

【事業所名】

ふりがな	でいさーびすそらまめせいわだい	
施設名	デイサービスそらまめ星和台	
住所	〒	636-0081
	奈良県北葛城郡河合町星和台2-1-20	

【法人情報】

法人名	医療法人康成会
本部所在地	奈良県北葛城郡河合町星和台2-1-20
代表者名	理事長 堀井 康弘

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	通所介護事業所		
TEL	0745-43-6671	FAX	0745-43-6672
受付時間	8：30～17：00（日曜日・年末年始のぞく）		
URL	<a href="https://www.kouseikai-med.com/se_day/index.html">https://www.kouseikai-med.com/se_day/index.html</a>		
Mail	info@kouseikai-med.com		
職員数	常勤	5	名
	非常勤	10	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>1.目標管理と人事評価制度 はじめに全職員が必ず上司との面談を行います。一年間の個人目標と部門目標を設定し、半年後に評価・見直し、一年後に自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2.新人研修 新人研修は経験、未経験、正職員、パート職員一人一人が必ず受けることになります。基本から勉強することで、仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。</p> <p>3.研修制度と勉強会 法人内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、勉強会でほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。</p> <p>4.リフレッシュ制度 通常の有給休暇制度とは別に、康成会独自の制度として3連休のリフレッシュ休暇制度があります。</p> <p>5.レクリエーション コミュニケーションの円滑化を目的として、春は新入職者歓迎会、夏は暑気払い会、秋は慰安旅行、冬は忘年会など、全施設の職員が集まるレクリエーションを開催しています。</p> <p>6.地域社会への貢献 近隣中学校の職場体験の受け入れや、老人会への介護教室の開催のほか、地域包括支援センターのしゃきと体操への協力など様々な取り組みを行っています。</p>
②研修	<p>法人主催研修や部署内研修、外部研修への参加を行い力量の向上を図っています。</p> <p>H30年度研修（例）</p> <p>1月「身体拘束防止・高齢者虐待防止について」</p> <p>2月「認知症について」</p> <p>3月「介護安全について」</p> <p>4月「介護法令遵守研修」</p> <p>5月「介護法令遵守研修」</p> <p>6月「インシデント集計報告及び研修」「管理補佐職研修」</p> <p>7月「インシデント事故報告書の記入の仕方」「幹部職研修」</p> <p>8月「新管理者責任者研修」</p> <p>9月「事故発生予防・再発防止、重大事故・緊急時の対応」</p> <p>10月「個人情報・プライバシー保護」</p> <p>11月「感染予防・蔓延防止」</p> <p>12月「幹部会」</p>

認証事業所番号	10348
---------	-------

**【事業所名】**

ふりがな	でいさーびすそらまめせいわだい	
施設名	デイサービスそらまめ星和台	
住所	〒	636-0081
	奈良県北葛城郡河合町星和台2-1-20	

**【キャリアパス・給与体系】**

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	月給	194,000円～	時給	
初任給（非常勤職員）	月給		時給	1,015円～
10年後のモデル賃金	月給	正職員：例）月給 270,000円、年収 4,050,000円 パート：例）1,115円		
昨年度賞与支給実績	正職員：基本給の3.5か月分 パート：寸志			
採用情報詳細ページ	<a href="https://www.kouseikai-med.com/recruitment-care/recruit_care.html">https://www.kouseikai-med.com/recruitment-care/recruit_care.html</a>			

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	人事考課手順、昇給・昇格の手順、役職昇格基準等に基づき、給与体系、等級号俸の基準が定められている。半年に1度面談を通じて、各個人の業務成果が評価され、次の等級を見据えた目標が設定される。
------------	---

**【休暇制度・福利厚生】**

1. 休暇制度

年間休日数	105日
その他の休暇	有給、慶弔休暇、リフレッシュ休暇、育児・介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	就業規則や育児介護休業等に関する規程に基づき、所定外労働の免除、時間外労働の制限、深夜業の制限、所定労働時間の短縮措置等の支援を実施している。
------	---

**【事業所の地域貢献】**

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年、地域住民向けに健康をテーマにした「健康フェア」を開催し、血圧測定、骨密度測定、動脈硬化測定を無料（先着80名）で実施するほか、医師による講演、管理栄養士による栄養相談、患者様利用者様の作品展示など実施しています。</li> <li>・地域包括支援センター主催の「しゃきつと体操」にも体操リーダーとして活動に参加するほか、地域の清掃活動にも積極的に参加しています。</li> <li>・地元中学校の職場体験の受け入れや、近隣の専門学校の学生ボランティアの受け入れなど積極的に実施しています。</li> <li>・詳しくは、ホームページをご覧ください。</li> </ul>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	・近隣中学校の職場体験やボランティアを受け付けています。詳しくは事業所までお問い合わせ下さい。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	・実習生を受け付けています。詳しくは事業所までお問い合わせ下さい。
------	-----------------------------------

**【サービスの質の向上】**

事業所(法人)の運営理念・方針	<p><b>【法人の理念】</b>                  質の高い医療を提供するため、ホスピタル・ホスピタリティを実践する</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 態度能力の向上を図る。</li> <li>2. 魅力行動を実践する。</li> <li>3. ホスピタリティの精神を涵養し、その具現者となる。</li> </ol> <p><b>【法人の品質方針】</b>                  医療法人 康成会は、「質の高い医療を提供するため、ホスピタル・ホスピタリティを実践する」を理念にかかげ、顧客第一主義に徹し、良質の医療・介護の提供と働きやすい職場づくりの改善を継続的に行ってまいります。そのため人間性、知識、技術の3点を合わせて、個々のレベル向上と個々を基盤とした確かな組織づくりを継続的に行ってまいります。具体的には、以下の3点に集約し推進します。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 顧客のニーズと期待、及び法令・規制要求事項を把握し、これら全てに対し満足を得られるよう、適切な医療・介護を提供いたします。</li> <li>2. さらに魅力ある医療・介護の提供を目指し、職員一同が切磋琢磨し、一丸となって医療・介護サービスの有効性の継続的改善及び向上を行ってまいります。</li> <li>3. 顧客のプライバシー保護には特段の配慮を致し、手段については有効性の継続的改善を行ってまいります。</li> </ol>
-----------------	--

**【その他情報】**

新規採用者数（直近3年平均）	5.0 名（非正規職員含む）
----------------	----------------