

認証事業所番号	10226
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	けあせんたーはなのき		
施設名	ケアセンター華の木		
住所	〒	634-0077	
	奈良県橿原市南八木町3丁目43-1		

【法人情報】

法人名	有限会社ケアセンター華の木
本部所在地	奈良県橿原市南八木町3丁目43-1
代表者名	岡田 悦子

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	訪問介護事業所		
	通所介護事業所		
TEL	0744-24-8739	FAX	0744-24-8729
受付時間	8:30~18:00		
URL	http://www.hananoki-care.jp		
Mail	hananoki@trust.ocn.ne.jp		
職員数	常勤	8	名
	非常勤	13	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材育成の基本方針を掲げています</p> <p>人材育成方針</p> <ul style="list-style-type: none"> ・職員の能力向上を図り、サービスの質の向上に繋がります。 ・利用者の方の身体機能に応じた自立を支援するため、知識・技術を活用し、意欲的に活動する人材を育成します。 ・職員が助け合いながら、協調して勤務できるよう、広い視野と優れた知識、人格を備えた管理者を育成します。 <p>1.目標管理制度 職員個人が、短期的、長期的な目標を持ち、会社の中での役割を認識できるよう支援します。</p> <p>2.評価制度 定期的な面談や各部署の責任者によるこまめなフォロー等により、職員の能力や結果を正しく評価し、そして処遇や給与等に反映していき ます。</p> <p>3.新人研修 入社後、まず研修を行います。基本から勉強する事で、仕事に対する心構えや姿勢を正すきっかけになります。</p> <p>4.研修制度 月に1回以上、全職員参加の社内研修を行います。外部研修にも参加する事ができます。社外研修後、勉強会等で報告し共有する事で知識が広がります。</p> <p>5.交流会 年1回以上、全職員が参加して親睦会を行います。</p> <p>6.職場体験の受け入れ 事業所内の見学や体験等受け入れています。</p>
②研修	<p>社内研修（例）</p> <p>4月 接遇・職業倫理 5月 調理・食事介助 6月 感染症・食中毒 7月 ターミナルケア 8月 緊急時対応・リスクマネジメント 9月 入浴介助 10月 認知症について 11月 移動・移乗 1月 記録と報告 2月 排泄介助・更衣介助 3月 プライバシー保護・法令遵守</p> <p>その他 社外研修 喀痰吸引等研修、認知症介護実践者研修、認知症介護実践リーダー研修等</p>

【事業所名】

ふりがな	けあせんたーはなのき		
施設名	ケアセンター華の木		
住所	〒	634-0077	
	奈良県橿原市南八木町3丁目43-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	165,312円	時給	
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	800円～
10年後のモデル賃金		月給	200,000円		
昨年度賞与支給実績	2.3か月				
採用情報詳細ページ	http://www.hananoki-care.jp				

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパスは、①経験、②必要なスキル（資格、知識等）③日常の勤務行動により「有限会社ケアセンター華の木 介護職員キャリアパス」として構成しています。 ・キャリアパスを活用し、職員ごとに求められる役割や能力にあわせ、目標設定を共有します。
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	102日以上
その他の休暇	産休、育休、介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育児短時間勤務制度を設けています。9：00～15：00 ・お子さんの急な怪我や病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。 ・介護職が復職する際には、復職前研修を実施サポートします。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・当事業所で開催する「夏祭り」や「作品展示会」に地域住民の方にご参加いただけるよう、案内をしています。 ・年2回の運営推進会議に町内会長、民生委員にご参加いただき、要望や助言のもと必要な措置を講じています。「こども110番の家プレート」の掲示、近隣小学校の下校時刻の把握・見守り、校区合同防災訓練への参加など
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生、社会人等、施設の見学や、体験等、随時受け付けています。
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・介護現場実習の受け入れをしています。昨年度は8名の方を受け入れしました。実習生の中から当事業所に就職してくれた
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<ul style="list-style-type: none"> ・「尊敬」「愛情」「真心」を持って家庭的なケアを目指します。 ・利用される方の「ありのままを受け入れともに感じる」事が出来るケアを目指します。 ・常に笑顔を大切に、安心して生活できる場を提供します。
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0名（非正規職員含む）
----------------	---------------