

認証事業所番号	10375
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ていくていく	
施設名	ていくていく	
住所	〒	631-0065
	奈良市鳥見町2丁目19-2	

【法人情報】

法人名	ていくあい有限会社
本部所在地	奈良市鳥見町2丁目19-2
代表者名	竹村 ひとみ

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	通所介護事業所		
TEL	0742-41-2955	FAX	0742-41-2120
受付時間	9:00~17:00(土日・年末年始を除く)		
URL			
Mail	takelove@kcn.ne.jp		
職員数	常勤	7	名
	非常勤	9	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>・在宅介護のいろいろなニーズに対応でき、小規模多機能のサービスが提供できる専門家集団を目指します。</p> <p>・丁寧、一生懸命、創意工夫、愛をもって、利用者さんの生き方に沿った援助が出来る強いけれど優しい職員になります。</p> <p>・暮らしの中で大切にしている生活や楽しみを積極的に取り入れ、ともに喜びあえる仕事を提供していきます。</p> <p>1. 目標設定と人事評価 「ステップアップシート」「技術ふりかえりシート」を行い、それをもとにしてそれぞれの介護技術の目標を設定していきます。面談を行い、それぞれの課題をより具体的に、技術の向上のため、職員同士学びあいながら目標達成を目指します。また経験年数のある職員からアセッサー研修を受講し、積極的に学びあえる風土を作っています。</p> <p>2. 新人研修 新入職者に対し、各職員が分担して研修を行います。新人研修を通して、教える方と教えられる方双方の学びになります。</p> <p>3. 勉強会（介護技術と事例検討会） 毎月の事業所内勉強会の他に、外部の研修会にも積極的に参加しています。研修時には、月1回の会議で進捗状況や振り返りを行う事で、より学びを深めています。</p> <p>4. 職員間の交流会 親睦会の実施。</p> <p>5. 職員表彰</p>
②研修	<p>勉強会</p> <p>1月「事例検討会」</p> <p>2月「認知症キャラバンメイト」</p> <p>3月「事例検討会」</p> <p>4月「介護保険について」</p> <p>5月「倫理及び法令順守について」</p> <p>6月「プライバシー保護について」</p> <p>7月「困難事例検討会」</p> <p>8月「認知症について」</p> <p>9月「クレーム対応について」</p> <p>10月「マナーについて」</p> <p>11月「在宅介護の基礎知識」</p> <p>12月「チームケアについて」</p> <p>・その他、新人研修、アセッサーによるOJTなども随時実施。</p>

認証事業所番号	10375
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ていくていく		
施設名	ていくていく		
住所	〒	631-0065	
	奈良市鳥見町2丁目19-2		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	月給	140,000円	時給	900円
初任給（非常勤職員）	月給		時給	900円
10年後のモデル賃金	月給	200,000円		
昨年度賞与支給実績	2.8か月			
採用情報詳細ページ				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパスは、①対人関係の基礎項目②介護技術③計画立案④地域連携⑤指導 の項目を「私のステップアップシート」「技術ふりかえりシート」にまとめ、構成しています。 ・各職員が記入し、それぞれの課題を抽出。その内容をもとにして面談を年2回実施。それぞれの目標を設定。 ・さらに年1回2日間をかけて理念研修を行い、会社の理念と共にそれぞれの目標を見つめ直し、職員皆で共有する機会を持っています。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	108日
その他の休暇	10年目のリフレッシュ休暇、お誕生日休暇、産前産後・育児・介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育児休業制度と共に、育休明け職員の時短勤務制度を設けています。3歳以下の子供の急な体調不良に対応できるよう、看護休暇を設けています。 ・家族の体調不良等、必要時に随時面談を行い、今後の勤務に対する希望を聞き対応しています。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・近隣の西奈良ルーテル保育園にて、音楽を通しての子どもたちと利用者さんとの交流を毎月1回、7年行っています。 ・地域住民を対象に毎月1回第一土曜日、介護予防教室を無料で行っています。また開催後は場所を開放し、食事をしながら交流を図れるようにしています。 ・地域の清掃活動には職員が参加しています。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生や社会人などの施設見学、ボランティア体験を随時受け付けています。 ・それぞれの方の得意分野を生かし、スムーズに利用者さんに提供できるように、事前に打ち合わせや相談も行っています。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・介護福祉学科の学生、近隣の中学校の職業体験等、毎年受け入れています。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>「出逢ってくれてありがとう」</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ていくあいは在宅介護のいろいろなニーズにお応えし、「あなたに出会えてよかった」と、家族のようなかけがえのない存在になります。 ・ていくあいは、誠実に生き、仲間と夢を語り合い、仕事の喜びを共有し、人として成長しつづけられる会社を創ります。 ・ていくあいは、音楽とともに笑いあふれ、ご利用者さまと一緒に、若者の夢の実現と、子どもたちの優しい心を育むお手伝いをして、地域社会に貢献します。
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------