

認証事業所番号	10429
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ほうかごとうでいさーびす 2のあひる		
施設名	放課後等デイサービス「2のあひる」		
住所	〒	631-0064	
	奈良市帝塚山南4-14-12		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人青葉仁会
本部所在地	奈良市杣ノ川町50-1
代表者名	榊原典俊

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	放課後等デイサービス事業所		
TEL	0742-81-3982	FAX	0742-81-3982
受付時間	10:00~17:00		
URL	http://www.aohani.org		
Mail	info@aohani.com		
職員数	常勤	2	名
	非常勤	3	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>(事業所紹介)</p> <p>放課後等デイサービス「2のあひる」は、学校が終わった放課後、土曜日、長期休暇時の、主に知的に障がいのある小学生を対象としたサービスです。遊びや体験を通して生活を送る上で、必要な知識を楽しく学べるように、様々な工夫を行っています。子供たちの日常生活におけるスキルを、ご家庭や学校と連携しながら高めていく支援や、屋外での竹の子掘り、山菜摘み、生き物探し、植物を使った遊びなど、「はじめてできた!」「またやりたい!」という思いを育み、生きる力を身につけるプログラムに取り組めます。</p> <p>(新任研修、フォローアップ研修)</p> <p>新任職員には、1年かけて青葉仁会の理念や考え方等ロイヤリティを高め、青葉仁会が何を指し、目標をもっているのかの理解を深めることを重きにおいています。昨年では新任研修は約10日間の職場体験実習を含め、半月の研修、フォローアップ研修を5月、9月、3月の3回開催しています。</p> <p>(研修制度)</p> <p>青葉仁会ではご利用者様1人1人の「働く・暮らす・余暇」がより豊かなものになるために大きな視野で物事を見極め、実行できる人間力のある職員を育成していくために毎月、全職員に向けての職員研修と各事業部毎にも定期的に研修を行っています。又施設外の研修にも積極的に職員派遣を行い、参加しています。</p>
②研修	<p>キャリアアップに即した研修 (新任研修) 前年度中途採用者・新年度4月採用者を対象。3月に現場体験実習も含め半月開催。</p> <p>↓</p> <p>(新任フォローアップ研修) 新年度4月採用者・年度中途採用者対象に年に3回実施。</p> <p>↓</p> <p>(技術向上研修) 毎月全職員対象に実施。</p> <p>↓</p> <p>(マネージメント研修) 中堅職員・管理者を対象に年に2~3回実施。</p> <p>◎技術向上研修(令和元年度)</p> <p>4月：理事長より年度方針発表 5月：映画「いとりの親子」上映会 6月：障害者虐待防止研修 7月：救急法(AED・蘇生法の実技) 8月：コンプライアンス研修 10月：終末期ケア(いのちと命について)研修 11月：感染症研修 12月：交通安全研修 1月：事業報告会(1) 2月：事業報告会(2) 3月：身体拘束廃止研修</p>

認証事業所番号	10429
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ほうかごとうでいさーびす 2のあひる		
施設名	放課後等デイサービス「2のあひる」		
住所	〒	631-0064	
	奈良市帝塚山南4-14-12		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	210,000円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	生活支援員	月給		時給	890円	
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	300,000円			
昨年度賞与支給実績	3.9か月					
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.aohani.org">http://www.aohani.org</a>					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>・10等級からなる職務分掌を設けており、求められる職責・求められる職能を明確化されています。                  （目標管理と人事考課制度）                  上半期と下半期の年に2回人事考課を行い、全職員が上司と面談を行います。1年間の個人目標と部門目標を設定し、毎月、目標における成果を確認し、年度末には成果の達成状況や評価を上司からアドバイスを受けます。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	105日
その他の休暇	年次有給休暇、慶弔休暇、裁判員休暇、介護・育休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>・育児・介護により所定労働時間働けない職員へ休業、休暇、時短勤務、深夜業の制限の制度を設け、プライベートと仕事の両立が出来るように支援を行っています。                  ・試し出勤制度を設け、時間や日数を所定労働時間から短くし、傷病休職等からスムーズな復帰ができるように法整備を行い運用しています。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	毎月、法人本部のある田原地区で行われている「森の学校」の取り組みでは、地域のお年寄りの方にゲストでお越し頂き、子供達の交流を行っています。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	見学については、随時受け入れしており、民生委員、社協関係、施設関係者、支援学校PTA等法人全体では年間30～40団体程度の見学を受け入れている。体験学習、ボランティアも随時受け入れているが、毎年地域の中学校の体験学習の受け入れは行っています。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	実習生、インターンシップは随時受け入れしているが、毎年学生の介護等体験実習や特定の大学から実習の受け入れをしています。 インターンシップは求人サイトから受け入れの公募をしている等随時受け入れしています。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>理念-使命・質                  青葉仁は本物の心遣いのある場。利用者に安らぎと希望を与えるのが私たちの使命である。私たちの提供するきめ細やかで暖かな個別サービスと洗練された環境が、利用者の望んでいるものに対し、深い満足をもたらす。そして青葉仁での経験が精神的に高揚を促し、人格を向上し、力強いバイタリティーの育成に貢献する事を望んでいる。                  =我々は紳士・淑女を支援する紳士・淑女である。=                  青葉仁会の理念 「幸福の平等」                  [職員の行動指針]                  ①暖かく誠意ある対応 スマイル・誠意 ②要望を予期し迅速な対応 スピード・スマート                  ③社会的使命感に基づくプロとしての対応 スタディー・スピリット</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	18.0	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------