

認証事業所番号	10401
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ばるつあごーでる		
施設名	バルツァ・ゴードル		
住所	〒	630-8425	
	奈良市鹿野園町1000-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 バルツァ事業会
本部所在地	奈良市鹿野園町1000-1
代表者名	理事長 田伏清

【事業所情報】

サービス名	児童福祉サービス		
事業種別	障害児入所施設		
TEL	0742-21-7111	FAX	0742-21-7112
受付時間	9時～17時		
URL	https://www.valsta.jp/gardel/		
Mail	info-valstagardel@valsta.jp		
職員数	常勤	64	名
	非常勤	55	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

① 人材育成方針	<p>指導計画</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 看護・療育職員として必要な基本姿勢と態度 <ul style="list-style-type: none"> ・利用者の理解、利用者の家族との良好な人間関係の確立、倫理に基づいた看護ケア・療育支援の実践、バルツァ・ゴードルに所属する組織人としての責任と自覚を持った行動が出来る職員育成。 2. 看護実践・療育支援における技術的側面 <ul style="list-style-type: none"> ・それぞれの技術の実施において、常に利用者にとって安全に実施でき、利用者の家族への説明ができ、利用者に応じた援助の判断ができる職員育成。 ・看護・療育支援の実践者として知識・技術を活用した個別性のある質の高い実践を考えて行動できる職員育成、フィジカルアセスメント能力の修得・向上。 3. 専門領域の看護実践・療育支援実践の能力 <ul style="list-style-type: none"> ・バルツァ・ゴードルが担う利用者（重症心身障害者・児）を理解し、より専門性を高め、利用者および利用者家族が満足できる看護・療育支援の実践が出来る職員育成。 4. 看護実践・療育支援実践における管理的・教育的側面 <ul style="list-style-type: none"> ・看護・療育支援の実践において安全管理やコスト管理、業務管理等の意識をもって実践できる職員育成。
② 研修	<p>新人オリエンテーション</p> <p>病院の概要・栄養課・事務・地域支援・疾患・医療安全・感染・災害</p> <p>-院内スタッフ研修(看護・療育)</p> <p>看護師の役割・介護に関わること・医師の役割・医療安全リスク・感染対策・災害対応</p> <p>観察・記録・研究発表</p> <p>-院外研修会</p> <p>介護技術・看護技術・摂食・体位ドレナージ・呼吸・疾患・感染予防</p> <p>-スキルアップ研修</p> <p>実習指導者講習会(介護・看護・保育) 認定看護師研修会</p>

認証事業所番号	10401
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ばるつあごーでる		
施設名	バルツァ・ゴーデル		
住所	〒	630-8425	
	奈良市鹿野園町1000-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	168,000円	時給		専門学校卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	815円	専門学校卒（新卒）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	230,000円			
昨年度賞与支給実績	4.2か月					
採用情報詳細ページ	http://www.valsta-recruit.jp/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパスは、①経験、②必要なスキル（資格、知識等）、③日常の勤務行動（積極性、協調性等）により職務等級制度として構成しています。 ・目標管理を活用した面談を年1回実施。職員ごとに求められる役割や能力にあわせ、目標設定を共有します。 ・詳しくは、事業所ホームページをご覧ください。
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	117
その他の休暇	年次有給休暇・特別休暇・産前産後休暇・育児休暇など

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。 ・年1回の面談とは別に、復職後、1か月で面談を実施し、今後の勤務に対する希望を聞き、目標設定を共有します。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年開催される地域の東市なつ祭りに、イベントブースを設置し事業所のPRを行っています。 ・また、地域住民も対象に年2回、フェスティバルやカキ交流会を実施しています。 ・地元飛鳥中学1年生の生徒さんとの病棟交流会や、高円高校評議員会にも参加するなど積極的に交流しています。 ・詳しくは、ホームページをご覧ください。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生や社会人などの施設見学会、体験会を随時受け付けています。詳しくは事業所ホームページをご覧ください。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページをご覧ください。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【法人理念】 Life is Beautiful ! とともに手をつなぎ、こころ輝く人生を創造しよう。</p> <p>【施設理念】 安全と健康を守り、快適な環境の中、人が人として豊かな生活が送れる暮らしの空間を創ります。 最も弱い者を、一人ももれなく守る精神を貫き、尊厳をもって生きる為の権利を守ります。</p> <p>【求める人材像】 ①協調性がある人 ②向上心のある人 ③笑顔で明るい人 ④謙虚な人 ⑤責任感がある人</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	3.0 名（非正規職員含む）
----------------	----------------