

【事業所名】

ふりがな	にこり (にこり)	
施設名	和里 (にこり)	
住所	〒	635-0075
	大和高田市野口325番3	

【法人情報】

法人名	社会福祉法人 太樹会
本部所在地	大和高田市野口325番3
代表者名	理事長 植島 宏信

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
	通所介護事業所		
	居宅介護支援事業所		
TEL	0745-52-0125	FAX	0745-53-0635
受付時間	8:30 ~ 17:30 (年中無休・年末年始を除く)		
URL	http://www.nicori.or.jp		
Mail	info@nicori.or.jp		
職員数	常勤	82	名
	非常勤	31	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>当法人では以下の人材共育の基本方針をかかげています</p> <p>○人材共育の考え方 法人の成長は、私たち一人ひとりの成長の結果である。 人は勝手に育たない。 「時間がない」「人がいない」と嘆く前に、私たちには成すべきことがある。 いつの時代にも真摯に生きる人はいる。 そういう人たちの心の糧になる法人を創ろう。 法人価値の差は、人材の差。 人材の差は、共育の差。 周りの人の人格を高揚していこうとする共育あってこそ。 法人の文化を深化させる風を共に吹かせよう。</p> <p>○人材共育の目的 可能性を互いに引き出し、「最善の利益」を追求すること。 CSV(creating shared value)活動につなげること。</p>
②研修	<p>○法人内研修（全職員対象:ドリームコース選択者・ハッピーコース選択者） 新人研修、等級別法人内研修、認知症介護基礎研修、リスクマネジメント研修（顧問弁護士講師）、外部コンサルタント講師による研修。</p> <p>○法人外研修（原則、ドリームコース選択者） 認知症介護実践リーダー研修、近畿ブロック ユニットリーダー研修指導者勉強会、ユニットリーダー研修、Wellbeingの視点から褥瘡対策を考える、福祉職員キャリアパス対応生涯研修チームリーダーコース、看護師教育プログラム、日本認知症ケア学会大会、介護・障害・児童施設の福祉職場のプロをどのように育てるのか、日本看護福祉学会学術大会・認知症介護実践者研修、雇用管理改善啓発セミナー、大府センター認知症ケアセミナー、介護事業所向け安心運転セミナー、介護・看護専門職のためのターミナルケア、近畿老人福祉施設研究協議会、老年看護学臨地実習施設実習説明会・評価会、スーパーバイザー養成講座、奈良県栄養士会研究発表会、認知症地域支援推進人材・チームづくりプログラム、ファーストステップ研修会、男女共同参画研修会、超高齢社会における生活支援に向けた地域産業創出を考える研究会、奈良県社会福祉法人共同事業（まほろば幸いネット）、喀痰吸引等研修基本研修、地域包括ケアシステムの構築と高齢者の生活支援、評価者（アセッサー）講習、ユニットケア・コンビニフォーラム、日本褥瘡学会・奈良県在宅褥瘡セミナー、感染症対策研修会、未来の職場とつながるカフェ、福祉の「人材」を「人材」に変えるには、初心者のための実践研究研修会、在宅歯科医療・口腔保健研修会、奈良県老人福祉施設職員研究会議 分科会発表、気づきを築くユニットケア全国実践セミナー。</p>

認証事業所番号	10141
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	にこり (にこり)		
施設名	和里 (にこり)		
住所	〒	635-0075	
	大和高田市野口325番3		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系 (モデル給与)

初任給 (正規職員)	介護職	月給	208,825円	時給		大卒 (新卒)
初任給 (非常勤職員)	介護職	月給	183,525円	時給	850円	
10年後のモデル賃金	介護職	月給	291,025円			
昨年度賞与支給実績	2.3か月					
採用情報詳細ページ	http://www.nicori.or.jp/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>経営職：法人の理念に基づき、経営的視点から施設の目標・方針を策定し、組織目標達成のために事業と所属員を統括管理する。管理職：総合施設長を補佐して施設の目標・方針の策定に関わり、組織目標達成のために事業と所属員を統括管理する。</p> <p>監督職：施設の方針にのっとり、部門の目標・方針を策定し、部門目標達成のために事業と所属員を統括管理する。</p> <p>上級：専門知識をベースとして一定範囲の責任を自己完結または独力遂行する。</p> <p>中級：特定範囲の手続きや定型な関わりを自律的に遂行する。初級：特定範囲の定型な関わりを遂行し職場の中核的・模範的役割を果たす。補助：特定範囲の定型な関わりを自立的に遂行する。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	年間休日107日 有給休暇制度 (最大40日)
その他の休暇	選択型福利厚生制度 (カフェテリアプラン) 等により特別休暇 (最大15日)

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>○2013年「くるみんマーク」取得 - 子育てサポート企業として、厚生労働大臣の認定を受けた企業の証です。</p> <p>○2016年「奈良県社員・シャイン職場づくり推進企業」認定 - 育児・介護との両立・男女が共に働きやすい環境、雇用の継続・復帰がしやすい多様な働き方ができる職場作りに取り組んでいる企業です。</p> <p>○育児・介護休業等に関する規程</p> <p>育児休業 - 育休明け職員の時短勤務等設定。</p> <p>看護休暇 - 小学校就学までのお子様の急な病気等にも対応可能。</p> <p>介護休暇 - 要介護状態に対象家族1人に通算93日間取得 (介護時短勤務もあり)</p> <p>○ストレスチェック制度を実施し、メンタルに不調をきたした職員を対象に産業医による面談等で相談できる環境がある。</p>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>○地域交流スペースを無料で開放し、13団体の地域の方々に趣味の練習、発表会などに使用して頂いています。</p> <p>○公益事業として、認知症とともに生きる人とその家族、そして地域のみなさまに集っていただけるコミュニティカフェ (1回/週)、ランチ (1回/月)、居酒屋 (1回/月) を展開しています。○毎年、大和高田市クリーンデーに職員が参加しています。○地元陵西小学校、高田西中学校の生徒さんとは職員による出張講座、交流会を開催しています。○DCM推進協力施設 (DCM関西地区ブロック事務局) であり、マップー有志による会の運営を県内外のマップー同志で自主的に行っています。○奈良県認知症ケア専門士会事務局設置施設であり、認知症ケアに対する優れた学識と高度の技能、および倫理観を備えた認知症ケア専門士を養成するとともに、各地域における認知症ケアの知識および技術の向上ならびに保健・福祉に貢献しています。○ユニットリーダー研修実地研修施設に指定されており、全国各地から暮らしの継続のためのユニットケアを学びに来所されます。共に学び県内外の人々とつながり交流しています。</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	学生や社会人などの事業所見学、ボランティアを随時受け付けています。
------	-----------------------------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	学生の実習生を随時受け付けています。学生からユニットリーダーまで、期近4年平均のべ1,800名の方を受け入れています。学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページをご覧ください。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>「その人を取り巻く人々や社会とのかかわりを持ち、人として受け入れられ、尊重されていると本人が実感できるように、共に生きていくケア」というパーソン・センタード・ケアを価値基盤としています。</p> <p>その後、開設4年目に先進施設との交流がきっかけで14の約束事 (現在10) を追加しました。理念を具体的なケアのあり方に置き換える際、大切にしていることは言葉です。約束事のひとつに、「暮らしの場を損ねる恐れのある専門用語や「業務」的な行動を改めます。」とあり、「徘徊」を「散歩」、「失禁」を「(私たちの)失敗」etc.と表現し、何気なく使用する言葉が私たちの思考や施設の文化に影響する意味を考えます。</p> <p>また、理念に基づいたケアを展開するために、毎年キーワードを設け、それに基づいた内部研修や実践発表等を開催し、成果を見える化できるように努めています。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数 (直近3年平均)	5.6 名 (非正規職員含む)
-----------------	-----------------