

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10310 |
|---------|-------|

【事業所名】

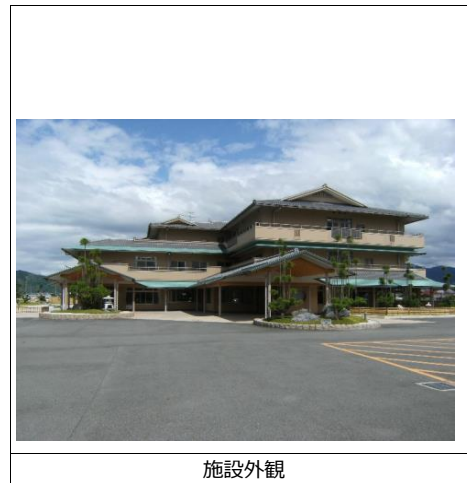
| | | | |
|------|-------------------------|----------|--|
| ふりがな | かいごろうじんほけんしせつけあすてーじみみなし | | |
| 施設名 | 介護老人保健施設ケアステージみみなし | | |
| 住所 | 〒 | 634-0003 | |
| | 奈良県橿原市常盤町 1 5 8 番地 1 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|----------------|
| 法人名 | 社会福祉法人 松福会 |
| 本部所在地 | 奈良県橿原市戒外町 7 番地 |
| 代表者名 | 理事長 松尾 好晃 |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|---------------------------|-----|-------------------------|
| サービス名 | 介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 介護老人保健施設 | | |
| | 通所リハビリテーション施設 | | |
| | 訪問リハビリテーション施設 | | |
| | 短期入所療養介護事業所 | | |
| TEL | 0 7 4 4 - 2 1 - 2 0 0 1 | FAX | 0 7 4 4 - 2 1 - 2 0 0 2 |
| 受付時間 | 9:00～18:00(年中無休) | | |
| URL | http://shoufukukai.or.jp/ | | |
| Mail | miminasi@siren.ocn.ne.jp | | |
| 職員数 | 常勤 | 42 | 名 |
| | 非常勤 | 46 | 名 |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--------|------------------|---------|---------------|---------------|-----------|----------|---------------|----------|-----------------|------------|-----------|---------------|----------|--|-----------|--|-----------|--|
| ①人材育成方針 | <p>当法人の人材育成の基本方針</p> <p>人材育成は、施設の健全な運営及びサービスの質の向上のための取組みの一環と位置づけている。福祉を志す者として、高齢社会に貢献し、又1人の人間として、日々成長できるように労働環境の整備・福利厚生の実施に努めている。</p> <ol style="list-style-type: none"> 人事考課シートを作成し、年1回面談を行い、個々に与えられた役割や業務について振り返り、自己評価を行い、今後の目標設定について、評価担当者との面談で話し合う。 新人研修は、仕事への心構え、介護の基礎的な知識・技術の習得を行う為、3ヶ月間の新人研修カリキュラムを設定している。未経験の方も充実したカリキュラムで、先輩職員が1つ1つ丁寧に指導し、実務の基礎をしっかりと身につけることができる。又若手職員の指導役起用は、担当職員の積極性を養い、人材育成の好機であると考えている。 キャリアパスは、事業所内で自ら積極的に職級や知識の向上を目指し、その習熟レベルによって、昇格できる体制を整備している。 職員親睦会は、職場の大勢の集団の中で職員各々の個性や能力が埋没してしまわないよう、各種親睦行事への積極的な参加を募り、親睦を深めることにより、より密にさらに統一した連携を図ることが出来るものと考え、福利厚生の実施、労働環境の整備推進に努めている。 職場体験等の受け入れは、施設見学、職場体験、各種研修生の受け入れ等交流を積極的に行っている。 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ②研修 | <ul style="list-style-type: none"> 毎月、各部署において、会議を行い、その中で各種の研修を実施している。 キャリアパス研修は、2ヶ月に1回実施している。 新人研修は、入職後随時、3ヶ月間の研修カリキュラムを用いて実施している。 奈良県老人保健施設協議会開催の施設外研修にも各種積極的に参加している。 <table border="0"> <tr> <td style="text-align: center;">主任会議</td> <td style="text-align: center;">キャリアパス</td> </tr> <tr> <td>4月 サービス自己評価と課題措置</td> <td>7月 介護技術</td> </tr> <tr> <td>5月 事故防止 感染症対策</td> <td>9月 感染症予防・褥瘡予防</td> </tr> <tr> <td>6月 身体拘束廃止</td> <td>11月 防火管理</td> </tr> <tr> <td>7月 褥瘡予防対策(概要)</td> <td>1月 緊急時対応</td> </tr> <tr> <td>8月 褥瘡予防対策 感染症対策</td> <td>3月 ターミナルケア</td> </tr> <tr> <td>9月 身体拘束廃止</td> <td>認知症対応・バイパシー保護</td> </tr> <tr> <td>10月 介護技術</td> <td></td> </tr> <tr> <td>11月 感染症対策</td> <td></td> </tr> <tr> <td>12月 感染症対策</td> <td></td> </tr> </table> | 主任会議 | キャリアパス | 4月 サービス自己評価と課題措置 | 7月 介護技術 | 5月 事故防止 感染症対策 | 9月 感染症予防・褥瘡予防 | 6月 身体拘束廃止 | 11月 防火管理 | 7月 褥瘡予防対策(概要) | 1月 緊急時対応 | 8月 褥瘡予防対策 感染症対策 | 3月 ターミナルケア | 9月 身体拘束廃止 | 認知症対応・バイパシー保護 | 10月 介護技術 | | 11月 感染症対策 | | 12月 感染症対策 | |
| 主任会議 | キャリアパス | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4月 サービス自己評価と課題措置 | 7月 介護技術 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5月 事故防止 感染症対策 | 9月 感染症予防・褥瘡予防 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6月 身体拘束廃止 | 11月 防火管理 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7月 褥瘡予防対策(概要) | 1月 緊急時対応 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8月 褥瘡予防対策 感染症対策 | 3月 ターミナルケア | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 9月 身体拘束廃止 | 認知症対応・バイパシー保護 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 10月 介護技術 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 11月 感染症対策 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 12月 感染症対策 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10310 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-------------------------|-----------------|--|
| ふりがな | かいごろうじんほけんしせつけあすてーじみみなし | | |
| 施設名 | 介護老人保健施設ケアステージみみなし | | |
| 住所 | 〒 | 634-0003 | |
| | 奈良県橿原市常盤町 1 5 8 番地 1 | | |
| | 1月 | 事故防止 | |
| | 2月 | 災害対策 ・ マニュアル見直し | |
| | 3月 | ミニレク他年間事業計画作成 | |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10310 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-------------------------|----------|--|
| ふりがな | かいごろうじんほけんしせつけあすてーじみみなし | | |
| 施設名 | 介護老人保健施設ケアステージみみなし | | |
| 住所 | 〒 | 634-0003 | |
| | 奈良県橿原市常盤町158番地1 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | | |
|------------|-----------------------------------------------------------------------|----|----------|----|--------|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 242,062円 | 時給 | |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 月給 | | 時給 | 1,040円 |
| 10年後のモデル賃金 | | 月給 | 292,062円 | | |
| 昨年度賞与支給実績 | 3.か月 | | | | |
| 採用情報詳細ページ | URL http://shoufukukai.or.jp/ | | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| 事業所のキャリアパス | キャリアパスは、勤続年数にこだわらず、職級を目指す職員、又自分自身の知識向上を目的とする職員に対して実施し、その習熟レベルによって昇格できる体制をとっている。 |
|------------|---------------------------------------------------------------------------------|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|------------------------------|
| 年間休日数 | 105日 |
| その他の休暇 | 特別休暇(産前・産後、慶弔等)・産休、育休、介護休暇あり |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 支援制度 | ・子育てや介護をしながらでも働きやすい職場づくりを目指して様々な取り組みを行っている。介護職員(常勤)では、夜勤の有無、回数等、職員の生活状況に合わせて相談しやすい環境を整えている。又、介護職員(非常勤)では、半日勤務・1日勤務を選択することができ、勤務時間の調整等も協議が可能です。又、子供の成長や生活状況の変化に応じて非常勤職員から常勤職員への登用についても転換を希望される方には、公正な選考を行い、随時本制度に則り適切に実施している。 |
|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 内容 | ・毎月、地域の老人会の方々に施設に招き、介護保険制度の説明、転倒予防、認知症予防のための体操及びお茶会を開催し、地域交流の機会を積極的に持つこととしている。また、地域の集会所に出向いて、レクリエーションや介護相談を行い、地域に根ざした施設として活動を行っている。 |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 整備体制 | ・近隣幼稚園児の施設訪問(音楽会・遊戯)、音楽療法等各種ボランティアの受け入れ、学生、一般の方々の見学、地域中学生の職場体験学習及び奈良県福祉人材センター主催の福祉の業務や職場に興味のある方への職場体験事業の実施施設にも登録し、積極的に受け入れを行っている。 |
|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------|
| 整備体制 | ・毎年、介護福祉士養成校からの実習生の受け入れや、理学療法士・作業療法士の臨床実習施設として委託を受け、専門学校・短期大学・大学から多数の実習生を積極的に受け入れている。 |
|------|---------------------------------------------------------------------------------------|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | ・『信頼され、心より満足いただけるサービスの充実』・『安全・安心の実現』を事業所の基本方針とし、若者が多い職場にあって、常より、利用者皆様方の大半は、戦中・戦後の大混乱期を生き抜き、立派に現代日本の礎を築かれた方達であることを正しく伝え、世代を越えたコミュニケーションづくりに努めている。本会の施設サービス・在宅サービスをご利用の方々に「ああ、ここへ来て良かった。」「一日でも長生きしたい。』とっていただけるような施設づくりを目指すという法人設立以来の運営方針は、現在も変わっておりません。地域に根づいた高齢者総合福祉施設として、「健やかに長寿」の老後実現の為、さらには、今後、地域包括ケアシステム構築の地域の拠点として、積極的に取り組み、その役割を果たして参りたいと考えている。 |
|-----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

認証事業所番号

10310

【事業所名】

| | | |
|------|-------------------------|----------|
| ふりがな | かいごろうじんほけんしせつけあすてーじみみなし | |
| 施設名 | 介護老人保健施設ケアステージみみなし | |
| 住所 | 〒 | 634-0003 |
| | 奈良県橿原市常盤町158番地1 | |

【その他情報】

| | | |
|----------------|------|------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 14.0 | 名（非正規職員含む） |
|----------------|------|------------|