

認証事業所番号	10441
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ふたば		
施設名	双葉		
住所	〒	633-0067	
	奈良県桜井市大福186-14		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 桜井市手をつなぐ育成会虹の郷
本部所在地	奈良県桜井市大泉573-4
代表者名	理事長 杉本 順子

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	共同生活援助事業所		
TEL	0744-47-3711	FAX	0744-46-9553
受付時間	8:15~17:15		
URL			
Mail	niji-hutaba@vega.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	11	名
	非常勤	4	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針を掲げています</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。 ○利用者の方の身体機能に応じた自立を支援するため、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成する。 ○職員一人一人が助け合いながら、協調して勤務できるよう、広い視野と優れた知識、人格を備えた管理者を育成する。 <p>1.目標管理と人事評価制度 年度末に全職員が必ず上長、管理者との面談を行います。一年間の個人目標と部門目標を設定し、一年後に自己評価と上長、管理者からのアドバイスを実施します。</p> <p>2.新人研修 新人研修は入職職員全員が必ず受けることとなります。基本から勉強することで、仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。</p> <p>3.研修制度と勉強会 法人内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、勉強会を行ったり、研修復命書を回覧することでほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。</p> <p>5.交流会 年1回は全職員が参加して親睦会を行います。</p> <p>6.積極的な職場体験受け入れ 事業所への職場体験、交流を積極的に行います。</p>
②研修	<p>勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> 1月……障害者虐待防止・権利擁護について 2月……就業規則について（外部講師） 3月……総括会議 4月……新人研修（入職者ありの場合） 5月……食中毒（感染症全般）について 6月……安全運転について 7月……マナー・接遇について 8月……リスクマネジメントについて（外部講師） 9月……ストレス対応 10月……急変時の対応（てんかん発作等） 11月……職員研修（各事業にて研修場所を決定） 12月……防災・避難等について <p>※ 上記は予定の為、変更及び中止となることあり。</p>

認証事業所番号	10441
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ふたば		
施設名	双葉		
住所	〒	633-0067	
	奈良県桜井市大福186-14		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	145,000円	時給	850円	高卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	生活支援員	月給	160,000円	時給	850円	
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	195,000円			
昨年度賞与支給実績	4.か月					
採用情報詳細ページ	https://niji-futaba.or.jp/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> キャリアパスは、①経験、②必要なスキル（資格、知識等）、③日常の勤務行動により社会福祉法人 桜井市手をつなぐ育成会虹の郷シートとして構成しています。 キャリアパスを活用した面談を年1回実施。職員ごとに求められる役割や能力にあわせ、目標設定を共有します。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	112
その他の休暇	上記に夏季休暇・年末年始休暇含む

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> 就業規則の通り実施しております 復職前に希望等聞き取りの為、面談実施しています。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> 地域の清掃活動の参加 授産作業の一環として、地域の方々に、アルミ缶・古紙の回収協力を依頼している。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	ボランティアの受け入れの場合は、担当者で面談後の受け入れとなる。又、当法人からボランティア団体に依頼することもあり
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	面談等の打ち合わせ後、当法人の規定により行っている
------	---------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<ul style="list-style-type: none"> 「虹が七つの色を持ちながら、それぞれの色が一筋一筋混じるのではなく、それぞれが合わさって美しく輝くように、自分の色を持ち寄り、互いに違いを認め合いながら共に活かし合いふつに たのしく このばしょで 暮らせる支援を目指す。」ことを法人理念としています。 多様な福祉サービスがその利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、自立した生活を地域社会において営む事ができるよう支援することを目的とします
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	0.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------