

認証事業所番号	10568
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	がくえんまえにしとくべつようごろうじんほーむ（じゅうらいがた）		
施設名	学園前西特別養護老人ホーム（従来型）		
住所	〒	631-0072	
	奈良市二名3丁目1151-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 奈良苑
本部所在地	奈良市二名3丁目1151-1
代表者名	理事長 松田重子

【事業所情報】

サービス名	高齢者福祉サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
TEL	0742-45-1243	FAX	0742-45-1244
受付時間	9：00～18：00		
URL	https://naraen.or.jp		
Mail	gakuenmaenishi@naraen.or.jp		
職員数	常勤	20	名
	非常勤	21	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>1, 目標管理と人事評価制度 年1回以上は全職員が必ず上司との面談を実施します。一年間の振り返りとともに来年度の目標を掲げ、意見交換をしながら意思疎通を図り、翌年の成長につながるようになっています。また適宜面談の機会を設け、一年を通して支援をしています。</p> <p>2, 新人職員 会社からのオリエンテーションだけでなく、各部署からのオリエンテーションも行い、職種や現場に沿った指導を受けることができます。また新人職員勉強会では、法人理念や基礎的なコミュニケーション、介護技術だけでなく、介護の魅力も伝えています。</p> <p>3, 研修制度 適宜、経験年数や役職、環境や状況に応じた研修への参加を行っています。各部署でのフロア会議にあたる情報共有の機会では、職員の意思疎通が図られるよう業務統一の情報共有や勉強会も積極的に実施しています。</p> <p>4, 交流会 全職員が参加して親睦会（ホテルでの新年会）を行っています。また部署をまたいで委員会もあり、部署間交流は盛んです。</p> <p>5, 心身の負担軽減 心身の負担を軽減し長く働ける職場となるよう、ICT・IoT（離床センサー・タブレット・入浴支援機器等）を導入しています。また基本的な日常業務での残業が出ないようにしており、全部署全職種で定時退勤ができています。</p> <p>6, 積極的な職場体験の受け入れ 福祉人材センター、近隣中学校、地域団体等の様々な職場体験の受け入れを行っています。施設見学、事業説明など柔軟な対応により、ニーズに合わせた体験ができるように協力しています。</p>
②研修	<p>1, 新人職員 入社時のオリエンテーション、外部の新人職員研修などに参加し、新人職員としての心構えや接遇、コミュニケーションなどを学んでいます。法人内で行う新人職員勉強会では、理念の確認や仕事の楽しさも学ぶことができます。</p> <p>2, 中堅職員 外部研修では中堅職員研修をはじめ、介護技術、口腔ケア、ポジショニングなどの専門的な研修への参加を行い、個々の技術の向上を図り、部署に戻りフィードバックできるようにしています。部署内会議では勉強会などを積極的に行っています。</p> <p>3, リーダー研修 主任やリーダーだけでなく、中堅職員にもOJTの企画担当、リーダーシップ研修、コミュニケーション（指導）の研修などに参加してもらい、中核となる職員の育成に努めています。</p> <p>* 内外の研修に積極的に参加するようし、技術の習得や認知症ケア、チームケアの作り方などを学び、チームで共有することで全員が学べるようにしています。</p>

認証事業所番号	10568
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	がくえんまえにしとくべつようごろうじんほーむ（じゅうらいがた）		
施設名	学園前西特別養護老人ホーム（従来型）		
住所	〒	631-0072	
	奈良市二名3丁目1151-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	214,840円	時給		
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給		
10年後のモデル賃金	介護職	月給	262,065円			
昨年度賞与支給実績	2.8か月					
採用情報詳細ページ	ホームページの職員採用ページ（ https://naraen.or.jp/recruit/ ）					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>日常の勤務の様子、能力等を踏まえて、キャリアパスの段階が上げられます。年に一回以上の面談の機会を設け、上司と一緒に振り返りや来年度に向けた目標が設定されます。それに基づいた成長の確認、指導があるため、年間を通して上司と共に成長に向けて取り組むことができます。</p> <p>処遇改善は、スキルに合わせた処遇改善手当と勤務年数に合わせた特定処遇改善手当、ベースアップ加算手当があります。</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	108日
その他の休暇	有休休暇・育児休業・介護休暇・看護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>育児介護休業の利用促進</p> <p>労使協定の定めはありますが、これまで希望する職員は100%の取得率であり、取得した者の復帰時期や勤務時間などにおいて状況を理解し合い柔軟な対応を心掛けています。</p> <p>継続雇用制度の柔軟な対応</p> <p>法的な定年延長制度よりも慢性的に65歳を超えても雇用継続できる環境があります。</p>
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>法人で毎年行うお祭りは地域の皆様にもご参加いただけるよう促しています。また自治会関係の定例会への参加や協賛だけでなく、必要に応じて施設設備や駐車場の貸し出しを行っています。</p> <p>低所得で生活が困難である方々への社会福祉法人利用者負担額減免措置事業を行い、介護人材育成事業は低料金で実施しています。他の学校法人等との連携により、教員免許や介護等資格取得、職場体験に向けた実習の受け入れにも積極的に取り組んでいます。</p> <p>福祉避難所としても登録しており、災害時において介護の必要な高齢者の避難者等が安心して避難できる場所を提供しています。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	自治会からの見学希望や個別の見学対応、福祉人材センターなどからの就業体験、各種ボランティアの受け入れなど積極的に行っております。ご希望時はご遠慮なくお問い合わせください。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	小学生の体験学習から大学生の体験実習、就職時期のインターンシップなど幅広く受け付けています。介護職員だけでなく、管理栄養士の実習受け入れも定期的に行っています。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>『人間として在ること 人間として過ごし 人間として楽しみ 人間として生きること』（人間＝ひと）を理念に掲げ、介護の仕事を特別な事と捉えず、当たり前の環境（衣食住）を提供します。そして延命することだけが目的ではなく、楽しみを感じてはじめて生きていると考え、サービスの中に楽しみを提供を心掛けています。</p> <p>職員にも、介護職員の前に社会人、大人としてのモラルを身に付け、チームケアの中で仕事の楽しみを見出せる職場であるようにしています。そして介護とは特別な事ではなく、当たり前のことを仕事にしているだけとして、職員一人ひとりの人間としての成長につながるようにもしています。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	8.6 名（非正規職員含む）
----------------	----------------