

認証事業所番号	10573
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	うるけあはるか		
施設名	ウエルケアはるか		
住所	〒	639-1135	
	大和郡山市天井町227-1		

【法人情報】

法人名	社会福祉法人嘉耶の会
本部所在地	奈良市大和田町2226
代表者名	理事長 井村 昌司

【事業所情報】

サービス名	高齢者福祉サービス		
事業種別	介護老人福祉施設		
	短期入所生活介護事業所		
TEL	0743-23-0221	FAX	0743-23-0231
受付時間	9 : 00 ~ 17 : 00		
URL	https://wellgroup-service.jp/search/tokubetsukeavy/		
Mail			
職員数	常勤	38	名
	非常勤	10	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>職員の能力向上及びサービスの質の向上につなげ、意欲とチーム力を高めることを目的とした人材育成をしています。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○人材を人財に変える教育システムを構築 ○スキルアップした能力を処遇に反映できるキャリアパス制度を構築 <p>①目標管理と人事評価制度 職員面談は、4月・9月・3月の年3回、PDCAサイクルの構築を行いながらしています。 年間の面談予定を立て、「目標参画シート」を用いて1年間の目標と実行計画を立てます。 半年後に自己評価と上長評価を行い、年度末に最終的な評価を行います。</p> <p>②新人研修 新人研修は正職員、パート職員、また、介護職員でなくても全職員が必ず受けます。 各種マニュアルや重要事項説明書の内容説明、介護プロ年間スケジュールや事業所の年間スケジュール、職員教育年間計画表、チェックリストの入力方法や運用方法等、入職時にしっかりと理解していただくことで、やりがいや目標を持っていただけます。</p> <p>③研修制度と委員会と勉強会 事業所内及びグループ内で実施する研修や勉強会に参加していただけます。また、事業所内各種委員会に参加することで専門的なスキルを身につけることができます。</p>
②研修	<ul style="list-style-type: none"> ○キャリアアップのためにレベルアップ教室を開催 導入研修（新人）→B級教室→C級教室（ユニットリーダーに推薦可）→D級教室（フロアリーダーに推薦可） メディカル介護プロ2級講座 ○スキルアップ教室 接遇、排泄、認知症の理解、緊急時対応、インシデント・アクシデント、ケアプラン理解、食中毒及び感染症蔓延防止、高齢者虐待防止、身体拘束適正化への理解 移乗・ポジショニング、食事・口腔ケア、コンプライアンス、普通救命講習、ターミナルケア ○OFF-JT研修会 気分障害 研究報告会（学会） 薬剤管理 循環器疾患 栄養マネジメント

認証事業所番号	10573
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	うるけあはるか		
施設名	ウエルケアはるか		
住所	〒	639-1135	
	大和郡山市天井町227-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	189,000円	時給		専門学校卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	940円	専門学校卒（中途）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	289,000円			
昨年度賞与支給実績	3.06か月					
採用情報詳細ページ	https://www.wgrecruit.jp/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>「介護プロ資格」という資格制度と、「楽ちんキャリアアップ」というソフト、「チェックリスト」というツールを使って指導、評価をしています。介護プロ資格は大枠としてA・B・Cの三段階にクラス分けされており、Aクラスからスタートして次のクラスに上がれるよう、技術、知識、人間力の三分類から構成されているチェックリストを用いOJTにより指導しています。評価は年3回実施、チェックリストによる評価が一定以上に達するとWeb試験の受験資格が取得でき、合格により昇級。合わせて給与も昇給する仕組みを取っています。評価後面談を実施し、目標参画シートというツールを使って次の評価までの目標を決めて指導者と共有します。A～Bを介護のスペシャリストとしての能力クラス、C以上を指導、管理者クラスと分けて設定しています。</p>
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	107日
その他の休暇	産前・産後休業、育児休業、介護休業の規程が整備され、産休・育休の取得実績があります。

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・復職・継続勤務支援のための取り組みに関する実施施策を検討する会議を、毎月第1月曜に開催しています。 ・会議の議事録や復職・継続勤務支援の内容は職員に発信、共有されています。 ・復職後は、時短勤務や生活スタイルに合わせた勤務形態の変更等を実施、託児所の設置も計画されています。 ・育休明け職員の給与等は休業前の処遇を引き継ぎ、役職も継続されます。また、有給休暇については休業した日を出勤したものとして算定しています。 ・平成29年秋より、グループ内で企業内保育所を開設し、子育てをしながら勤務ができる体制を整えます。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<p>・嘉耶の会が所属する法人グループにて各種多様なイベントを行っており、そのイベントにウエルケアはるかも参画し、地域の皆様に参加していただき楽しんでもらえるよう力を入れています。 例) 音楽祭、健康祭り、大和郡山市地域活性イベント等</p>
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	見学やボランティアの受け入れの体制があり、随時、受け入れています。
------	-----------------------------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	外国人技能実習生3名、特定技能外国人8名の受け入れ実績があり、体制は整っています。大学生のインターンシップの受け入れ実績があります。随時、受け入れ可能です。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<ul style="list-style-type: none"> ・「おひとりおひとりの思いとお身体に寄り添い、第2の我が家となります」ことを運営理念としています。 ・理念達成のため、ご利用者様の尊厳と安全を守り、満足度の向上を図ります。 ・法令を遵守し、安定運営により、ご利用者様の生活を継続してまいります。 ・地域福祉の拠点として地域貢献に努めます。 ・職員のキャリアアップを図るとともに、職員の生活を支えます。
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	10.3	名（非正規職員含む）
----------------	------	------------