

認証事業所番号	10350
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ふれんずまきば	
施設名	フレンズまきば	
住所	〒	639-0214
	奈良県北葛城郡上牧町上牧900-1	

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 在友会
本部所在地	奈良県北葛城郡上牧町上牧900-1
代表者名	理事長 在原修一

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	障害者支援施設		
	生活介護事業所		
	短期入所事業所		
TEL	0745-76-1111	FAX	0745-76-6682
受付時間	9：00～17：00		
URL	www.makiba.jp		
Mail	info@makiba.ne.jp		
職員数	常勤	32	名
	非常勤	10	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人ではキャリアパス制度規程に基づき職員のキャリアパスを構築活用し、職員の計画的育成と人事の効果的な運用を図ります。</p> <p>キャリアパス育成評価シートを作成し、法人の職員として必要な基本的行動能力（観る力・聴く力・言う力）と職務遂行能力を身に付けて頂きます。</p> <p>1.目標管理と人事評価制度 年度初めに育成評価シートに今期の事業所で取り組む目標（テーマ）と個人で取り組む目標（テーマ）を記述し、半年後評価・見直し、年度末に自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2. 新人研修 新人研修は入社日にオリエンテーションを正職・非常勤関係なく必ず受けて頂きます。教育係をつけ3か月後に聞き取りを行います。</p> <p>3.研修制度と勉強会 メンバーさんの生活の質を向上させるために研修を通して支援者としてのスキルアップを目指す。また、研修で学んだことをフィードバック研修として実施する。 フィードバックにて、研修で学んだことを伝達しスタッフ間で共有する。全体会議の場で報告してもらい、意見交換をおこなう。 外部研修には正職・非常勤職員関係なく積極的に参加していただいています。</p> <p>4.休暇 有給休暇は皆さんに取って頂いています、又、今年度も育児休暇・産後の時短勤務者がおられます。</p> <p>5.交流会 年2回、夏祭りの打ち上げと忘年会は全職員が参加して懇親会を行っています。又、3年に1回、1年以上勤務者対象に慰安旅行を行って親睦を深めています。</p> <p>6.積極的な職場体験受け入れ 各事業所への職場体験、交流を積極的に行なっています。</p>
②研修	<p>研修 ・キャリアパス制度研修 ・初任者研修 ・自閉所 e サービス研修 ・中堅職員研修 ・相談支援初任者研修 ・相談支援現任研修 ・虐待防止、権利擁護研修 ・強度障害者支援者養成研修 ・サービス管理責任者研修</p> <p>・採用後、新人研修として、試用期間の3か月で、実習型訓練OJT・OFFJTのカリキュラムを実施します。</p> <p>勉強会 4月 「メンバーさんの呼称について」 5月 「知的障害者の平均寿命について」 6月 「相手の立場になって考える」 7月 「共生について」 8月 「支援員とは？」～権利擁護の観点から～ 9月 「笑顔について考える」 10月 「排泄について考える」 11月 「思いやりについて考える」</p>

認証事業所番号	10350
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ふれんずまきば		
施設名	フレンズまきば		
住所	〒	639-0214	
	奈良県北葛城郡上牧町上牧900-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	186,900円	時給	850円	大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	生活支援員	月給		時給	850円	高卒（中途）
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	235,900円			
昨年度賞与支給実績	1.5か月					
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	キャリアパスは、基本的行動能力・職務遂行能力・事業所の取り組み成果・個人の取り組み成果により育成評価シートとして構成しています。育成評価シートを活用した面談を年2回実施。評価育成フィードバックシートで今期の評価を行い、成果、課題や要望について上司と話します。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	122日
その他の休暇	有給休暇・産休・育休・介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> 育休明け職員の時短勤務制度を設けています。子供さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。 復帰後の勤務事業所の希望を聞いています。復帰後1か月で面談を行い、目標設定を共有します。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> 毎年夏祭りを行い、地域の方との交流を深めています。 毎年開催される各地域のお祭りに、イベントブースを設置し、メンバーさんと一緒に行き、事業所のPRを行っています。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	・学生や社会人などの施設見学会、体験等を随時受け付けております。
------	----------------------------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	・実習生は毎年受け入れしています、今年度も3校10名の学生さんを受け入れ、2名の方が来年4月入職予定です。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>(基本理念)</p> <p>心・体・地域の三つを核として位置付けています。すなわち「心のやすらぎ」「体の充実」「地域との対話」を運営理念にし、利用者さんに安心安全な生活を提供します。</p> <p>(基本方針)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 利用者の個性を常に尊重し、福祉のサービスを細やかに提供する。 2. 創意工夫することにより、利用者が個人の尊厳を保持する。 3. 利用者が社会人として、地域社会で自立できるように可能な限り支援する。
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	3.7	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------