

認証事業所番号	10421
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ちゃーむこおりやまくじょう		
施設名	チャーム郡山九条		
住所	〒	639-1001	
	奈良県大和郡山市九条町293番地1		

【法人情報】

法人名	株式会社チャーム・ケア・コーポレーション 大阪本社		
本部所在地	大阪市北区中之島3丁目6番32号 ダイビル本館19階		
代表者名	下村 隆彦		

【事業所情報】

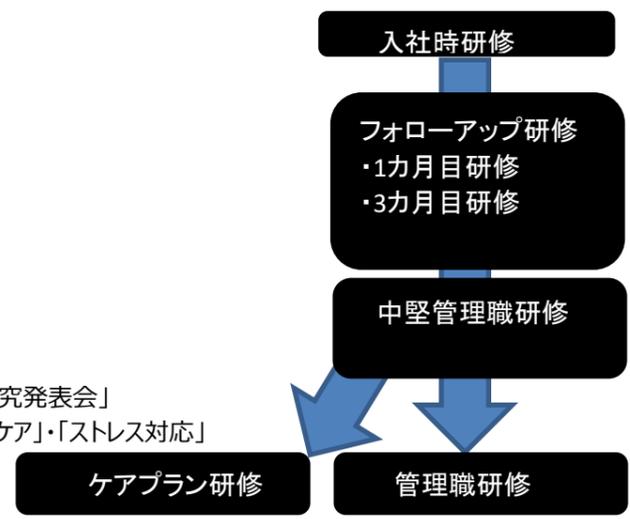
サービス名	介護保険サービス		
事業種別	特定施設入居者生活介護事業所		
TEL	06-6445-3389	FAX	06-6445-3398
受付時間	9:00～17:00		
URL	http://www.charmcc.jp/		
Mail	o-career@charmcc.jp		
職員数	常勤	約1500	名
	非常勤	約600	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針を掲げています</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。 ○ご入居者様のおひとりお1人の価値感を大切に生活の提案をさせて頂くために、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成する。 ○スタッフ一人一人が助け合いながら、協調して勤務できるよう、広い視野と優れた知識、人格を備えた管理者を育成する。 <p>1.目標管理と人事評価制度 年2回、全職員が必ず上司との面談を行います。一年間の個人目標、半年後のフィードバックを行います。</p> <p>2.新人研修 新人研修は経験、未経験、正職員、パート職員が2日間、必ず受講していただきます。 当社としてのケアの考え方を理解していただき、当社の理念を各ホームで展開していただきます。</p> <p>3.研修制度と勉強会 社内では、研修センターを設置し、スキルアップ研修や、マネジメント研修を実施する中で、知識を深めていただいています。</p> <p>4.積極的な職場体験受け入れへの受け入れ 職場体験、交流を積極的に行います。トレーニング担当として若手職員を起用し、職員の積極性も養います。</p>
②研修	<ul style="list-style-type: none"> ・入社時研修（2日間） ・フォローアップ研修 ・リーダー研修・統括リーダー研修 ・介護福祉士受験対策講座 ・ケアプラン研修 <p>ホーム内研修（例） 「防災対策・避難行動」・「接遇研修」・「介護研究発表会」 「法令順守・倫理」・「急変時の対応」・「認知症ケア」・「ストレス対応」 「虐待防止」・「感染症予防」「排泄」等</p>



認証事業所番号	10421
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ちゃーむこおりやまくじょう		
施設名	チャーム郡山九条		
住所	〒	639-1001	
	奈良県大和郡山市九条町293番地1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	216,000円	時給		大卒（中途）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	1,050円	時給		大卒（中途）
10年後のモデル賃金	その他	月給	400,000円			
昨年度賞与支給実績	3.か月					
採用情報詳細ページ	http://recruit.charmcc.jp/career/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパス制度 組織において必要とされる能力・スキルを明確化し、どの程度身につければどのような等級・ポストにつくことができるかをあらかじめ基準を設定し、キャリアアップの道筋を明確にした等級制度。 ・全職員が同じ日に、キャリアパス試験（筆記、実技）を行い、今のご自身のスキルを明確化し、日常の業務行動を含めた、評価を行う仕組みを用いています。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	115日以上（月8日～10日）社内カレンダー
その他の休暇	バースデー休暇、産休・育休・介護休暇、リフレッシュ休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>復職・継続勤務を支援するために、面談や研修などでフォローアップをしています。</p> <p>また、メンターメンティー制度を取り入れており、評価者以外のスタッフを配置することにより、業務以外での悩みなどの相談を言いやすい環境を整備しています。</p>
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>近隣施設でのお祭りに参加させていただいたり、養護学校の体験学習での学生の参加を通じて、地域の方とのふれあいを大切にしています。</p> <p>・詳しくはホームページでご紹介しております。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>介護の仕事に興味をお持ちの方に対し、積極的に見学や、実習の開催を行っております。</p> <p>実習については、スケジュールを作成させていただきながら、業務の体験を行っていただきます。</p> <p>お気軽にお問合せください。</p>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。当ホームでは過去3年間の間に3名の方にご入社頂きました。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくはホームページをご覧ください。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【チャーム・ケア・コーポレーションは、高齢者生活サービスを中心として、お客様一人おひとりの価値観を大切に、お客様にあった魅力的な生活を提案します】を理念とし、理念を達成するために、以下を実施しています。</p> <ol style="list-style-type: none"> ① 私たちは、お客様にとって魅力的な介護サービスを提供する企業であり続けます。 ② 私たちは、積極的に情報を開示するとともに、法令を遵守し、社会に信頼される企業であり続けます。 ③ 私たちは、お客様の自己決定を尊重し、お客様の自立支援に努めます ④ 私たちは、お客様に日々笑顔で接し、お客様の心に寄りそう介護に努めます ⑤ 私たちは、専門職として知識、技術のレベルアップに努めます ⑥ 私たちは、想いを共にする皆様と信頼の絆を育み、魅力的なホームづくりに努めます ⑦ 私たちは、社会倫理・社内規則を遵守し誠実に業務に取り組みます
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	3.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------