

認証事業所番号	10115
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ぐるーぷほーむ はあとのもり たわらもと
施設名	グループホーム はあとの杜 田原本
住所	〒 636-0237
	奈良県磯城郡田原本町小阪 6 4 - 3

【法人情報】

法人名	一般財団法人 信貴山病院
本部所在地	奈良県生駒郡三郷町勢野北4-13-1
代表者名	竹林 由浩

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	認知症対応型共同生活介護事業所		
TEL	0745-34-0200	FAX	0744-34-0201
受付時間	24時間		
URL	http://www.heartland.or.jp/heart_mori/		
Mail	gh-tawaramoto@heartland.or.jp		
職員数	常勤	7	名
	非常勤	1	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。 ○利用者の方の身体機能に応じた自立を支援するため、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成する。 ○個人の介護ではなくプロフェッショナルとして根拠に基づく介護を提供する。</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.目標管理と人事評価制度 年に2回全職員が必ず上司との面談を行います。一年間の個人目標を設定し、半年毎に評価・見直し、上司からのアドバイスを実施します。 2.新人研修（接遇研修） 接遇研修は経験、未経験、正職員、パート職員問わず一人一人が必ず受けることになります。仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。 3.研修制度と勉強会 法人内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、勉強会でほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。 4.初任者研修講師 現場経験のある職員に介護職員初任者研修の講師を担ってもらい能力向上と成長を図ってもらいます。 5.介護キャリア段位制度の活用 キャリア段位制度を導入し、評価基準・指導方法の標準化を図っています。 					
②研修	<table border="0"> <tr> <td>【新人職員】・接遇研修(基礎編)・接遇研修(応用編) ・感染症研修・権利擁護研修</td> <td rowspan="4"> <p>新人職員 入職～</p> <p>一般職 1年～</p> <p>指導職 3年～</p> </td> </tr> <tr> <td>【一般職】・介護職員初任者研修・福祉レクリエーション研修 ・ユマニチュード研修 他各種外部研修</td> </tr> <tr> <td>【指導職】・認知症介護実践者研修・認知症介護リーダー研修 ・中堅職員研修・リーダー研修・OJT指導者研修</td> </tr> <tr> <td>【管理職】・管理者研修・認知症対応型サービス事業管理者研修</td> </tr> </table>	【新人職員】・接遇研修(基礎編)・接遇研修(応用編) ・感染症研修・権利擁護研修	<p>新人職員 入職～</p> <p>一般職 1年～</p> <p>指導職 3年～</p>	【一般職】・介護職員初任者研修・福祉レクリエーション研修 ・ユマニチュード研修 他各種外部研修	【指導職】・認知症介護実践者研修・認知症介護リーダー研修 ・中堅職員研修・リーダー研修・OJT指導者研修	【管理職】・管理者研修・認知症対応型サービス事業管理者研修
【新人職員】・接遇研修(基礎編)・接遇研修(応用編) ・感染症研修・権利擁護研修	<p>新人職員 入職～</p> <p>一般職 1年～</p> <p>指導職 3年～</p>					
【一般職】・介護職員初任者研修・福祉レクリエーション研修 ・ユマニチュード研修 他各種外部研修						
【指導職】・認知症介護実践者研修・認知症介護リーダー研修 ・中堅職員研修・リーダー研修・OJT指導者研修						
【管理職】・管理者研修・認知症対応型サービス事業管理者研修						

認証事業所番号	10115
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ぐるーぷほーむ はあとのもり たわらもと
施設名	グループホーム はあとの杜 田原本
住所	〒 636-0237
	奈良県磯城郡田原本町小阪 6 4 - 3

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	204,500円	時給	
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	850円
10年後のモデル賃金	介護職	月給	257,500円		
昨年度賞与支給実績	4.0ヶ月				
採用情報詳細ページ	http://www.heartland.or.jp/heart_mori/				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・職員のキャリアを8段階に分けた等級制度を導入しており、年に2回の人事考課の時期に各等級に合わせた目標設定を行っている。 ・昇給要件は各等級における、職務遂行能力と人事考課（評価シート・人事考課表）によってキャリアアップしていく仕組みとなっています。
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	119日
その他の休暇	・年末年始3日 ・産前産後休暇 ・育児休暇 ・介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。 ・要介護状態にある家族を介護する職員には介護休業を設けています。 ・育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業務の制限、所定労働時間の短縮措置も行っています。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>【地域住民の受け入れ】2ヶ月に1度運営推進会議を開催しており、地域住民の方や自治会の代表の方と認知症の勉強会や行事等の催し物に参加して頂いております。</p> <p>田原本町の高齢者見守り活動で協力事業者として参加しており、日常業務の中で高齢者の方の見守りをしています。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・お琴や傾聴ボランティアなどを受け入れています。 ・利用相談、見学もいつでも受け付けております。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・受け入れ可能です。お気軽にお電話下さい。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【理念】 常に利用者様と向き合い、利用者様の立場に立ち、その場、その時に応じた最良の介護サービスを提供する</p> <p>【基本方針】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・これまでの生活をできるだけ変えることなく、ご利用者様を主体とした生活を支援します。 ・ご利用者様の伝えられない思いや悩みをそのまま受け止め、共に考えられるケアを目指します。 ・ご利用者様の様々な変化には医療機関で適切な診断を受け、迅速に対応します。
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.3名（非正規職員含む）
----------------	---------------