

認証事業所番号	10346
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	しゃかいしえんせんたー ふきのとう		
施設名	障害者支援センター ふきのとう		
住所	〒	632-0052	
	天理市柳本町2036-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人ふきのとう
本部所在地	天理市柳本町 2 0 3 6 番地 1
代表者名	理事長 松田勝義

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	生活介護事業所		
	自立訓練事業所（機能訓練／生活訓練）		
	就労継続支援B型事業所		
TEL	0743-67-1099	FAX	0743-84-7738
受付時間	8:30～17:30		
URL	http://www.fukinotou.or.jp		
Mail	fukinotou1099@fukinotou.or.jp		
職員数	常勤	13	名
	非常勤	22	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人は以下のように人材育成を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員個人個人の能力向上を図り、仕事を通じてイキイキと働く人材を育成する。 ・職員間のコミュニケーション能力の拡大を図り、職員間で協調して安全で安心な職場運営ができる人材を育成する。 ・利用者個人個人の自立を支援するため、知識や技術力を向上して意欲的に活動できる人材を育成する。 <p>①目標管理制度と人事考課制度</p> <ul style="list-style-type: none"> ・期初に全職員が必ず所長（副所長）との面談を行ないます。1年間の法人方針を説明し、個人目標を設定し、途中目標の見直し等を行い、1年後に自己評価と所長（副所長）からのアドバイスをうけ目標設定に対して評価がされる。 <p>②新人研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・正規職員、非正規職員、パート職員等の入社時には必ずオリエンテーションを行う。 ・入社後1か月間位、活動予定に基づきojtが行われる。※この間業務日誌に質問・意見等を書く。それを見て法人はサポートする。 <p>③外部研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人内の研修以外に、外部で開催される技術力向上研修、専門的な研修、奈良県主催等で行う研修に積極的に参加する。 <p>④職員会議の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法人方針の徹底と職員間の情報の共有化を図るために月1回開催している。 <p>⑤事業別会議の開催</p> <ul style="list-style-type: none"> ・各事業（生活介護事業、自立訓練事業、就労継続支援B型事業）の技術力・専門知識を深めるためと情報共有化を図るために月1回開催している。
②研修	<p>□研修</p> <p>①新人研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・全職員が受講して、基礎知識や技術を習得する。 ・法人方針や各種規則を理解する。 <p>②事業別研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用2～5年後の職員を対象。 ・技術向上研修を受講。 ・自己啓発も含め、資格取得にチャレンジする。 <p>③管理職員研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・法改正や社会変化に対応しながら、経営基盤の充実・強化をしていくことが重要と考えているので外部で開催されるニーズに合致したセミナー等には積極的に参加していく。 <p>④その他の研修と情報力アップに向けて</p> <ul style="list-style-type: none"> ・「ふきのとう便り」を年4回発行して、ふきのとうの活動等の現状報告等を発信して情報の共有化を行っている。 ・職員一同が集まる機会（時間）が少ないので、関連する情報や、他施設の動向等を回覧して知識を深めている。 ・今秋からウイクリー専門新聞の購読を開始し、福祉関係の知識を深める。

認証事業所番号	10346
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	しゃかいしえんせんたー ふきのとう		
施設名	障害者支援センター ふきのとう		
住所	〒	632-0052	
	天理市柳本町2036-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	186,500円	時給		
初任給（非常勤職員）	生活支援員	月給	158,400円	時給	900円	
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	300,000円	※いずれも処遇改善は別途加算		
昨年度賞与支給実績						
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパスは、職務経験・必要なスキル（資格、知識等）・日常の勤務行動（積極性や協調性等）により構成されています。 ・キャリアパスシート（人事考課シート）を活用した面談を年2回実施します。（期初に目標設定を共有する面接を実施。2回目の面接は目標設定に対する達成状況や課題の共有化を行う。） ・職位は2段階（初級生活支援員と主任生活支援員）とする。 ・給与に関しては、給与規程を参照してください。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	108日
その他の休暇	・年次有給休暇(半日単位での付与有) ・産前産後休日 ・育児休日 ・介護休日等あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・貴重な人材である職員が育児・介護等で休業して、職場復帰するために育児・介護休業規程を設けている。 ・職場復帰して、育児（介護）と仕事が両立できるように、育児（介護）短時間勤務を積極的に導入している。 ・情報誌（ふきのとう便り）等を送付して職場復帰がしやすい環境に配慮している。 ・復帰する際には、面談を実施して勤務に対する希望を聞き、目標設定を共有します。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年開催される柳本夏祭りにブースを設置しお菓子等を販売して事業所のPRを行っています。 ・また、毎春地元の黒塚公園で開催される黒塚桜祭りにも模擬店を開き唐揚げや五平餅を販売しています。 ・毎週1回、ふきのとうとサントアースⅡで地元住民に対して朝市を開催して野菜等を販売しています。 ・近隣にある柳本小学校の体験学習の場としても提供しています。 ※詳細はふきのとう便りを参照
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	学生や社会人、福祉関係者に施設見学を随時行っています。 平成30年度は、奈良県社会福祉協議会 福祉人材センターの「福祉の職場体験」の参加募集にも申込みをしています。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	学生や社会人の実習生を随時受け入れを行っています。
------	---------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	～一人はみんなのために、みんなは一人のために～ ふきのとうのめざすもの <ul style="list-style-type: none"> ・障害を持つメンバーが主人公の施設をめざします。 ・地域とともに育つ施設を目指します。 ・障害者や高齢者を含むすべての人が夢をもてる生活ができる社会を目指します。
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	4.6	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------