

認証事業所番号	10461
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	じどうはったつしえんせんたー こじかえん		
施設名	児童発達支援センター 仔鹿園		
住所	〒	630-8424	
	奈良県奈良市古市町1-2		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 宝山寺福祉事業団
本部所在地	奈良県生駒市元町2丁目
代表者名	理事長 辻村 泰範

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	児童発達支援センター		
TEL	0742-62-5811	FAX	0742-62-5812
受付時間	9:00~17:00		
URL			
Mail	kojikaen@kcn.ne.jp		
職員数	常勤	25	名
	非常勤	7	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>1. 目標管理と人事評価制度 個々の職員の段階に応じた専門研修の受講、職場内研修を積極的に進め、自己研鑽を継続的に行い、スキルアップに努めるとともに、業務をチームとして遂行していくという相互協力の意識、コミュニケーション力を高めていきます。また、人事考課制度を導入し、職員一人一人に対して、段階的な達成目標を具体的に示し、求められる職責や目指すべき方向を明らかにしていきます。更に、目標に向かって上司や同僚のコーチングやサポートを受けながら、PDCAサイクルを実施し、個人やチームのレベルアップを図り、より一層のサービスの質の向上に努めます。</p> <p>2. 新人研修 新人研修では、当該年度採用職員を対象に法人の理念や福祉施設で働く基礎を学ぶよう理事長自らが講師となって仕事に対する心構えや姿勢を学ぶ機会を提供しています。また、法人の施設長が講師となり、コンプライアンスやリスクの理解などに関する講義、さらに外部講師を招聘しての接遇研修等を行っています。</p> <p>3. 研修制度と勉強会 法人内の研修の他に、外部で実施される専門研修や他の法人施設との情報交換会等に積極的に参加しています。また、課題のあるテーマを抽出し、先輩職員が講師となり、OJT（職場内勉強会）を開催しています。</p> <p>4. 交流会 年2回はパート職員も含めた全職員を対象として親睦会を開催しています。</p>
②研修	<ul style="list-style-type: none"> ・年頭研修：理事長訓示（1回/年） ・職員会議兼OJT研修：1回/月 ・消火・避難訓練：1回/月 （地震等1回/年） ・感染症研修：1回/年 ・虐待・身体拘束研修：1回/年 ・OJT研修：園内専門研修（6回程度/年） ・法人研修：階層別研修（新採用職員研修・ステップアップ研修・リーダー研修・主任研修）、テーマ別研修（事務経理研修・衛生研修・防災初動対応班研修等） ・専門研修（ポータブルプログラムセミナー、感覚統合研修、日本知的障害者福祉協会発達支援、全国発達支援協議会研修会等）

認証事業所番号	10461
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	じどうはったつしえんせんたー こじかえん		
施設名	児童発達支援センター 仔鹿園		
住所	〒	630-8424	
	奈良県奈良市古市町1-2		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	保育士	月給	186,600円	時給		
初任給（非常勤職員）	保育士	月給		時給		
10年後のモデル賃金	保育士	月給	222,000円			
昨年度賞与支給実績	4.5か月					
採用情報詳細ページ	募集時に法人ホームページ・ハローワークにて掲載					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>新人職員に対し1年間、専属の指導者（3年以上の経験職員）が担当し、現場での1人立ちをサポートします。年度当初・終わりに全職員が施設長と面談し、職員ごとに求められる役割や能力を明らかにし、次回の目標設定を共有します。1等級（新任）・2等級（初級）・3等級（中堅）・4等級（リーダー）・5等級（副主任）・6等級（主任）・7等級（施設長）に分け、職種や職能等級（立場）に応じて、必要な技能や知識を身に付けられるよう様々な形式で研修を実施しています。</p>
------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	110日前後
その他の休暇	

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> 資格取得にかかる際の試験受験時や実習受講時に職務免除とし、有給扱いしています。また、OJT研修として、先輩職員による専門研修に取り組んでいます。 一度退職した職員にも復職の窓口を開けており、家庭の事情や子育てがひと段落して復帰する職員もいます。 産前産後をはじめ、介護休暇など、職員が継続して勤務できるような支援体制を構築しています。 定期健康診断やインフルエンザの予防接種等にかかる経費の補助を行っています。
------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> 「滝寺お花まつり」を通じて、施設利用者や地域住民との交流、地域貢献活動を毎年開催しています。この他に「元興寺の地蔵会」や地域の自治会活動への参画、民生児童委員等の視察研修を受け入れています。 地域の祭り「護国神社 高円の杜を守る会 盆踊り」や文化祭「東市子どもまるごとフェスタ」「こっからまつり」などに参加して地域住民との交流を行っています。
----	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> 個人情報漏洩に関する取り扱いなど、一定の条件を付して、随時ボランティアを受け入れています。 児童発達支援に関わる事業所などからも見学や実習を受け入れている。 奈良県特別支援学校からの見学実習を受け入れている。
------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> 個人情報漏洩に関する取り扱いなど、一定の条件を付して、学校授業との日程調整を最大限考慮させていただき、随時実習生を受け入れています。
------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>『興法利生』昭和21年、宝山寺社会事業部「宝山寺愛染寮」が滝寺に創設された趣意は、真言律宗の大本山であり、その宗祖である興正菩薩叡尊（こうしょうぼさつえいそん）の流れを汲む宝山寺関係者の宗教者としての実践に他なりません。興正菩薩の思想、理念は、「志存興法、念在利生」という言葉に簡潔に表されています。“私の志（行動したり、事業をなしたり、進んでいこうとする決意）は、法（仏法、正しい教え、正しい生活規範、正しい価値観に基づいた生活、戒律など）を興す（世の中に広めること）である。私の念（いつも抱いているおもい、離れない思い）は、生（衆生、迷い苦しんでいる人々）を利（利益を与えること、助けること）することである。”こうした宗祖立宗の精神は、「興法利生」という言葉で表され、これが当法人が創設以来かかげてきた基本理念となっています。</p>
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------