

認証事業所番号	10342
---------	-------

【事業所名】

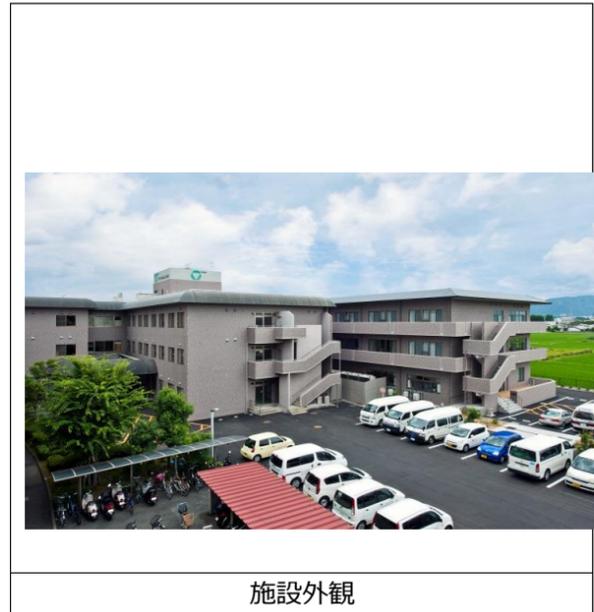
ふりがな	いりょうほうじん こうじんかい かいごろうじんほけんしせつ ろいやるふえにつくす		
施設名	医療法人 康仁会 介護老人保健施設 ロイヤルフェニックス		
住所	〒	630-8041	
	奈良県奈良市六条町99-2		

【法人情報】

法人名	医療法人 康仁会
本部所在地	奈良県奈良市六条町102-1
代表者名	理事長 高比康臣

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人保健施設		
	通所リハビリテーション施設		
	短期入所療養介護事業所		
TEL	0742-35-1313	FAX	0742-35-1311
受付時間	9:00~17:30		
URL	<a href="https://www.nishinokyo.or.jp/kaigo/royal/index.html">https://www.nishinokyo.or.jp/kaigo/royal/index.html</a>		
Mail	g_royal@nishinokyo.or.jp		
職員数	常勤	101	名
	非常勤	23	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>患者さんの生命尊厳・人権を守り、心ある看護、介護を実践する。                  専門職として倫理的責任を担う看護、介護を実践する。                  専門職として自己研鑽・能力開発に努める。                  社会の変化に目を向け、法人経営に積極的に参画する。</p> <p>1.目標管理と人事考課制度                  年度毎に全職員が一年間の個人目標と行動計画を立案し、半期に一回自己評価を行い上司からのフィードバック面接を実施しています。</p> <p>2.新人研修                  介護の場での実践研修に加え、先輩職員から講義形式で介護の理論についても学びます。</p> <p>3.研修制度と勉強会                  各介護事業所と病院本部に教育委員会を設置し、最新の医療から在宅介護まで幅広く学ぶ事が出来ます。                  平成30年度からは一部WEB研修を導入し学びやすい環境を整えています。</p> <p>4.リフレッシュ制度                  通常の有給休暇とは別に、年に1回バースデイ休暇を設けています。</p> <p>5.交流会                  年1回は全職員が参加して親睦会を行います。                  野球、バスケットボール、ボウリング、バイクツーリング等サークル活動が盛んで、職種を超えた交流が可能です。</p> <p>6.積極的な職場体験受け入れ                  事業所への職場体験、交流を積極的に行います。講師役として若手職員を起用し、職員の積極性を養います。</p>
②研修	<p>平成30年度 法人内研修予定</p> <p>4月 新入職員研修                  5月 食中毒について・口腔ケアについて                  6月 リハビリについて・防災対策について・介護報酬について                  7月 リフレクション(階層別研修) 倫理・接遇について                  8月 危険予知トレーニング・身体拘束・虐待防止について・栄養管理について                  9月 高齢者の口腔ケア・嚥下について・認知症ケアについて・交通安全講習                  10月感染予防について                  11月介護研究報告会                  12月人権擁護・プライバシー保護・成年後見制度について・防災対策について                  1月 看取りについて・身体拘束・虐待防止について                  2月 認知症について                  3月 身体拘束廃止・高齢者虐待防止・事故再発防止について・SHELL分析について</p>

認証事業所番号	10342
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	いりょうほうじん こうじんかい かいごろうじんほけんしせつ ろいやるふえにつくす		
施設名	医療法人 康仁会 介護老人保健施設 ロイヤルフェニックス		
住所	〒	630-8041	
	奈良県奈良市六条町99-2		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	162,000円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	950円	時給		高卒（新卒）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	185,250円			
昨年度賞与支給実績	4.18か月					
採用情報詳細ページ	<a href="https://www.nishinokyo.or.jp/kaigo/royal/recruit/index.html">https://www.nishinokyo.or.jp/kaigo/royal/recruit/index.html</a>					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパスは、①経験、②必要なスキル（資格、知識等）、③日常の勤務行動（積極性、協調性等）により介護職員キャリアパス基準として構成しています。</li> <li>・人事考課シート(キャリアパス)を活用した面談を年2回実施。職員ごとに求められる役割や能力にあわせ、目標設定を共有します。</li> <li>・キャリア段位制度を導入しており、希望者を優先的に評価しキャリア認定を行っています。</li> </ul>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	119日【平成30年度】
その他の休暇	バースデイ休暇・年末年始・夏期休暇・結婚休暇等

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>出産・育児に係る 復職・勤務時間の短縮、深夜残業及び時間外労働の制限を申し出る事ができます。</p> <p>小学校就学始期に達するまでの子を養育する職員に対して、子の看護休暇を設けています。</p> <p>要介護状態にある家族を介護する場合は介護休業をすることができます。また、勤務時間の短縮、深夜残業及び時間外労働の制限を受けることができます。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・都跡地区の高齢者サロンに講師を派遣し介護予防教室を開催している。1回／年（介護予防体操と体を使ったゲーム）</li> <li>・都跡公民館主催の回想法教室に講師を派遣している。1回／年（認知症について120分の講義を実施した）</li> <li>・介護労働安定センターで実務者研修受講者に対して講師派遣している。1回／年</li> <li>・都跡地区主催のイベントに屋台を出店した。</li> </ul>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・中学生の職場体験学習・福祉人材センターから職場体験の受け入れ</li> <li>・民謡、ダンス等イベントを中心としたボランティア様の受け入れを行っている。</li> </ul>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護福祉士養成校3校 奈良県立医大看護課 介護労働安定センター から実習生を受け入れている。</li> </ul>
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>康仁会 基本理念</p> <p>私たちのキーワードは“安心”と“信頼”です。</p> <p>私たちは患者さまを中心とする、医療－療養－介護－福祉システムを充実し、一人ひとりの患者さまを一生涯かけて見守ることのできる医療環境づくりを実践してゆきます。</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 安心で、質の高い、開かれた医療を目指します。</li> <li>2. ADLの向上と、QOLの確保を目指します。</li> <li>3. 老後の安心・生涯の保障を追求し続けます。</li> </ol>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	8.5名（非正規職員含む）
----------------	---------------