

認証事業所番号	10362
---------	-------

【事業所名】

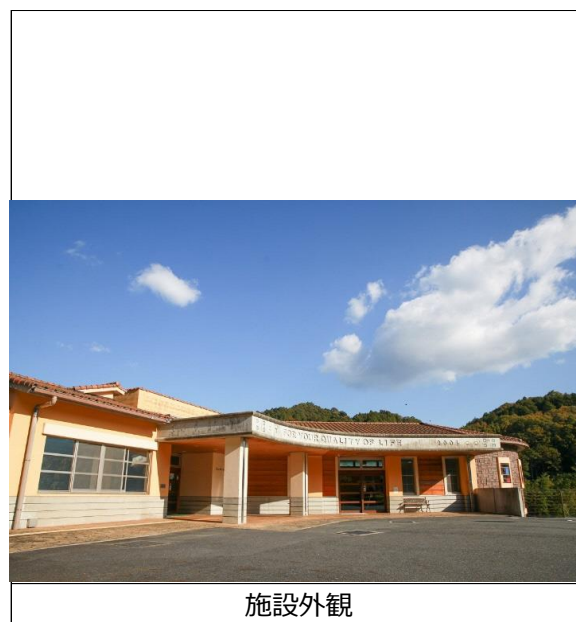
ふりがな	じんゆうえん		
施設名	仁優園		
住所	〒	637-0024	
	奈良県五條市滝町 6 番地の 1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 泰久会
本部所在地	奈良県五條市滝町 6 番地の 1
代表者名	理事長 小笠原 泰則

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	障害者支援施設		
	短期入所事業所		
TEL	0747-26-6500	FAX	0747-26-6502
受付時間	8 : 30 ~ 17 : 30		
URL	http://taikyukai.or.jp		
Mail	taikyukai-2004@jasmine.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	37	名
	非常勤	14	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>【人材育成方針】</p> <ol style="list-style-type: none"> 真にご利用者の立場に立って自立を支援できる人材を育成する。 気概と覚悟を持って、困っている人には救いの手を差し伸べることができる人材を育成する。 福祉に携わる専門職としてだけでなく、良識ある社会人として成長できる人材を育成する。 <p>【人材育成制度】</p> <ol style="list-style-type: none"> 人事考課制度 自己の成長を実感し、自信と誇りを持って輝ける人材を育成するとともに、一人ひとりの能力を最大限に活かした最強のチーム作りを目指します。 新人研修 法人や社会福祉法人について学ぶオリエンテーションと基本的なマナーを身に付けるマナー研修を実施します。その後、個人の経験や能力に応じて、配属部署でのOJTを受けていただきます。 研修制度 施設内での定期的な座学を始め、外部研修にも積極的に参加していただきます。多種多様な研修への参加を通じて質の向上を図るとともに、様々な気付きが得られる機会を提供しています。 資格取得へのバックアップ 資格手当を設けて賃金の向上を図るほか、資格取得のための外部研修に参加できるよう、勤務表の作成にあたっては優先的に考慮します。 職員旅行、食事会 職員間の懇親を図ることで、若手もベテラン職員も分け隔てなく意見を言える風通しのよい職場環境を醸成します。
②研修	<p>【新人研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 通年 オリエンテーション、マナー研修、各部署での技術研修（OJT） <p>【内部研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 通年 職業倫理研修（インターネット配信による座学） ・ 4月 心肺蘇生研修 ・ 1月 外部講師を招いての職員倫理研修 ・ 3月 目標設定、自己評価のやり方研修 <p>【外部研修】</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 5月 ファシリテーター養成専門研修 ・ 7月 全国身体障害者施設協議会 全国大会 ・ 8月 福祉職員キャリアパス対応生涯研修コース（管理職コース） ・ 8月 コーチングトレーニング研修 ・ 11月 近畿地区身体障害者施設協議会 研究大会 ・ 12月 奈良県喀痰吸引研修 ・ 1月 障害者虐待防止リーダー職員研修 ・ 2月 OJT担当基礎研修

認証事業所番号	10362
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	じんゆうえん		
施設名	仁優園		
住所	〒	637-0024	
	奈良県五條市滝町 6 番地の 1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	238,900円	大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	生活支援員	時給	850円	
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	272,500円	
昨年度賞与支給実績	3.0か月			
採用情報詳細ページ	http://taikyukai.or.jp			

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>・キャリアパスは一般職層から管理職層まで 8 等級に分けられています。等級ごとに「求める主な能力」及び「職能等級基準」が定められており、「仕事への取組み・意欲」や「職業倫理感」など、等級ごとに求められる要件の詳細が設定されています。</p> <p>・「自己点検シート」「個人目標シート」等を活用した面談を、上半期と下半期の年 2 回実施します。直属上司と共に目標を設定することで、各個人に能力等に応じて最適な目標を設定することができます。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	110日
その他の休暇	産休、育休、介護休暇、特別有休休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育休明けの職員については、子育ての状況に応じて短時間勤務が可能です。 ・介護を必要とする家族がある場合には、介護休業を設けています。 ・育児・介護のための時間外労働の制限、深夜業務の制限、所定労働時間の短縮制度があります。 ・復職にあたっては、本人の状況や希望等に応じて、できるかぎり勤務時間の調整に努めます。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年 4 月に「笑顔満祭」を開催しています。地域の方々を多数お招きし、障害を持たれた方々と直接触れ合っていたくことで、障害に対する理解を深めていただき、「障害のある人もない人も共に生きる社会づくり」への一助としています。 ・毎年、市内の保育園を対象に「出前講座」を行っています。車イスや点字ブロックなど、幼少期から障害に関する事に接する機会を設けることで、自然な形で障害に関する知識を学ぶ機会を提供する一助としています。 ・毎年 1 1 月に開催される五條市文化祭に出展しています。お身体に障害を持たれた方々が作成された作品を展示することで様々な興味をもっていただくほか、オープニングイベントにも参加するなど障害に関する啓蒙活動に努めています。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・どなた様に限らず、施設見学は随時受け付けています。 ・市内中学校の体験学習も随時受け入れています。 ・一般の方でも、興味をお持ちの方はお気軽にお問い合わせください。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習は随時受け付けております。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページをご覧ください。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【法人理念】</p> <ul style="list-style-type: none"> － 私たちは、ご利用者の限りない可能性を追求し、「安心」「満足」「感動」の毎日を創造します。 － 私たちは、地域の期待に応え、信頼され温かみのある福祉の拠点を創造します。 － 私たちは、日々研鑽し、自信と誇りを持って生き活きと働ける職場を創造します。
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	4.6	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------