

【事業所名】

ふりがな	おおぞらのいえ		
施設名	大空の家		
住所	〒	636-0931	
	奈良県生駒郡平群町梨本546-1		

【法人情報】

法人名	特定非営利活動法人 大空の家
本部所在地	奈良県生駒郡平群町梨本546-1
代表者名	理事長 久保 博司

【事業所情報】

サービス名	障害福祉サービス		
事業種別	生活介護事業所		
TEL	0745-45-8182	FAX	0745-45-8182
受付時間	9：00 ～ 17：00（土・日・年末年始を除く）		
URL			
Mail	e-mail:o-zoranoie@maia.eonet.ne.jp		
職員数	常勤	8	名
	非常勤	12	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>①実務を経験しながら仕事を覚えてもらう中で業務に必要な知識や技術を習得してもらいます。知識や経験を積んでいく過程で、その個人によって必要な事業所内では習得できない外部の研修も取り入れていきます。②業務に関係する資格を積極的に取得する為の資格取得報奨規則を設け、サービスの向上をはかるとともに労働者の自己啓発を図ります。③キャリアパス制度を用い自分の目指すべき道ややるべきことを明確にしスキルアップにつなげます。④正規職員登用試験を活用し、中核的職員の育成を進めていきます。</p> <p>・採用時に</p> <p>①法人理念の理解 ②技術研修 ③ハラスメント防止研修 を受講します。</p> <p>法人内研修、外部研修への参加など、各人に応じた研修に参加していただきます。</p> <p>毎日の振り返り、月1回の正規職員打合わせ、隔月の全体会議の3つの会議を開催しています。利用者支援の疑問の解決、法人の取り組みや障害福祉の制度などが理解できるような仕組みをとっています。</p> <p>全職員対象の個別面談を年1回行います。目標を設定してもらい1年後評価・見直しをします。それと職場の環境改善のきっかけにできるようにします。</p>
②研修	<p>①新規採用者研修 雇用形態に関わらず受けてもらいます。法人理念について学んでもらい虐待防止やハラスメントについて研修を受けてもらいます。各研修終了後には面談を行いフォローアップの体制をとるようにします。</p> <p>②技術向上研修 段階を踏んで会議を持ち、職員全員が作業内容や個別の事案について情報共有できるようにしています。毎日の振り返りでは、その日あった問題点や疑問等は、その日の内に解決できるよう取り組んでいます。</p> <p>③マネジメント研修 社会福祉協議会等外部の研修で法人が必要とする研修に指名した方に参加してもらいます。研修内容は法人内で還元し、利用者サービスの向上につなげます。</p> <p>主な研修</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会福祉施設等における新型コロナウイルス感染対策 ・社会福祉施設等における新型コロナウイルス感染対策発達障害者支援研修会（基礎研修） ・職員面談のためのコーチング研修 ・サービス管理責任者更新研修

【事業所名】

ふりがな	おおぞらのいえ		
施設名	大空の家		
住所	〒	636-0931	
	奈良県生駒郡平群町梨本546-1		

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	生活支援員	月給	160,000円	時給		大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	生活支援員	月給		時給	906円	
10年後のモデル賃金	生活支援員	月給	201,000円			
昨年度賞与支給実績	基本給の4.2～5ヶ月分					
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	キャリアパスは職務階級ごとに職務内容、任用要件で構成しています。業務経験、業務遂行能力、必要資格により職務階級に就くことができます。
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	112日以上
その他の休暇	夏季休暇、特別休暇

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	育休明け職員の時短勤務制度を設けています。傷病やメンタルヘルス等の理由で長期の休暇から復職する場合、専属医の指導の下、職務内容や勤務時間についてサポートをします。
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	地域のイベントに参加。事業所でも年1回、地域の方との交流を目的としたまつりを開催しています。役場から町内の駅前輪場の整備業務を委託され利用者とともに清掃活動をしています。
----	---

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	学生や、社会人などの施設見学を随時受け付けています。
------	----------------------------

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	学生の実習生を随時受け付けています。学校授業との日程調整等、状況に応じて配慮させていただきます。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	運営理念
	・働くことの喜びと自信
	・地域の人たちとふれあい、つながり
	・明るい、楽しい、あったかい、元気が出る場所
3つの理念を達成するため、法令遵守、安全管理を徹底し、障害福祉サービス事業を通じて社会貢献を図ります。事業の適正化と効率化を両立し、利用者や家族の方の満足度の向上を目指します。	

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	1.2	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------