

認証事業所番号	10378
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	いりょうほうじん こうのいけかい かいごろうじんほけんしせつ こうのいけそう		
施設名	医療法人 鴻池会 介護老人保健施設 鴻池荘		
住所	〒	639-2273	
	奈良県御所市池之内1064番地		

【法人情報】

法人名	医療法人 鴻池会
本部所在地	奈良県御所市池之内1064番地
代表者名	理事長 平井 基陽

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人保健施設		
	通所リハビリテーション施設		
	訪問リハビリテーション施設		
	短期入所療養介護		
TEL	0745-64-2180	FAX	0745-64-2063
受付時間	9:00~17:15		
URL	http://www.kounoikekai.com/		
Mail	rouken@kounoikekai.com		
職員数	常勤	112	名
	非常勤	73	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>法人の理念である「利用者の立場に立って医療・保健・福祉の総合サービスを提供し、地域の皆様の自立を支援します。」を基本として各部門での専門職として研修体制人材育成体制を構築しています。看護部（看護職・介護職）では、目標として看護部理念である「一人ひとりを大切に」①利用者中心の看護介護②利用者の自立支援・自己回復力を高める援助を実践する事。また専門職として自律するための教育環境の整備に積極的に取り組むことを法人全体で支援しています。又、リハビリテーション部では、当法人全体を見たときリハビリテーションサービスは、高齢者を中心に疾患によっては急性期から生活期、もしくは終末期にいたる様々なステージで提供させていただいております。また、基本的な事がしっかりと行え、今後の生活を見据えた評価ができるセラピストの育成を目的に、職員教育や臨床実習にも力を入れております。又、介護福祉士・ケアマネジャー等にスキルアップの際にも職員一人一人が目指す目標に対して事業所からの支援を行っています。理念として掲げている自立支援の実践をするためには、先ず、職員が健康でなければなりません。良質なサービスを提供するためには、職員の健康増進を図り、働きやすい職場環境を整えることも大切にします。健康経営方針として、健康増進のための年間計画を立て、職員に周知実践します。</p>
②研修	<p>法人全体研修：各研修会・症例発表報告会                  研修目標：施設サービスの向上。                  研修目的：利用者満足度の高いサービスを提供するため、知識を習得しケアの質を上げる。                  ※介護老人保健施設における必須研修として                  ①感染症及び食中毒の予防及びまん延防止のための研修：4月・10月に各2回実施                  ②事故発生防止のための職員に対する研修：6月・11月に各2回実施                  ③身体拘束・高齢者虐待について                  ④認知症については、介護職員対象研修の対象を施設全体とする</p>

認証事業所番号	10378
---------	-------

**【事業所名】**

ふりがな	いりょうほうじん こうのいけかい かいごろうじんほけんしせつ こうのいけそう
施設名	医療法人 鴻池会 介護老人保健施設 鴻池荘
住所	〒 639-2273
	奈良県御所市池之内1064番地

**【キャリアパス・給与体系】**

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	169990	月給	184,240円	時給		
初任給（非常勤職員）	152520	月給	161,500円	時給	850円	900円
10年後のモデル賃金	205080	月給	224,830円			
昨年度賞与支給実績	5.か月					
採用情報詳細ページ	<a href="http://kounoikekai.com/recruit/">http://kounoikekai.com/recruit/</a>					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	全職種の業務内容と役割責任を明確にし、施設内の共有ファイルで閲覧可能な状態にしている。必要に応じて見直しを行い最新の状態を保ち、実際の業務に活かせる形となっている。業務の内容にはランクをつけ、難易度の高い業務は役職者が担っている。職位に応じた難易度は、それぞれが習得した力に応じて行えるようになっており、給与とも比例している。
------------	---

**【休暇制度・福利厚生】**

1. 休暇制度

年間休日数	104日公休制（月8回から11回）
その他の休暇	慶弔休暇・有給休暇・育児休暇・介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	一旦臨床から離れた方を対象とした復職のための研修プログラムを行っており、産休明けの職員を主として実施している。個人に合わせて段階的にスタートでき、2週間を目安に行っている。管理者との面談からスタートし、家庭の事情等も聞き取った上で、両立についての悩み相談やアドバイスを交えながら、プログラムを進行していきます。
------	---

**【事業所の地域貢献】**

1. 地域貢献

内容	年2回 クリーンキャンペーン 地域医療の中、地域貢献が出来ないものかと考え始めたのが、グリーンキャンペーン（地域の清掃活動）です。事業所周辺を各班4方面に分かれ小さいものでは、煙草の吸殻から周辺のゴミを拾い清掃活動を行っています。地域清掃活動の中、職員間のコミュニケーションツールにもなっています。午前9時からお昼前まで行い、終了後は腕自慢の職員が作ってくれたお昼を食べ解散となります。又、家族参加も受け付けていますので、子供さんやおじいちゃんおばあちゃんの参加も有、最後は子供さんたちに理事より袋詰めのお菓子が配られるということも行っており和やかな活動となっています。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	初任者研修期間中の見学、職場体験事業など依頼があれば可能な限り受け入れています。また、夏祭りなどの行事には、踊りなどをお願いできるボランティアを募集し、活動を通じて交流を図っています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	介護福祉士、理学療法士、社会福祉士の実習を受け入れており、指導講師による面談を行いながら、見学を中心としたスケジュールを組んでいます。小規模老健の特徴を活かし、多職種との連携場面への同席や訪問への同行など、実際の業務を可能な限り体験して頂き、学校で習得した技術や知識が、現場でどのように活かされるかを体感して頂きます。
------	---

**【サービスの質の向上】**

事業所(法人)の運営理念・方針	医療法人鴻池会は医療・保健・福祉の総合施設として地域に役立ちたいと考えています。この高齢社会にあつて、地域の皆様方がいつまでも安心して穏やかな暮らしを続けるためには、病気を治すことはもちろんですが、生活機能に重点を置いた継続的なケアが必要であることも学んできました。 私たちは高齢社会を支えるために「リハビリテーション」と「認知症」の分野における機能強化に取り組んでまいりました。具体的には回復期リハビリテーション病棟を設置し、認知症疾患医療センターを運営し、少しでも長く、住み慣れた地域のなかで自立した生活を続けていただくことを願って、職員は日々研鑽に努めています。 また、良質なサービスを提供するためには、働きやすい職場環境を整えることも大切です。院内保育所の設置や研修棟の新築も、そのような考えから行ないました。今後、優秀なスタッフの育成にも力を入れたいと思っています。
-----------------	--

**【その他情報】**

新規採用者数（直近3年平均）	26.6	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------