

【事業所名】

|      |                 |
|------|-----------------|
| ふりがな | そうごうしせつ もり えんじゅ |
| 施設名  | 総合施設 やすらぎの杜 延寿  |
| 住所   | 〒 630-0223      |
|      | 奈良県生駒市小瀬町1100   |

【法人情報】

|       |                 |
|-------|-----------------|
| 法人名   | 社会福祉法人 宝山寺福祉事業団 |
| 本部所在地 | 奈良県生駒市元町2丁目14-8 |
| 代表者名  | 辻村 泰範           |

【事業所情報】

|       |                   |     |              |
|-------|-------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス          |     |              |
| 事業種別  | 短期入所生活介護事業所       |     |              |
|       |                   |     |              |
|       |                   |     |              |
|       |                   |     |              |
| TEL   | 0743-76-2266      | FAX | 0743-76-2260 |
| 受付時間  | 9：00～18：00(年中無休)  |     |              |
| URL   |                   |     |              |
| Mail  | enju@m3.kcn.ne.jp |     |              |
| 職員数   | 常勤                | 75  | 名            |
|       | 非常勤               | 56  | 名            |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

|         |  |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <ul style="list-style-type: none"> <li>◎ 人事考課制度を基盤にし、人材育成を充実させ、サービスの質の向上を目指します。</li> <li>◎ 手間隙惜しまず丁寧にをモットーに、一人ひとりのスタッフのスキルアップを図りより良い暮らしの実現に努めます。</li> <li>◎ 等級別研修やO J Tを通じ職員一人ひとりが考え行動でき、「気づく」力の醸成を図ります。</li> <li>◎ 新人研修は経験、未経験、正職員、パート職員一人ひとりが必ず受け、基本から勉強することで、仕事に対する心構えや姿勢を正す きっかけにしています。</li> <li>◎ 施設内・法人内の研修のほかにも、外部で実施される研修にも積極的な参加に努めます。</li> <li>◎ 口腔・排泄・マナー、環境・シーティング・セーフティーマネジメント・広報と委員会活動を定期的に行い、全職員に伝え共有することによりサービスの質の向上につなげます。</li> </ul> |
| ②研修     | <p>施設内研修</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1月 身体拘束・虐待・セーフティーマネジメント</li> <li>2月 シーティング</li> <li>3月 看取り</li> <li>4月 理事長訓示・新人職員研修・感染症対策</li> <li>5月 災害対策・福祉車両操作</li> <li>6月 口腔・排泄・救急法</li> <li>7月 広報・夏祭り会議</li> <li>8月 マナー・環境</li> <li>9月 セーフティーマネジメント</li> <li>10月 感染症対策</li> <li>11月 認知症ケア</li> <li>12月 口腔・排泄</li> </ul>   |

|         |       |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10105 |
|---------|-------|

【事業所名】

|      |                 |
|------|-----------------|
| ふりがな | そうごうしせつ もり えんじゅ |
| 施設名  | 総合施設 やすらぎの杜 延寿  |
| 住所   | 〒 630-0223      |
|      | 奈良県生駒市小瀬町1100   |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

|            |   |    |          |        |
|------------|---|----|----------|--------|
| 初任給（正規職員）  | 介護職   | 月給 | 184,200円 | 大卒（新卒） |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職   | 月給 | 164,300円 | 大卒（新卒） |
| 10年後のモデル賃金 | 介護職   | 月給 | 209,300円 |        |
| 昨年度賞与支給実績  | 4.5か月   |    |          |        |
| 採用情報詳細ページ  | <a href="http://hozanji-wel.org/">http://hozanji-wel.org/</a> |    |          |        |

2. キャリアパス

|            |  |
|------------|--|
| 事業所のキャリアパス | 新人の職員に対し、専属の先輩職員（中堅職員）が担当し、互いの目標の共有や相談をすることにより、働きやすい環境を整えます。面談シートを活用し、年3回面談を行い、職員ごとに求められる役割や能力を明らかにし、次回の目標設定を共有します。 初任者、中堅職員、上位等級者、主任クラスに分かれて、研修を行います。 |
|------------|--|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

|        |            |
|--------|------------|
| 年間休日数  | 115日       |
| その他の休暇 | 産休、育休、介護休暇 |

2. 復職・継続勤務支援

|      |   |
|------|---|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職として一定期間勤務（当法人外の勤務含む）した人が復職する際に、研修を実施しサポートします。</li> <li>・年3回の面談とは別に、復職後はチューター制度を活用し、今後の勤務に対する希望を聞き、目標設定を共有します。</li> </ul> |
|------|---|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

|    |  |
|----|--|
| 内容 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・毎年開催する夏祭りに地域の住民の方々を招待し、交流を図っています。また、地域で開催される夏祭りや児童の運動会へ参加し積極的に交流を図っています。</li> <li>・年に4回、施設近辺の清掃活動を行い、地域の住民の方々に施設のPRを行っています。</li> </ul> |
|----|--|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

|      |   |
|------|---|
| 整備体制 | ・学生や地域の方々の施設見学会を随時受け付けています。 また、地域の小中学生の体験学習を年に1度行っています。 |
|------|---|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

|      |                           |
|------|---------------------------|
| 整備体制 | 学生や社会人の実習を随時受け付け、実施しています。 |
|------|---------------------------|

【サービスの質の向上】

|                 |   |
|-----------------|---|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | 興法利生（こうぼうりしょう）昭和21年、宝山寺社会事業部「宝山寺愛染寮」が滝寺に創設された趣意は、真言律宗の大本山であり、その宗祖である興正菩薩叡尊（こうしょうぼさつえいそん）の流れを汲む宝山寺関係者の宗教者としての実践に他なりません。興正菩薩の思想、理念は、「志存興法、念在利生」という言葉に簡潔に表されています。“私の志（行動したり、事業をなしたり、進んでいこうとする決意）は、法（仏法、正しい教え、正しい生活規範、正しい価値観に基づいた生活、戒律など）を興すこと（世の中に広めること）である。私の念（いつも抱いているおmoi、離れない思い）は、生（衆生、迷い苦しんでいる人々）を利（利益を与えること、助けること）することである。” こうした宗祖立宗の精神は、「興法利生」という言葉で表され、これが当法人が創設以来かかげてきた基本理念となっています。 |
|-----------------|---|

【その他情報】

|                |               |
|----------------|---------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 4.3名（非正規職員含む） |
|----------------|---------------|