくは施設のホームページをご覧ください。 ・ボランティアも歓迎、お気軽にお問い合わせください。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年、県立医科大学の学生の実習を受け入れています。 ・認知症ケアなど学生実習を受け入れ可能です。学校授業との日程調整も、最大限配慮します。お気軽にお問い合わせください。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【運営理念】「あみ・しあわせ」 未来のことも考え、一人ひとりが尊厳を持ってみんなが幸せに楽しく暮らせる愛あふれたホームを目指します。</p> <p>【運営方針】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一人ひとりの尊厳を持って楽しく暮らせること ・施設利用者様満足度の継続的な向上を目指します ・地域のコミュニティ機能を高めます
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	10.6	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------