

認証事業所番号	10530
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	けあほーむ かかし		
施設名	ケアホーム かかし		
住所	〒	630-8044	
	奈良市六条西三丁目4-7		

【法人情報】

法人名	特定非営利活動法人 かかしの会
本部所在地	奈良市六条西三丁目3-21
代表者名	理事長 向野 幾世

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	共同生活介護事業所		
TEL	0742-43-9439	FAX	0742-94-7551
受付時間	8:00~17:00		
URL	<a href="http://kakashi-nara.net/npo/">http://kakashi-nara.net/npo/</a>		
Mail	<a href="mailto:ono@kakashi-nara.net">ono@kakashi-nara.net</a>		
職員数	常勤	9	名
	非常勤	14	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>特定非営利活動法人 かかしの会は、「よく食べ、よく笑い、よく遊ぶ」をモットーに、地域社会と共存共栄をすることを理念として、利用者さんに喜び、感動、安心を提供するとともに、職員一人ひとりが資質を高め、積極的に明るい事業所をめざし、地域の人々から信頼され、地域の発展向上に貢献できるよう努めます。</p> <p>上記の理念・指針を踏まえ、管理職、監督職、一般職の三階層にそれぞれの期待する人材像を設定し、その実現に向けた人材育成に取り組めます。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◎利用者さん一人ひとりを理解し、個人支援プログラムの実践、利用者さん及びその家族との良好な関係を構築できる人材。</li> <li>◎技術向上を常に意識し、積極的に取り組む人材。</li> <li>◎職員間のコミュニケーション能力の向上と、情報共有をすることでチームとしてのレベルアップを図れる人材。</li> </ul> <p>外部の技術研修等に積極的に参加してもらいます。 講師を招聘しての技術研修やマネジメント研修を開いています。 定期的に全職員のミーティングを開催し、職員間のアドバイスや、情報共有に努めています。 職員に自己学習や推薦図書などの紹介を積極的にしています。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1：目標管理と人事評価制度</li> <li>2：新人研修</li> <li>3：技術向上研修</li> <li>4：マネジメント研修</li> </ol>
②研修	<p>新規採用者研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・法人設立の歴史・沿革</li> <li>・法人理念と方針について</li> <li>・障がい者支援について</li> </ul> <p>技術向上研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・県・市主催の外部研修</li> <li>・講師を招聘しての技術研修</li> <li>・資格取得のための個別研修</li> </ul> <p>マネジメント研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・施設長会議等の管理者研修</li> <li>・講師を招聘してのマネジメント研修</li> </ul>

## 【事業所名】

ふりがな	けあほーむ かかし		
施設名	ケアホーム かかし		
住所	〒	630-8044	
	奈良市六条西三丁目4-7		

## 【キャリアパス・給与体系】

## 1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	190,000円	時給		専門学校卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	生活支援員	月給		時給	900円	
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	240,000円			
昨年度賞与支給実績	3.か月					
採用情報詳細ページ						

## 2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>・キャリアパスは①経験・実績②必要なスキル（資格・知識）③日常の勤務行動（積極性・協調性）により構成しています。</p> <p>・かかしの会の方針に沿った、一年ごとの自己目標を掲げ、その進捗と結果について自己評価するとともに、必ず上司と面談したのち、双方が現状を認識し、共有します。</p>
------------	--

## 【休暇制度・福利厚生】

## 1. 休暇制度

年間休日数	117日
その他の休暇	年次有給休暇（最大40日）、特別休暇（結婚・出産・忌引き）、産休・育休・介護休暇制度有り

## 2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>・育児や介護による休暇制度と、勤務時間の調整制度があります。</p> <p>・上記休暇を利用したのちの復職に関し、地位の保全と、勤務時間の調整制度があります。</p> <p>・特定の事由により退職した職員の復職希望に関し、出来るだけ受け入れるよう配慮します。</p>
------	--

## 【事業所の地域貢献】

## 1. 地域貢献

内容	<p>地域との交流を大切にしています。</p> <p>六条西町内清掃や近隣地域のイベント紹介のチラシ配り、自治会イベントへの場所の提供等を実施しています。</p> <p>授産事業の一環として、お正月用のお餅を作ったり、第1・3・5金曜日は和菓子の販売もしています。</p> <p>県や市の福祉事業の各種イベントにも積極的に参加しています。</p> <p>近隣小学校や中学校との交流を通じて、障がい者に対する理解を深めていただき、共生する社会を考える機会になればと思っています。</p> <p>「災害時における福祉避難場所」に指定されています。</p>
----	---

## 2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>・学生や社会人、学校や民生委員などの施設見学を随時受入しています。</p> <p>・近隣中学校等の体験学習の受け入れをしています。</p> <p>・ボランティアの受け入れもしています。</p>
------	---

## 3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>・学生の実習生を随時受け付けています、学校授業との日程調整も配慮します。</p> <p>・特別支援学校の就業体験実習も受け付けています。</p>
------	---

## 【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【経営理念】</p> <p>・良く食べ、よく笑い、よく遊ぶをモットーに、地域社会と共存共栄する。</p> <p>【行動指針】</p> <p>・私たちは、いつも明るく、笑顔で、利用者様に喜び、感動、安心を提供します。</p> <p>・一人ひとりが資質の向上に努め積極的で、明るい事業所を目指します。</p> <p>・私たちは、地域の人々に信頼され、発展向上に貢献できるよう努める。</p> <p>【スローガン】</p> <p>・笑顔であいさつ、明るく元気に、今すぐに。</p>
-----------------	--

## 【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	3.3名（非正規職員含む）
----------------	---------------