

認証事業所番号	10112
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	トクベツヨウゴロウジンホームバイカエン		
施設名	特別養護老人ホーム梅花苑		
住所	〒	631-0055	
	奈良県奈良市大和田町2226		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 嘉耶の会
本部所在地	奈良県奈良市大和田町2226
代表者名	理事長 井村昌司

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
TEL	0742-52-0221	FAX	0742-52-0200
受付時間	月曜日～金曜日 午前9時～午後5時		
URL	<a href="http://www.wellconsul.co.jp/main/shisetu/tokubetuyougo.html">http://www.wellconsul.co.jp/main/shisetu/tokubetuyougo.html</a>		
Mail	<a href="mailto:baikaen@wind.ocn.ne.jp">baikaen@wind.ocn.ne.jp</a>		
職員数	常勤	52	名
	非常勤	28	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>職員の能力向上を図り、サービスの質の向上につなげ、また、職員の意欲とチーム力を高めることを目的に人材育成を行っています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○人材を人財に変える教育システムを構築</li> <li>○スキルアップした能力を処遇に反映できるキャリアパス制度を構築</li> </ul> <p>①目標管理と人事評価制度 職員面談は、4月・9月・3月の年3回、PDCAサイクルの構築を行いながらしています。 上長は年間の面談予定を立て、職員は「目標参画シート」を用いて1年間の目標と実行計画を立てます。 半年後に自己評価と上長評価を行いアドバイスをし、年度末の3月に最終的な自己評価と年度末上長評価を行います。</p> <p>②新人研修 新人研修は正職員、パート職員、また、介護職員でなくても全職員が必ず受けます。 各種マニュアルや重要事項説明書の内容説明、介護プロ年間スケジュールや事業所の年間スケジュール、職員教育年間計画表、チェックリストの入力方法や運用方法等、入職時にしっかりと理解していただくことで、やりがいや目標を持っていただけます。</p> <p>③研修制度と委員会と勉強会 苑内及びグループ内で実施する研修や勉強会に参加していただけます。また、苑内委員会に参加することで専門的なスキルを身につけることができます。（教育・接遇委員会、事故防止・褥瘡予防委員会、感染症対策委員会、食事・口腔委員会、ケア向上対策委員会、レク・ボランティア・アクティビティ推進委員会）</p>
②研修	<ul style="list-style-type: none"> <li>○キャリアアップのためにレベルアップ教室を開催 導入研修（新人）→B級教室→C級教室（ユニットリーダーに推薦可）→D級教室（フロアリーダーに推薦可） メディカル介護プロ2級講座</li> <li>○スキルアップ教室 接遇・排泄介助・認知症の理解・緊急時対応・インシデント/アクシデント・ケアプラン理解・ノロ対応・移乗/ポジショニング・食事介助/口腔ケア・コンプライアンス・普通救命講習・ターミナルケア</li> <li>○OFF-JT研修会 気分障害 口腔ケア 研究報告会（学会） 薬剤管理 循環器疾患 栄養マネジメント 摂食/嚥下障害 正しいポジショニング、シーティング</li> </ul>

認証事業所番号	10112
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	トクベツヨウゴロウジンホームバイカエン		
施設名	特別養護老人ホーム梅花苑		
住所	〒	631-0055	
	奈良県奈良市大和田町2 2 2 6		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	209,000円	専門学校卒（中途）
初任給（非常勤職員）	介護職	時給	850円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	258,000円	
昨年度賞与支給実績	3.か月			
採用情報詳細ページ	<a href="http://www.wellconsul.co.jp/main/recruit/index.html">http://www.wellconsul.co.jp/main/recruit/index.html</a>			

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>「介護プロ資格」という資格制度と、「楽ちんキャリアアップ」というソフト、「チェックリスト」というツールを使って指導、評価をしています。介護プロ資格はA、B1、B2、C、D、Eの六段階にクラス分けされており、Aクラスからスタートして次のクラスに上がれるよう、技術、知識、人間力の三分類から構成されているチェックリストを用いOJTにより指導しています。</p> <p>評価は年3回実施、チェックリストによる評価が一定以上に達するとWeb試験の受験資格が取得でき、合格すると実技試験を受験、すべて合格により昇級、合わせて給与も昇給する仕組みを取っています。</p> <p>評価後面談を実施し、目標参画シートというツールを使って次の評価までの目標を決めて指導者と共有します。</p> <p>A～B2を介護のスペシャリストとしての能力クラス、C以上を指導、管理者クラスと分けて設定しています。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	107日
その他の休暇	産前・産後休業、育児休業、介護休業の規程が整備され、産休・育休の取得実績があります。

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・復職・継続勤務支援のための取り組みに関する実施施策を検討する会議を、毎月第1月曜に開催しています。</li> <li>・会議の議事録や復職・継続勤務支援の内容は職員に発信、共有されています。</li> <li>・復職後は、時短勤務や生活スタイルに合わせた勤務形態の変更等を実施、託児所の設置も計画されています。</li> <li>・育休明け職員の給与等は休業前の処遇を引き継ぎ、役職も継続されます。また、有給休暇については休業した日を出勤したものとして算定しています。</li> <li>・平成29年秋より、グループ内で企業内保育所を開設し、子育てをしながら勤務ができる体制を整えます。</li> </ul>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域住民の方に毎年2～3回、認知症サポーター研修と介護予防体操を無料で実施して、認知症の理解の推進と、介護相談を行っています。今後、栄養相談や形態食相談会も実施していきたいと考えています。</li> <li>・地域のお祭りに職員が応援参加と、介護相談ブースを設置しています。</li> </ul>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	見学・体験学習・ボランティアの受け入れ体制があり、随時、受け入れています。体験後、入職されています。
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	実習生・インターンシップ生の受け入れ体制もあり、毎年、それぞれ3～4名の受け入れをしています。
------	---

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「おひとりおひとりの思いとお身体に寄り添い、第2の我が家となります」ことを運営理念としています。</li> <li>・理念達成のため、ご利用者様の尊厳と安全を守り、満足度の向上を図ります。</li> <li>・法令を遵守し、安定運営により、ご利用者様の生活を継続してまいります。</li> <li>・地域福祉の拠点として地域貢献に努めます。</li> <li>・職員のキャリアアップを図るとともに、職員の生活を支えます。</li> </ul>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	21.3 名（非正規職員含む）
----------------	-----------------