

【事業所名】

ふりがな	かいごろうじんほけんせつ やまとさんざん		
施設名	介護老人保健施設 大和三山		
住所	〒	634-0012	
	奈良県橿原市膳夫町477-17		

【法人情報】

法人名	医療法人 雄信会
本部所在地	奈良県橿原市膳夫町477-17
代表者名	理事長 吉田佳嗣



【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人保健施設		
	短期入所生活介護事業所		
	通所リハビリテーション施設		
TEL	0744-23-6688	FAX	0744-23-6836
受付時間	8:30~17:30 (年中無休 年末年始を除く)		
URL	http://yushinkai-nara.com		
Mail	yushinkaiyamatosanzan@yahoo.co.jp		
職員数	常勤	48	名
	非常勤	24	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>◎人事評価制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・人事評価については年3回(昇給・賞与2回)実施しております。 <p>◎新人研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・新人研修は経験・未経験・常勤・非常勤を問わず、先輩職員からのOJT指導にて学んで頂きます。日々の指導内容や疑問・質問等は『新人職員指導日誌』にて不明点を解消していただくような体制(OJT指導者・現場責任者も共有する)にしております。 <p>◎スキルアップ</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人内研修は月最低1回は開催しております。また、経験・能力に応じて外部研修にも積極的に参加してもらいます。 <p>◎休暇</p> <ul style="list-style-type: none"> ・通常の有給休暇の他に夏季休暇2日・冬季休暇3日を設けています。 <p>※人材育成方針・・・年2回の面談を実施していることから、育成方針については本人の意向・上席の評価・個々の能力に応じ、短期的な目標・中長期的な目標を設定し、育成する。</p>
②研修	<p>※研修会(例)</p> <ul style="list-style-type: none"> 1月 口腔ケアについて 2月 身体拘束及び褥瘡予防について 3月 各委員会活動報告(勉強会) 4月 職業倫理・接遇に関する勉強会・ケアプラン勉強会 5月 苦情相談対応について 6月 食中毒の発生予防について 7月 事故発生予防について 8月 ユニットケアについて 9月 プライバシー(個人情報)について 10月 リスクマネジメント研修 11月 スーパー次亜水の勉強会・スタンダードプリコーション 12月 認知症研修 <p>※新規入職者にはオリエンテーションを経て、先輩職員からのOJTにて基本姿勢・食事介助・排泄介助・入浴介助等を学んでもらいます (OJTの期間は基本3ヶ月としておりますが、習熟度に応じてOJTの期間を調整します)</p>

認証事業所番号	10363
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	かいごろうじんほけんしせつ やまとさんざん	
施設名	介護老人保健施設 大和三山	
住所	〒	634-0012
	奈良県橿原市膳夫町477-17	

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	163,200円	時給	830円
初任給（非常勤職員）		月給		時給	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	260,000円		
昨年度賞与支給実績	2.か月				
採用情報詳細ページ	http://yushinkai-nara.com				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	キャリアパスは経験、スキル(資格・知識等)・勤務行動(能力)によりキャリアパスシートを構成しております。年2回は短期的な目標設定・フィードバック等に関する面談を行い、中長期的な目標設定を共有します。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	110日以上
その他の休暇	夏季休暇2日・冬季休暇3日・産休・育休・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	育児休暇明け(復職)の職員については復職者の希望(現況)を聴取し、復職現場の責任者を交え都度協議を行い、受入体制の環境作りに努めております。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・香久山小学校の運動会に利用者様と応援に行っています。 ・香久山小学校、香久山幼稚園との交流があります。(利用者様と一緒に歌ったり、ゲームをしたりして楽しんでいます) ・施設で秋祭りをを行い、地域の方も参加して頂き交流を図っております。 ・鴨公地区の「かしはら街の介護相談室」の担当施設となっており、地域の方へ認知症セミナー開催や24時間お悩み等の相談の受付体制を整えています。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生や社会人などの施設見学会・体験会を随時受け付けております。体験学習につきましては福祉人材センターで受け付けております。 その他につきましては、お問い合わせをしてください。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。昨年度は4名(介護士職 2名 管理栄養士職 2名)を受入れしております。詳しくはお問い合わせの連絡をしてください。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>施設の運営理念については職員からの公募によって決定しました。 『明日は今日より楽しくなる』『介護時代のバイオニアへ』 職員達で決めた理念を自らで実践しています。</p> <p>法人理念につきましては『医療・介護を通じて全ての人が笑顔になれるよう社会に貢献する』としております。 施設およびクリニックを通じて『利用者様』『ご家族様』『地域の皆様』が健康的に地域で生活を続けられるように・・・また、自立した日常生活を送ることができるように・・・全力で利用者様の手伝いを行い、全ての人が笑顔になれるように職員一同一丸となって日々頑張っております。</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	18.0	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------