

認証事業所番号	10339
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむかなはしえん	
施設名	特別養護老人ホームかなはし苑	
住所	〒	634-0834
	奈良県橿原市雲梯町94-1	

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 聖寿会
本部所在地	奈良県橿原市雲梯町28番地
代表者名	理事長 南 儀行

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
	通所介護事業所		
	居宅介護支援事業所		
TEL	0744-24-5551	FAX	0744-24-5555
受付時間	9：00～18：00		
URL	http://kanahashien.iinaa.net/kanahashien.html		
Mail	kanahasi@silver.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	76	名
	非常勤	34	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>■人材育成計画</p> <p>1. 新人職員研修及び育成期間中における指導                  まず、入職時に法人の沿革、理念の理解、就労時の基本事項をお伝えします。そして、入職後3ヶ月間を研修期間と定め、OJTにより指導担当職員が介護業務等の指導を行います。また、より実践的な知識と技術を得るため、新人職員計画書をもとに定期的に技術研修、医療基礎研修を介護、看護の両側面から研修を行っています。</p> <p>2. その他職員に対する研修                  技術向上研修…年間研修計画をもとに、職員の介護・支援技術など、専門職としての技術向上を目的とした介護技術研修、リスク研修、感染症研修、虐待・身体拘束研修等、様々な研修を実施しています。                  マネジメント研修…年間研修計画をもとに、中堅職員や役職者、管理職としての能力向上を目的とした様々な研修を実施しています。</p> <p>3. その他、人材育成の為の取り組み                  (1)面談…全職員を対象に、職員が自らの1年間の職務を振り返り、新年度へ向けた反省点・目標を明確にすることで、能力開発を促進し、効果的な人材育成を推進することを目的に実施しています。                  (2)資格取得支援                  ① 介護福祉士…・介護職員実務者研修の受講費用を負担。（入職後に実務者研修を受講した者であり、かつ、介護福祉士国家資格合格者に限る） ・試験日当日のシフト調整。                  ② 社会福祉士… ・試験日当日のシフト調整。                  ③ 介護支援専門員… ・試験日当日のシフト調整・実務研修を受講する日を勤務扱いとする。（但し、更新研修については現に介護支援専門員として業務に従事している者に限り勤務扱いとする。）                  ④ 主任介護支援専門員…主任介護支援専門員取得に係る研修費用を負担とする。（更新研修も同様）                  ・主任介護支援専門員取得に係る研修を受講する日は勤務扱いとする。</p>
②研修	<p>■施設内研修実績</p> <p>4月「技術研修」「医療基礎研修」「チームビルディングについて」                  5月「アンガーマネジメントについて」                  6月「アンガーマネジメントについて」                  7月「医療基礎研修」                  8月「誤嚥予防研修」                  9月「福祉施設の為のリスクマネジメント」                  10月「技術研修」「医療基礎研修」「水虫・尿路感染」                  11月「身体拘束の基礎知識」                  1月「技術研修」「医療基礎研修」</p>

認証事業所番号	10339
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	とくべつようごろうじんほーむかなはしえん		
施設名	特別養護老人ホームかなはし苑		
住所	〒	634-0834	
	奈良県橿原市雲梯町94-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	195,000円	時給		高卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	850円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	250,000円			
昨年度賞与支給実績	4.か月					
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>ステップ1（新人職員）⇒ステップ2（一般職員） 在籍1年～3年程度 介護福祉士取得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●自立して日常業務ができ、規律性・協調性を持って業務を遂行できる。利用者・職員に対して良好な人間関係を保てる。</li> </ul> <p>ステップ2（一般職員）⇒ステップ3（主任・副主任） 在籍2年～3年以上 介護福祉士、社会福祉士、介護支援専門員取得</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>●自らの役割・責任をもって遂行できる。チームメンバーに働きかけて、意欲を引き出すことができる。</li> </ul> <p>ステップ3（主任・副主任）⇒ステップ4（係長） ●部署目標立案・課題解決に取り組む。法人の経営の安定と改善に寄与する「介護力向上」遂行のための企画・実践・能力を持つ。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	107日
その他の休暇	有給休暇（法定通り） 特別休暇（慶弔）、産前産後休暇、育児休業、介護休業

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	年間1名～2名程度の職員が産前産後休暇・育児休業を取得しています。復職後も継続して勤務してもらえるよう、雇用形態の見直し、勤務時間、勤務日数変更の相談にも応じています。また、心身の不調によりやむを得ず休職する場合も復帰に向けたサポートを行っています。一般事業主行動計画を策定し、所定外労働時間削減の取り組みを実施、公表しています。その他、雇用管理責任者を選任し、職務上の相談に広く応じています。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>金橋小学校区 ブランチ 事業計画「地域住民と顔の見える関係づくりを目指す」</p> <p>&lt;金橋小学校区ブランチの動き&gt; ・各町ごとで出前講座を開き、地域の見守り、支え合いの大切さを共有していく。・地域福祉の行事に参加し、関係機関と顔の見える関係づくりを目指す。・「かしはら街の介護相談室」の周知活動を継続して行う。</p> <p>&lt;個別ケースの対応&gt; ・相談があれば早急に対応する。・個別支援困難ケースであれば定期的な訪問を行い、信頼関係を築いていく。・社会資源を活用し、個別支援ケースに幅を広げる。</p> <p>&lt;年間スケジュール&gt; 出前講座として、4月各町新役員、挨拶周り。6月曲川町地域住民交流会。9月古川町地域住民交流会。12月新堂町地域住民交流会。1月東坊城町地域住民交流会。3月雲梯町地域住民交流会。</p> <p>地域福祉行事として、4月金橋地区自治会・地域福祉推進委員会主催 総会。8月校区民祭。11月住民交流事業。1月新春のつどい。3月ウォーキング&amp;グリーンキャンペーン。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	見学、体験学習、ボランティア受入規程に沿った受入体制を整備しています。毎年、様々なボランティア団体の方が来苑され、ご利用者様と交流を図っています。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	学生（介護福祉士養成課程、看護学生、教職員課程）の実習受け入れを行っています。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>■ 社会福祉法人 聖寿会 運営理念</p> <p>社会福祉法人としての理念と使命を常に念頭におき、利用される方の基本的人権を守り、その人らしい活力ある生活と自立に向けた支援活動に努め、地域社会に貢献します。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ご利用者を中心とした、安心、安全、快適な日常生活を支援する。</li> <li>・地域社会とのネットワーク化を進め、明るく活力ある地域環境づくりに積極的に参画する。</li> <li>・質の高い職員の養成と働き甲斐のある職場づくりに努める。</li> </ul>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	18.0	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------