

**【事業所名】**

ふりがな	きょうせいがたせいかつかいご びいとうぎやざー		
施設名	共生型生活介護 びいとうぎやざ〜		
住所	〒	630-8141	
	奈良市南京終町7丁目564-6		

**【法人情報】**

法人名	株式会社 脇阪
本部所在地	奈良市南京終町646番地
代表者名	代表取締役 脇阪守

**【事業所情報】**

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	生活介護事業所		
TEL	0742-81-3443	FAX	0742-81-3317
受付時間	(平日) 9:00-17:00		
URL	http://wakisaka.org		
Mail	o-ha@wakisaka.org		
職員数	常勤	2	名
	非常勤	5	名



施設外観

**【研修体制・人材育成方針】**

①人材育成方針	<p>☆人に関する方針☆□                  ~楽しもう!!~                  目的：楽しくない仕事したいですか？                  ・いましていることは継続し、新しいアイデアも常に考え取り入れます。                  →インスタの活用！                  →誕生日プレゼント                  ・ひとりひとりのスタッフが利用者さんのお出かけ先のアイデアや楽しいことを見つけようとする姿勢を忘れずに過ごします。                  →イベント企画（スタッフver/利用者ver）</p> <p>~採用&amp;教育~                  目的：多くの利用者さんに関わるためにはスタッフがいないとね♡                  ・スタッフの採用をし続けます。目指せ平均年齢40代後半                  →ユースエール事業を活用しハローワークとの連携。高卒・大卒新卒採用！（常勤おっは〜1名、びいとうぎやざー1名/パート5名）                  ・一人一人が福祉サービスのスペシャリストになります。→社内研修、社外研修計画→全員福祉資格保持者へ♡                  ・一人一人の多様な働き方がある会社で生涯現役！！→個人面談、部門面談</p> <p>~働きたくなる会社~                  目的：仕事は起きている時間の大半を使っています。どうせ使うなら楽しまないと！！人生を豊かにするのも仕事次第！                  ・一人一人の多様な働き方がある会社で生涯現役！！                  ・地域拠点として人が集う場所で、メディアに取り上げられて話題沸騰！！                  →子ども食堂、自社事業を全国での発表</p>
②研修	<p>勉強会</p> <p>9月「経営方針発表会、コンピテンシー研修、虐待防止委員会（ディカッション）」                  10月「事例検討会、認知症研修」                  11月「防災訓練」                  12月「ヒヤリハット研修、感染予防、接遇」                  1月「事例検討会」                  2月「防災対策・避難行動」                  3月「虐待防止研修、緊急時対応、BCP」                  4月「障害福祉サービスの利用と申請研修」                  5月「救命講習」                  6月「プライバシー保護研修、倫理研修、ヒヤリハット」                  7月「次年度方針策定、」                  8月「事例検討会」</p>

【事業所名】

ふりがな	きょうせいがたせいかつかいご びいとうぎやざー		
施設名	共生型生活介護 びいとうぎやざ〜		
住所	〒	630-8141	
	奈良市南京終町7丁目564-6		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	195,000円	時給	950円	大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	195,000円	時給	950円	専門学校卒（中途）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	272,500円			
昨年度賞与支給実績	2.5か月					
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・キャリアパスは①経験②必要なスキル（資格、知識など）③日常の勤務行動（積極性、協調性など）④コンピテンシー（選ばれる支援者とは）に基づいて、人事考課表として構成します</li> <li>・人事考課表を活用した面談を年2回実施。職員ごとに求められる役割や能力にあわせて目標設定を共有します。→個人年間目標</li> <li>・多様な働き方を選択できます</li> <li>※詳しくは事業所HPよりお問い合わせください</li> </ul>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	109日
その他の休暇	夏季休暇、産休・育休・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。</li> <li>・年2回の面談とは別に、復職後、1か月で面談を実施し、今後の勤務に対する希望を聞き、目標設定を共有します。</li> </ul>
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地区自治協議会に株式会社協阪が参加し、2022年7月よりおっは〜こども食堂を開始！毎週木曜日に子どもたちが学校帰りに集まる、子どもの居場所づくりを地域と共に実施しています。</li> <li>・毎年開催される地域の防災訓練に積極的に参加しています</li> <li>・地域に在住のスタッフがいますので、学校や地域の方々と交流も持ちながら、地域に何が必要か？なども一緒に考えています。</li> <li>・詳しくは、ホームページをご覧ください</li> </ul>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学生や社会人などの施設見学会、体験会を随時受け付けています。詳しくは事業所ホームページよりお問い合わせください。</li> <li>・学生ボランティアや初任者研修以上の資格保有者は登録ヘルパーさんとして現場と一緒に活動してもらえます。昨年度は、保育士を目指す学生さん2名と一緒に活動してくれました！</li> </ul>
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> <li>・学生の実習生を随時受け付けています。</li> <li>・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページよりお問い合わせください。</li> </ul>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【企業理念】                  関わるすべての一人一人が                  晴れの日も雨の日も                  たのしみことを忘れずにワクワクを。</p> <p>第8期方針（2022.9～2025.8）</p> <p>★人に関する方針                  楽しもう！（楽しくない仕事したいですか？）                  採用＆教育（多くの利用者さんに関わるためのスタッフがいないとね♡）                  働きたくなる会社（仕事は起きている時間の大半を使っています。                  どうせ使うなら楽しまないと！！人生を豊かにするのも仕事次第）</p> <p>★財務に関する方針                  自己資本比率を40%を目指し、自社ビル建設計画！！</p>
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0名（非正規職員含む）
----------------	---------------