

|         |       |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10456 |
|---------|-------|

【事業所名】

|      |                |          |  |
|------|----------------|----------|--|
| ふりがな | みつとみがおか        |          |  |
| 施設名  | ミック登美ヶ丘        |          |  |
| 住所   | 〒              | 631-0011 |  |
|      | 奈良市押熊町 2 2 6 1 |          |  |

【法人情報】

|       |                |
|-------|----------------|
| 法人名   | 株式会社 ミック       |
| 本部所在地 | 奈良市押熊町 2 2 6 1 |
| 代表者名  | 代表取締役 石田 操     |

【事業所情報】

|       |                               |     |              |
|-------|-------------------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス                      |     |              |
| 事業種別  | 通所介護事業所                       |     |              |
|       | 通所介護事業所                       |     |              |
|       | 小規模多機能型居宅介護事業所                |     |              |
|       | 認知症対応型共同生活介護事業所               |     |              |
|       | 居宅介護支援事業所                     |     |              |
| TEL   | 0742-40-2350                  | FAX | 0742-40-2305 |
| 受付時間  | 8 : 30 ~ 5 : 30               |     |              |
| URL   | https://www.mic-tomigaoka.com |     |              |
| Mail  | recep.mic@gmail.com           |     |              |
| 職員数   | 常勤                            | 20  | 名            |
|       | 非常勤                           | 49  | 名            |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

|         |  |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <p>人材育成に取り組む意義は、より質の高い介護の提供を目指すために介護する人の価値（質）を上げることと考えます。その方針として「顧客の安心・安全・満足をモットーとする」こと、「地域に密着し、その発展に貢献する」こと、「職場の進化と、企業価値の増大を図る」これらを会社の理念として行動している。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・望ましい社員像             <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 前向きで誠実な心</li> <li>2. コミュニケーション能力の向上を目指す</li> <li>3. チームワークを大切にする姿勢</li> <li>4. 規則やルールを遵守する姿勢</li> </ol> </li> <li>・人材育成について             <p>全体研修の中で専門性や職務遂行能力を高めるための人材育成を行う<br/>他部署との情報交換や意見交換や体験により多角的な視野を養う<br/>業務の基本について学び仕事の効果を高める</p> </li> <li>・介護・看護等の専門知識以外の育成             <p>全体研修の中で部門の活動報告や、事例発表のプレゼンテーションは、パワーポイントを用いて行う。その事により技術の向上を目指す。<br/>又先輩や、熟達者が教える事で、施設内の誰もが気軽に機器をも用いたプレゼンテーションの向上を目指している。</p> </li> </ul>   |
| ②研修     | <p>全社員を対象とした全体研修を3カ月に1度、8時間行う。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>①社員の心得</li> <li>②各部署の活動報告</li> <li>③外部講師研修</li> <li>④グループワーク</li> <li>⑤事例検討</li> </ol> <p>これらを軸とし、介護実践 認知症の介護 医療知識の習得、労働基準法の考え方 制度の改正説明、施設防災、生活に必要な知識等、また職員からの希望項目にも応じ、研修を行っている。</p> <p>研修 項目（実績抜粋）</p> <p>6月「認知症を知る・原因の追求と対策を考える姿勢の重要性・理念とは・緊急時の対応と実践・認知症ケア」</p> <p>9月「理念の解釈・こらからのミック・働き方改革・認知症介護、実践」</p> <p>11月「親のおカネ”もしも”に備える最前線・理念の解釈Ⅱ・マインドフルネスとは・認知症介護、実践」</p> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <b>新人研修</b> </div> <div style="text-align: center;"> <p>全職員が対象。入社後、「ミックについて」や「接遇」に関するDVDなどで受講</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <b>職員研修</b> </div> <div style="text-align: center;"> <p>認知症介護実践者研修<br/>職場内のコミュニケーション研修等</p> </div> </div> <div style="display: flex; justify-content: space-around; align-items: center;"> <div style="border: 1px solid green; border-radius: 10px; padding: 5px; text-align: center;"> <b>リーダー研修</b> </div> <div style="text-align: center;"> <p>管理者研修<br/>幹部研修等</p> </div> </div> |

|         |       |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10456 |
|---------|-------|

【事業所名】

|      |                |          |  |
|------|----------------|----------|--|
| ふりがな | みつとみがおか        |          |  |
| 施設名  | ミック登美ヶ丘        |          |  |
| 住所   | 〒              | 631-0011 |  |
|      | 奈良市押熊町 2 2 6 1 |          |  |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

|            |        |    |          |    |        |           |
|------------|--------|----|----------|----|--------|-----------|
| 初任給（正規職員）  | 介護職    | 月給 | 180,000円 | 時給 | 1,040円 | 専門学校卒（新卒） |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職    | 月給 | 155,700円 | 時給 | 900円   |           |
| 10年後のモデル賃金 | 生活支援員  | 月給 | 280,000円 |    |        |           |
| 昨年度賞与支給実績  | 4.75か月 |    |          |    |        |           |
| 採用情報詳細ページ  |        |    |          |    |        |           |

2. キャリアパス

|            |                                       |
|------------|---------------------------------------|
| 事業所のキャリアパス | キャリアパス制度の規定にのっとり、人事考課を行い評価し、賃金等に反映させる |
|------------|---------------------------------------|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

|        |              |
|--------|--------------|
| 年間休日数  | 108日以上       |
| その他の休暇 | 産休・育休・介護休暇あり |

2. 復職・継続勤務支援

|      |  |
|------|--|
| 支援制度 | 会社全体として、産休育児休暇後の職員には短時間正社員制度を設け、実際に3年前には、実績がある介護看護休暇制度を使いやすいように、過去の事例を使い説明している<br>子育て時期には 学校の行事や急な病気の欠勤に、気兼ねなく休める様に、職員全体が「お互い様」を理解し合える環境を作り、支援している<br>家族の事情、年齢や体力の理由で、退職された方も、時期や、働き方を変えて復職している<br>これらの支援の可否には、復職委員会として 社長を中心に幹部との会議の時間内に行い雇用管理者も同席している。 |
|------|--|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

|    |   |
|----|---|
| 内容 | 2ヶ月に1度行われる運営推進会議で、地域住民の代表者 自治会地域団体、民生員等の参加により、当施設の運営の透明化及び地域に根差した事業所であるための情報交換を、継続している。⇒「NPO法人 元気・百歳」の設立<br>近隣地域の老人会、民生の見学、施設説明 自治会の会合 に場所を提供したり、サロン活動や学校の介護指導に職員を派遣している<br>「認知症のよろず相談」と称し 地域住民や、サービス利用されている家族の方から、認知症、医療機関、介護、施設選び等多くの相談を10年以上も行っている |
|----|---|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

|      |                               |
|------|-------------------------------|
| 整備体制 | ボランティア受け入れ規程にのっとり行う。但し現在は該当なし |
|------|-------------------------------|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

|      |   |
|------|---|
| 整備体制 | インターンシップや実習生受け入れの規程にのっとり行う、実習生の受け入れ窓口を決め、実習完了まで担当している |
|------|---|

【サービスの質の向上】

|                 |  |   |
|-----------------|--|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | 1. 経営理念<br>(1) 顧客の安全・安心・満足をモットーとする。<br>(2) 地域に密着し、その発展に貢献する。<br>(3) 職場の進化と、企業価値の増大を図る。 | 3. 職員としてのライフスキル<br>日常の様々な問題や要求に対し、より建設的かつ効果的に対処するために必要な能力が必要とされる。<br>(1) 意思決定能力 (2) 問題解決能力<br>(3) 創造的思考 (4) 批判的思考<br>(5) 効果的コミュニケーション能力 (6) 対人関係の構築と維持能力<br>(7) 自己認識 (8) 共感する能力<br>(9) 感情を制御する能力<br>(10) 緊張とストレスに対処する能力 |
|                 | 2. 行動規範<br>(1) 奉仕の精神と職業倫理。<br>(2) 創意工夫と生産性向上。<br>(3) 意欲的な行動とチームプレイ。<br>(4) 市場原理と実力主義。  |   |

【その他情報】

|                |                 |
|----------------|-----------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 20.0 名（非正規職員含む） |
|----------------|-----------------|