

認証事業所番号	10338
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ほうもんかいごすてーしょん うらら		
施設名	訪問介護ステーション うらら		
住所	〒	634-0063	
	奈良県橿原市久米町841-1 神宮吉田ビル5階		

【法人情報】

法人名	医療法人 西井会
本部所在地	奈良県橿原市光陽町100-21
代表者名	理事長 西井 勤



施設外観

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	訪問介護事業所		
TEL	0744-47-4747	FAX	0744-47-2811
受付時間	9:00~18:00		
URL	http://www.kouyo-nishii.or.jp/		
Mail	kouyo_nishii@nifty.com		
職員数	常勤	3	名
	非常勤	1	名

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>医療法人西井会の理念にある『医療・介護に携わる従業員が、それぞれのプロフェッショナルとして成長し続けるために、適切な「機会と場」を提供します。』という方針に則り、法人は従業員に対し、業務に必要な知識、技能を高め、脂質の向上を図るため、必要な訓練を行います。</p> <p>1.人事考課制度 半年に一度、法人で設定した「業務標準」と「働き方の指針」を基に、評価を行います。 評価の際は必ず上司である評価者と面談を実施します。</p> <p>2.新人社員研修 新入社員は全員、入所日に法人の概要等を説明するオリエンテーションを受け、各部署に配属される前に、各項目ごとに、法人としての考え方を「配属前研修会」で学びます。</p> <p>3.研修制度と勉強会 入職後は、各委員会が担当する「配属後研修会」を全職員対象に実施します。（外部が業者からの派遣講師の研修会等も含む） 法人内の研修のほかにも、老健協会等各種団体が開催する研修会には積極的に参加していただきます。</p> <p>4.リフレッシュ制度 通常の有給休暇とは別に、夏休み3日・冬休み3日が付与されます。また、冠婚葬祭による特別休暇も整備されています。</p> <p>5.交流会 毎年年末には法人全体の忘年会を開催し、新入職員の紹介や永年勤務者の表彰を行います。</p> <p>6.積極的な職場体験受け入れ 事業所への職場体験、交流を積極的に行います。</p>
②研修	<p>4月 配属前研修会（3か月に1度、新入職員がいれば）</p> <p>5月 褥瘡委員会「褥瘡とは及び陰部洗浄の手順」</p> <p>6月 感染対策委員会「インフルエンザ及び結核について」</p> <p>7月 配属前研修会（3か月に1度、新入職員がいれば）</p> <p>8月 未定</p> <p>9月 褥瘡委員会（外部講師による）</p> <p>10月 感染対策委員会「ノロウイルス、食中毒について」 配属前研修会（3か月に1度、新入職員がいれば）</p> <p>11月 身体拘束委員会「センサーマットOに向けて」</p> <p>12月 事故対策委員会「事故報告書記入方法」</p> <p>1月 配属前研修会（3か月に1度、新入職員がいれば）</p> <p>2月 排泄向上委員会（外部講師による）</p> <p>3月 未定</p> <p>その他、全老健協会主催の各研修会、他団体主催の研修会に参加していただきます。</p>

認証事業所番号	10338
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ほうもんかいごすてーしょん うらら
施設名	訪問介護ステーション うらら
住所	〒 634-0063 奈良県橿原市久米町841-1 神宮吉田ビル5階

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	その他	月給	154,600円	時給	800円	高卒（中途）
初任給（非常勤職員）	その他	月給		時給	800円	大卒（中途）
10年後のモデル賃金		月給	212,000円			
昨年度賞与支給実績	2.か月					
採用情報詳細ページ	http://www.kouyo-nishii.or.jp/recruit.html					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	当法人では8等級に分類された役職を設定しています。 各等級ごとに設定された等級要件とマネジメントルールを満たすことで上位職へのキャリアパスを用意しています。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	105日（4週8休）
その他の休暇	夏休み3日・冬休み3日・冠婚葬祭特別休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	医療法人西井会は仕事と家庭の両立支援に取り組んでいます。その為に、一般事業主行動計画を策定しています。 妊娠中や出産後の女性社員の健康の確保について情報収集をし、妊娠中産休・育休復帰後の事業者側の管理体制を管理職へ周知しています。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年、夏祭り、敬老会、クリスマス会を開催し、地域の住民の方を招待し、事業所のPRを行っています。 ・地域住民を対象に週2回（月・木）、認知症予防の介護予防サークルを無料で実施しています。 ・認知症サポーター養成講座を地域の自治会向けに開催したり、地元小学校の生徒さん向けに認知症キッズサポーター養成講座を開催しています。 ・周辺地域の自治会が開催している各種イベント活動に応援参加など積極的に交流しています。 ・法人として地域の介護や福祉のお困りごとを受け付ける「かしはら街の介護相談室」を設置し、地域の住民の声を集めています。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	ハローワークからの紹介や専門学校の学生等、見学や体験は積極的に受け入れています。 ボランティアの受け入れは定期的に受け入れており、随時の受け入れもしています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきます。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>1 医療法人西井会が医療・介護事業を通じて、成熟社会としての日本の発展に寄与する 2 医療法人西井会の成長とともに、従業員の社会的成長と幸せを追究するよう、全員が一致団結してとりくむ</p> <p>方針</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 高齢者とその家族が安心して暮らせる地域社会の構築に貢献します。 2. 高齢者とその家族の意見を尊重し、医療及び介護の提供に尽力します。 3. 高齢者の在宅復帰を目指し、それぞれに適したリハビリテーションを提供します。 4. 高齢者の退所後も、また、在宅生活を続けている高齢者も、医療・介護の両面で継続的に支援します。 5. 医療・介護に携わる従業員が、それぞれのプロフェッショナルとして成長し続けるために、適切な「機会と場」を提供し
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	1.0 名（非正規職員含む）
----------------	----------------