

【事業所名】

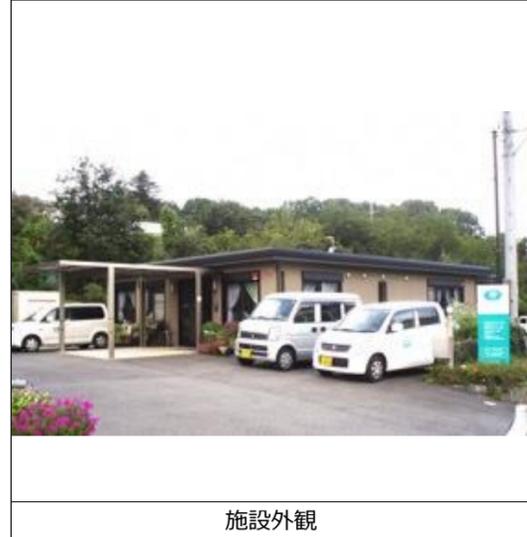
ふりがな	ゆりのかい きょたくかいごしえんじぎょうしょ・ほうもんかいごじぎょうしょ
施設名	ゆりの会居宅介護支援事業所・訪問介護事業所
住所	〒 630-0101
	奈良県生駒市高山町8075

【法人情報】

法人名	有限会社ゆりの会
本部所在地	〒630-0121奈良県生駒市北大和四丁目16-12
代表者名	代表取締役 津田 圭子

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	居宅介護支援事業所		
	訪問介護事業所		
TEL	0743-70-1014	FAX	0743-71-4898
受付時間	9:00~18:00		
URL	http://yurino-kai.jp/		
Mail	apple-d@air.linkclub.or.jp		
職員数	常勤	5	名
	非常勤	20	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では、以下の人材育成の基本方針をかかげています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材育成を充実させ、職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげる。 ○利用者の方の身体機能に応じた自立を支援するため、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成する。 ○職員一人一人が助け合いながら、協調して勤務できるよう、広い視野と優れた知識、人格を備えた管理者を育成する。 <ol style="list-style-type: none"> 1.目標管理と人事評価制度 2.新人研修 3.研修制度と勉強会 4.交流会（年1回） 		
②研修	<table border="1"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <p>勉強会：特別な場合を除いて定例化</p> <ol style="list-style-type: none"> 1月 利用者への接遇について 2月 個人情報の保護 3月 認知症ケア 4月 認知症高齢者への対応（バリデーションなど） 5月 法令遵守と倫理規定 高齢者の尊厳とプライバシーの保護 6月 感染症・食中毒の予防と蔓延防止1 7月 高齢者の虐待・身体拘束NO防止 感染症・食中毒の予防と蔓延防 </td> <td style="vertical-align: top;"> <p>研修のフロー図</p> <pre> graph TD A[新人研修] --> B[フォローアップ研修] B --> C[階層別・中堅職員研修] C --> D[管理職員研修] </pre> <p>新人研修：全職員が受講、達成レベルを設定</p> <p>フォローアップ研修：習熟度に合わせてメニュー変更</p> <p>階層別・中堅職員研修：の職員</p> <p>管理職員研修：用4年～6年の職員 ・介護職：認知症介護実践者研修</p> </td> </tr> </table>	<p>勉強会：特別な場合を除いて定例化</p> <ol style="list-style-type: none"> 1月 利用者への接遇について 2月 個人情報の保護 3月 認知症ケア 4月 認知症高齢者への対応（バリデーションなど） 5月 法令遵守と倫理規定 高齢者の尊厳とプライバシーの保護 6月 感染症・食中毒の予防と蔓延防止1 7月 高齢者の虐待・身体拘束NO防止 感染症・食中毒の予防と蔓延防 	<p>研修のフロー図</p> <pre> graph TD A[新人研修] --> B[フォローアップ研修] B --> C[階層別・中堅職員研修] C --> D[管理職員研修] </pre> <p>新人研修：全職員が受講、達成レベルを設定</p> <p>フォローアップ研修：習熟度に合わせてメニュー変更</p> <p>階層別・中堅職員研修：の職員</p> <p>管理職員研修：用4年～6年の職員 ・介護職：認知症介護実践者研修</p>
<p>勉強会：特別な場合を除いて定例化</p> <ol style="list-style-type: none"> 1月 利用者への接遇について 2月 個人情報の保護 3月 認知症ケア 4月 認知症高齢者への対応（バリデーションなど） 5月 法令遵守と倫理規定 高齢者の尊厳とプライバシーの保護 6月 感染症・食中毒の予防と蔓延防止1 7月 高齢者の虐待・身体拘束NO防止 感染症・食中毒の予防と蔓延防 	<p>研修のフロー図</p> <pre> graph TD A[新人研修] --> B[フォローアップ研修] B --> C[階層別・中堅職員研修] C --> D[管理職員研修] </pre> <p>新人研修：全職員が受講、達成レベルを設定</p> <p>フォローアップ研修：習熟度に合わせてメニュー変更</p> <p>階層別・中堅職員研修：の職員</p> <p>管理職員研修：用4年～6年の職員 ・介護職：認知症介護実践者研修</p>		

認証事業所番号	10373
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ゆりのかい きょたくかいごしえんじぎょうしょ・ほうもんかいごじぎょうしょ
施設名	ゆりの会居宅介護支援事業所・訪問介護事業所
住所	〒 630-0101
	奈良県生駒市高山町8075

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	月給	165000~	時給	
初任給（非常勤職員）	月給		時給	870~
10年後のモデル賃金	月給	265,000円		
昨年度賞与支給実績	2ヶ月			
採用情報詳細ページ				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	キャリアパスは①経験、②必要なスキル（資格・知識・技術など）、日常の職務行動（積極性、協調性など）により審査しています。
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	120日
その他の休暇	産休・育休・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	現在、検討中です。 (休職期間は6ヶ月)
------	-------------------------

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	ご利用者の地域における多様な活動が確保できるよう、地域での交流を図っています。 ○「家族の会」総会に出席し、家族の思いを知るようにしている。 ○地域住民と認知症の勉強会を開催。（資料作成） ○地域の「道作り」＝道路美化活動に参加。 ○地域の祭りに協力している。 ○子供会第1水曜日廃品回収に協力。 ○地元の無農薬栽培農家の商品購入に協力。 ○認知症「ラン伴協力」。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	現在、ボランティア6組ほど参加していただいています。学生や社会人などの施設見学会、体験会を随時受け付けています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	学生の実習生を随時受け付けています。（事業所ホームページを参照）
------	----------------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	住み馴れた地域でお互いに助け合い、支え合うことを目的に、より良いサービス、技術の向上を目指し、人としての尊厳
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	1.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------