

認証事業所番号	10306
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	はーとらんどごじょう さいさーびすせんたー
施設名	ハートランド五條 デイサービスセンター (入力情報は10304特別養護老人ホームハートランド五條と同様)
住所	〒 637-0071 奈良県五條市二見5丁目3番63号

【法人情報】

法人名	社会福祉法人はーとらんど
本部所在地	奈良県生駒郡三郷町勢野北4丁目13番1号
代表者名	理事長 竹林 千住



施設外観

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	通所介護事業所		
TEL	0747-26-0005	FAX	0747-26-0008
受付時間	8:30 ~ 17:00		
URL	http://www.heartland.or.jp/gojo/		
Mail	t.h.g@heartland.or.jp		
職員数	常勤	51	名
	非常勤	19	名

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下のように教育を3つの柱で考えております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○豊かな人間性の育成</li> <li>○看護・介護職のエキスパートの育成</li> <li>○サービス業としてのプロフェッショナルの育成</li> </ul> <p>介護は個人の人格そのものが反映される職業であり質が維持された対応が原則である。 ハートランドホスピタルグループにおいては、信貴山病院 認知症疾患医療センターを中心に認知症医療に力を入れており、当施設においても認知症高齢者への対応能力を身につけるのは当然のことであり、ケアを提供する者は人間性をより高める努力を惜しむことなく、介護のプロとして最も重要なことであると意識する必要があると考えています。</p> <p>そのため教育方針として以下を掲げております。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・自らが学び、豊かな人間性への成長を支援</li> <li>・看護・介護のエキスパートへの成長を支援</li> <li>・サービス業としてのプロフェッショナルの育成</li> </ul> <p>1.目標管理と人事評価制度 年2回全職員が必ず上司との面談を行います。 一年間の個人目標と部署目標を設定し、半年後に評価・見直し、自己評価と上司からのアドバイスを実施します。</p> <p>2.新人研修 新卒者入職時にハートランドホスピタルグループ全体において、信貴山病院での研修を行っております。 座学・実技にて現場での業務を学び、グループ施設の見学において実際の現場で先輩職員からの指導を行っております。</p>
②研修	<p>◎勉強会（施設内年間計画）</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>4月 感染症研修会（感染源について） 感染症委員会</li> <li>5月 リスクマネジメント（移乗について） リスクマネジメント委員会</li> <li>6月 行動制限研修会（行動制限とは） 行動制限委員会</li> <li>7月 認知症研修（種類・権利擁護） 研修修了者</li> <li>8月 看取りについて 奈良県老人福祉施設協議会後伝達講習 接遇研修</li> <li>9月 褥瘡研修（予防について） 褥瘡予防対策委員会</li> <li>10月 守秘義務について</li> <li>11月 感染症研修会（インフルエンザ・胃腸炎） 感染症委員会</li> <li>12月 リスクマネジメント（入浴について） リスクマネジメント委員会</li> </ul> <p>1月 2月 行動制限研修会（行動制限の害） 行動制限委員会 3月 研修予備月 ISO関連研修 他</p> <p>◎外部研修 ユニットリーダー研修参加、認知症介護実践リーダー研修参加、認知症介護実践者研修参加予定、奈良県老人福祉施設協議会主催研修参加予定、奈良県看護協会主催研修会へ参加予定、</p>

認証事業所番号	10306
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	はーとらんどごじょう さいさーびすせんたー
施設名	ハートランド五條 デイサービスセンター (入力情報は10304特別養護老人ホームハートランド五條と同様)
住所	〒 637-0071 奈良県五條市二見5丁目3番63号

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	195,500円	時給	
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	900円
10年後のモデル賃金	介護職	月給			
昨年度賞与支給実績	4.0ヶ月				
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.heartland.or.jp/gojo/">http://www.heartland.or.jp/gojo/</a>				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	ハートランド五條の介護職員に求められるコンピテンシーについて、自己評価、上司評価によって現場能力における習熟確認を行い、ハートランド五條における教育理念に沿った方針を定め自己成長を促し、能力到達目標を自らが設定し、キャリアアップしていくシステムを取り入れている。 キャリアアップしていく段階で「成果につながる行動」や「活躍する人に特徴的な行動や考え方」についても評価基準としていく。その他キャリアアップの評価ついて資格要件、職務遂行能力、自己教育、受講研修においても等級、ハートランド五條独自の段位によって職位、職責を決定していく。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	120日
その他の休暇	国民の祝休日、年末年始3日（12月31日、1月1日、1月2日、1月3日）

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	働き方（勤務時間・日数）について、本人と面談を行って勤務しやすい状況を作っている。また、メンタルヘルスケアに関しては施設長が行っている。 希望者には、育児・介護のための所定外労働の免除や深夜業の制限、所定労働時間の短縮措置等（入職後1年以降等条件あり）の制度を設けています。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	・毎月地元住民の方に施設内地域交流スペースを使用して頂き、生涯学習や楽しみの一環として、クラフトバンド・カラオケ大会・ヨガ教室・うたごえ教室等、地元住民の楽しめるプログラムを行っています。 ・隣接施設にて毎年行われる夏祭りにおいてはブース出店を行い、遊戯屋台等を提供させて頂いています。
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	学生や社会人への見学、体験、ボランティアの受け入れは随時行っています。
------	-------------------------------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	実習生の受け入れ、インターンシップについては随時受け付けています。
------	-----------------------------------

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	「出会った全ての人に対して優しい、温かい看護・介護を提供します」を理念とします。 ・プライバシーを守り、個人の尊厳を尊重します。 ・自立した日常生活が送れるよう、残存機能に応じた支援を行います。 ・地域の方との交流を通して、人にやさしい、あたたかい施設づくりを行います。 ・日々研鑽を重ね知識、技術、人間性を磨いていきます。 ・サービス利用の希望に対して、速やかなサービスの提供を行います。
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	11.3 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------