

認証事業所番号	10340
---------	-------

【事業所名】

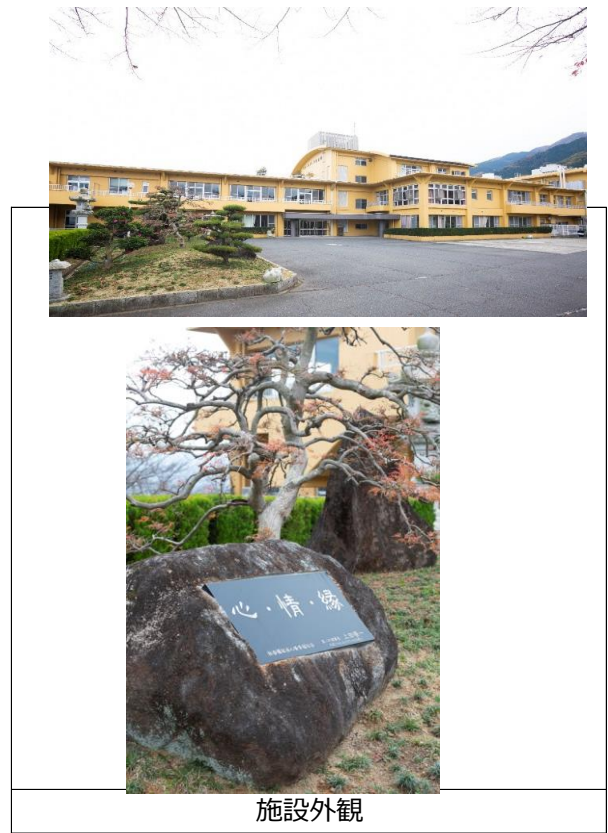
ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ うおーむう`いらしんじょうえん		
施設名	特別養護老人ホーム ウォームヴィラ新庄園		
住所	〒	639-2136	
	奈良県葛城市平岡528		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 晴幸福社会		
本部所在地	639-2136奈良県葛城市平岡528		
代表者名	上田 麻子		

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
	訪問入浴事業所		
	通所介護事業所		
TEL	0745-63-1150	FAX	0745-63-1156
受付時間	10:00~17:00		
URL	https://www.shinijouen.com/		
Mail	shinijouen@yahoo.co.jp		
職員数	常勤	45	名
	非常勤	75	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針をかかげています ○当法人の職員は「介護職人」を目指します。認知症ケア領域、看取り介護領域、介護教育領域を徹底的に探求していきける人材育成をします。</p> <p>1.目標管理と人事評価制度 年度はじめに理事長が法人の方針、目標を発表します。その目標達成のための各部門の個別目標、具体策を各部門長が発表します。そこで一年間に法人職員として求められる項目を決定し、三期に分けて自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2.新人研修 新人研修は、採用当初に全職員法人理念、基本方針、職務規律、感染について等を研修を実施します。介護知識や技術は経験、未経験、正職員、パート職員の雇用形態等に応じて3カ月から1年間プリセプター方式でOJTを必ず受けることとなります。担当指導員が決まっています、きめ細かい指導を実施しています。</p> <p>3.研修制度と勉強会 法人内の研修のほかにも、外部で実施される技術向上研修に積極的に参加することができます。研修結果は、勉強会でほかの職員に伝え共有することで、知識が深まります。</p> <p>4.リフレッシュ制度 通常の有給休暇とは別に、勤続10年ごとに5日間の休みがあります。</p> <p>5.交流会 年1回は全職員が参加して親睦会を行います。</p> <p>6.職場体験、介護職員初任者研修 事業所への職場体験は、採用前にはすべての人に1日~3日間で実施しています。雇用の前に当法人の職場の雰囲気や自分にとって適切な職場であるか、自分にとって一生の職業になり得るかを確認する機会にさせていただいています。介護職員初任者研修は、現在職員や採用者には福利厚生の意味も兼ね、無料で受講していただいています。理論を学びながら、現場での職務を遂行し、介護福祉士受験資格取得の早道を提案しています。</p>																						
②研修	<p>施設内研修</p> <table border="0"> <tr> <td>4月</td> <td>個人情報保護・法令順守・人権教育</td> </tr> <tr> <td>6月</td> <td>身体拘束・介護事故</td> </tr> <tr> <td>7月</td> <td>感染症</td> </tr> <tr> <td>8月</td> <td>介護技術</td> </tr> <tr> <td>9月</td> <td>介護技術・防災訓練</td> </tr> <tr> <td>10月</td> <td>看取り介護</td> </tr> <tr> <td>11月</td> <td>介護技術・避難訓練</td> </tr> <tr> <td>12月</td> <td>認知症ケア</td> </tr> <tr> <td>1月</td> <td>褥瘡・介護技術</td> </tr> <tr> <td>2月</td> <td>事例発表</td> </tr> <tr> <td>3月</td> <td>当年度振り返りと来年度方針の発表</td> </tr> </table> <p>月次検討会 事例を管理職を含めて検討し、認知症ケア領域、看取り介護領域の探求を学ぶ。</p> <div style="text-align: right;"> <p>研修フロー</p> <p>新人職員1人に担当職員が一人がOJTを担当し、毎月評価を実施します。</p> <p>施設内研修を中心に介護知識、技術の向上を目指します。</p> <p>フロア長を中心に労務管理、判断力、解決能力等の向上を目指します。</p> </div>	4月	個人情報保護・法令順守・人権教育	6月	身体拘束・介護事故	7月	感染症	8月	介護技術	9月	介護技術・防災訓練	10月	看取り介護	11月	介護技術・避難訓練	12月	認知症ケア	1月	褥瘡・介護技術	2月	事例発表	3月	当年度振り返りと来年度方針の発表
4月	個人情報保護・法令順守・人権教育																						
6月	身体拘束・介護事故																						
7月	感染症																						
8月	介護技術																						
9月	介護技術・防災訓練																						
10月	看取り介護																						
11月	介護技術・避難訓練																						
12月	認知症ケア																						
1月	褥瘡・介護技術																						
2月	事例発表																						
3月	当年度振り返りと来年度方針の発表																						

認証事業所番号	10340
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむ うおーむう`いらしんじょうえん		
施設名	特別養護老人ホーム ウォームヴィラ新庄園		
住所	〒	639-2136	
	奈良県葛城市平岡528		



【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	199,670円	時給	
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	840円	時給	920円
10年後のモデル賃金	介護職	月給	276,538円		
昨年度賞与支給実績	4.4～5.3か月				
採用情報詳細ページ					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>・キャリアパスは、一般職（補助・初級・中級・上級）、監督職、管理職、経営職の7クラス構成となっています。目安年数は、採用から1年目で一般職中級、3年で上級、5年で監督職、10年で管理職、15年で経営職となっている。上級になると、介護職員初任者研修の講師ができます。</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	102日
その他の休暇	勤続10年、20年のリフレッシュ休暇5日、産前産後休暇、育児・介護休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。</p> <p>・介護職として一定期間勤務した人が復職する際に、復職支援プログラムに基づいて支援を実施しています。</p> <p>・年2回の面談とは別に、復職後、1週間、3週間、1か月、2か月、3か月で面談を実施し、今後の勤務に対する希望を聞き、目標設定を共有します。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>・毎年開催される葛城市商工会の夢フェスタに、イベントブースを設置し事業所のPRを行っています。</p> <p>・また、地域住民を対象に年4回、認知症予防講座を実施しています。（葛城市いきいきセンター）</p> <p>・葛城市内の自治会で認知症講座等の要望があれば、無料で実施しています。</p> <p>・毎年開催されます葛城市駅伝大会に参加しています。</p>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>・毎年開催される葛城市商工会の夢フェスタに、イベントブースを設置し事業所のPRを行っています。また、地域住民を対象</p>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>新庄中学校2年生の職場体験を受け入れています。</p>
------	--------------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>・「心をこめる。情熱をもつ。人との縁を大切にする。」ことを運営理念としています。</p> <p>・3つの理念を達成するために、以下の方針で事業活動を実施します。</p> <p>当法人の職員は介護職人を目指します。認知症ケア領域、看取り介護領域、介護教育領域を徹底的に探求していきます。</p> <p>認知症専門的知識をもち、科学的根拠に基づいてケアしていきます。</p> <p>ご利用者様の意思が尊重され、穏やかな生活を実現します。</p> <p>介護者負担軽減に最大限尽くします。</p> <p>介護職員を希望する人が自信と誇りをもって就業できるように介護教育にも力を注ぎます。</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	5人 名（非正規職員含む）
----------------	---------------