

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10267 |
|---------|-------|

【事業所名】

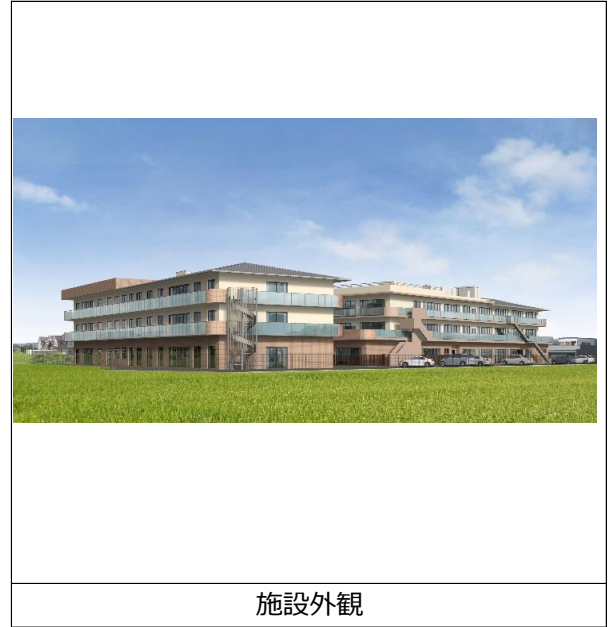
| | | | |
|------|-----------------|----------|--|
| ふりがな | ぐるーぷほーむ かしはらのさと | | |
| 施設名 | グループホーム 橿原の郷 | | |
| 住所 | 〒 | 634-0847 | |
| | 奈良県橿原市飯高町7-1 | | |

【法人情報】

| | |
|-------|-----------------|
| 法人名 | 社会福祉法人 三養福祉会 |
| 本部所在地 | 大阪府門真市大字桑才294-5 |
| 代表者名 | 理事長 菅 幹夫 |

【事業所情報】

| | | | |
|-------|----------------------------------|-----|--------------|
| サービス名 | 介護保険サービス | | |
| 事業種別 | 認知症対応型共同生活介護事業所 | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| TEL | 0744-21-1111 | FAX | 0744-21-1202 |
| 受付時間 | 9:00~18:00 | | |
| URL | http://www.sanyoufukushikai.com | | |
| Mail | kashihara.k@sanyoufukushikai.com | | |
| 職員数 | 常勤 | 85 | 名 |
| | 非常勤 | 100 | 名 |



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

| | |
|---------|--|
| ①人材育成方針 | <p>法人の人材育成方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ○施設全体でサービスの向上を目指した職員研修プログラムにより、職員の能力向上を図る ○職員の可能性を引き出し、技術・知識を学びながら、自分で考える人物像を育成する ○チームケアとしてまとめ上げ、意見を出し合い、指導しながら自らも成長できる指導職の育成を図る <ol style="list-style-type: none"> ①職員倫理研修 年度間はじめ、4月には全職員対象（新人職員・中途採用職員は必須）に職員手帳を基に、職員倫理に関する研修を実施 ②目標設定と面談制度 全職員対象に夏季、冬季賞与前に目標設定を明記したファイルを基に、面談を実施 前回の目標の評価と今後の目標設定を、施設長との面談で話し合う ③勉強会の実施 毎月テーマを決めての勉強会を実施 新人職員・中堅職員がそれぞれに設定された研修には、必ず参加するように設定 ④キャリアアップ制度の実施 職員がキャリアアップするための支援制度の実施（資格内容に制限有） 研修機関の情報、費用の一部負担など ⑤職員交流制度 年1回、全職員対象に忘年会を実施 |
| ②研修 | <p>勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> 4月『職員倫理』 5月『褥瘡予防・感染症（食中毒）』 6月『緊急時対応』 7月『食事検討会・嚥下について』 8月『救急対応』 9月『リスクマネジメント』 10月『感染症（インフルエンザ）』 11月『認知症について』 12月『ユニットケアについて』 1月『ユニット運営計画発表会』 2月『身体拘束について』 3月『腰痛・肩こり』 |

| | |
|---------|-------|
| 認証事業所番号 | 10267 |
|---------|-------|

【事業所名】

| | | | |
|------|-----------------|----------|--|
| ふりがな | ぐるーぷほーむ かしはらのさと | | |
| 施設名 | グループホーム 橿原の郷 | | |
| 住所 | 〒 | 634-0847 | |
| | 奈良県橿原市飯高町7-1 | | |

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

| | | | | | |
|------------|---|----|----------|----|------|
| 初任給（正規職員） | 介護職 | 月給 | 212,000円 | 時給 | |
| 初任給（非常勤職員） | 介護職 | 月給 | | 時給 | 950円 |
| 10年後のモデル賃金 | | 月給 | 267,000円 | | |
| 昨年度賞与支給実績 | 3ヶ月 | | | | |
| 採用情報詳細ページ | http://www.sanyoufukushikai.com | | | | |

2. キャリアパス

| | |
|------------|---|
| 事業所のキャリアパス | <p>○人事考課シートを使用した面談を年2回実施 修得すべき（求められる）役割や能力についての面談を行い、自分自身の業務の振り返り、業務目標の設定・確認を行う</p> <p>○採用年数・職務要件・知識・技術・研修要件によるキャリアアップの仕組み</p> <p>一般職（初級）：利用者への支援、健康管理、ケース記録など通常の業務。一般職（中級）：利用者への支援、個別支援計画の策定支援、利用者への処遇面でのケア、家族や関係機関との連絡調整。副主任職：チームの管理調整補佐、職員指導教育補佐、リスクマネジメント管理補佐、緊急時対応補佐。主任職：チームの管理調整、職員指導教育、リスクマネジメント管理、緊急時対応。管理職：部門・部下の管理育成、業務内容検証・改善、主任への指導、欠員</p> |
|------------|---|

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

| | |
|--------|--------------|
| 年間休日数 | 105日 |
| その他の休暇 | 産休・育休・介護休暇あり |

2. 復職・継続勤務支援

| | |
|------|---|
| 支援制度 | <ul style="list-style-type: none"> ・育休明けの職員に対し、様々な助成金情報を提供 ・事業所内保育を開設 |
|------|---|

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

| | |
|----|---|
| 内容 | <ul style="list-style-type: none"> ・地域住民を対象に、各地域で健康教室や認知症予防教室など開催（昨年度、14回実施） ・地域の流しそうめん祭り、餅つき大会に参加 ・橿原中学校にてゲストティーチャーで職員が参加 ・地域のふれあいサロンにて、主張介護相談室を実施 ・今井小学校2年生 施設見学、交流会 |
|----|---|

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・介護職を目指す社会人・学生には随時、見学・体験など受け入れている（駅からの送迎も実施） ・橿原中学校からの職場体験を受け入れている |
|------|---|

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

| | |
|------|---|
| 整備体制 | <ul style="list-style-type: none"> ・障害者生活支援センターから紹介の職場体験（1名） ・介護労働安定センターからの実習生（3名） ・ベトナム チャビン大学 看護学生インターンシップ 2週間（3名） |
|------|---|

【サービスの質の向上】

| | |
|-----------------|--|
| 事業所(法人)の運営理念・方針 | <p>・三養福祉会の「三養」とは安心、安全、安息をモットーにしており、人権尊重を基調に、高齢者、障害者等すべての利用者が共に生きる社会（ノーマライゼーション）の実現を目指す</p> <p>・橿原の郷事業所の理念として、</p> <ol style="list-style-type: none"> 1, 優しい声かけ 笑顔で介護 2, 地域交流を大切に 3, いきいき楽しく私らしく <p>を基調に、利用者・職員・地域住民がそれぞれの立場で、自分らしくいつまでも元気で過ごせるように心がけます。</p> |
|-----------------|--|

【その他情報】

| | |
|----------------|-----------------|
| 新規採用者数（直近3年平均） | 25.6 名（非正規職員含む） |
|----------------|-----------------|