

認証事業所番号	10488
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	かいごろうじんほけんしせつ おーびあかしば
施設名	介護老人保健施設 オークピア鹿芝
住所	〒 639-0252 奈良県香芝市穴虫885-1

【法人情報】

法人名	医療法人翠悠会
本部所在地	634-0007奈良県橿原市葛本町676-1
代表者名	本宮 善恢

【事業所情報】

サービス名	介護保険サービス		
	介護老人保健施設		
事業種別			
TEL	0745-71-3588	FAX	0745-78-2356
受付時間	8時30分～17時15分		
URL	http://www.suiyuukai.or.jp/kashiba		
Mail			
職員数	常勤	40	名
	非常勤	21	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>人材育成方針 「専門職として、自らが目指す姿を持ち 自分のついた「高齢者介護」の仕事に誇りが持てる人」 ○高い人権感覚・倫理観を持ち、相手の立場に立って考え、共感できる人材 ○職務や役割に応じた高い専門性を身に付け、自ら考え、学び、動き、活かし、取り組める人材 ○チームが協働することにより、より大きな成果が得られることを理解し、持てる能力を發揮しつづけ、共に成長できる人材</p> <p>私たちは人材＝人財と考え、理念のもと職員の成長こそがより良いケアに繋がると考えています。はじめて介護の世界で働く人は不安でいっぱいだと思います。学ぶこと、知ること、理解することはその不安を解消してくれます。安心してケアが実践できるよう人材育成計画、キャリアパス、マネジメント計画をもとに職員のキャリア、スキルに応じた指導と仕事内容を介護長、介護主任が各ユニットリーダーと相談、各職員と面談し無理なく仕事が続けられるよう支援しています。</p> <div style="text-align: center;"> <h3>仕事の不安を自信に繋げるステップアップ</h3> <p>ステップアップの過程:</p> <ul style="list-style-type: none"> 新人: 身体介助方法受講 中堅A: 施設を良くするための意見交換研修 中堅B: 外部研修伝達の講師 リーダー: 老健大会発表、奈良県知事賞受賞式 <p>業務能力の向上:</p> <ul style="list-style-type: none"> 通常業務ができる (早出、遅出、夜勤) 通常業務に加えチーム全体を考えて行動できる 指示のもとユニットリーダー業務代行ができる 新人指導 フロア全体統括施設外活動 <p>経験年数目安: 1年未満, 1～3年以上, 3～5年以上, 5年以上</p> </div>
②研修	<p>毎年3月末開催の新人研修（新入職員対象：5日間）に加え、介護職員主導による施設内研修を月2～3回実施しています。講義内容は認知症を基礎から学ぶ「認知症ケア初級編」、模擬利用者想定した「ケアプラン立案」、「身体介助方法」など、介護の仕事が始めての方も安心して働ける教育カリキュラムを整えています。実際に当施設職員の約4割が介護未経験で入職しています。年間研修計画は介護長を委員長とする研修委員会が毎年立案し全職員に共有、キャリア毎に合わせた研修内容で段階的にスキルアップが図れます。認知症ケア、介護技術等の講師は認知症ケア専門士（上級含む）、バリデーションワーカー、タクティルケア認定者など認知症ケアの専門資格を有した介護長、主任、ユニットリーダーが担当、リハビリ、看護、栄養等の専門分野研修はリハビリ主任、看護師主任、管理栄養士が担っています。外部研修はマネジメント研修計画に基づき人選、キャリアパス研修、各分科会等に参加しています。また外部発信としてケア、リハビリの成果を認知症ケア学会、老健大会等で研究発表しています。</p> <p>【施設内年間研修参加一例（中堅A職員の場合）】 4月：認知症ケア（中級編）5月：事例検討 身体拘束廃止 6月：高次脳機能障害・薬の知識と服薬介助 7月：ケアプラン① 8月：ターミナルケア・ストレスマネジメント 9月：生活リハビリ 理念講和 10月ポジショニング腰痛予防 11月：感染・吐物処理 12月：ケアプラン② 1月：接遇 2月：約款説明 3月：危険予知トレーニング</p> <p>【外部研修参加実績一例】 キャリアパス研修（管理職員、チームリーダーコース）、スーパービジョン研修、対人援助研修、OJT担当者基礎研修など</p> <p>【研究発表実績一例】認知症ケア学会、老健大会（全国、近畿）、アルツハイマー国際会議など</p> <p>H Pの「職員の活動報告」に実施記録がありますので、過去から現在まで、ぜひご覧ください（毎月更新）。</p>

認証事業所番号	10488
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	かいごろうじんほけんしせつ おーくびあかしば
施設名	介護老人保健施設 オークピア鹿芝
住所	〒 639-0252 奈良県香芝市穴虫885-1

【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	223,400円	時給		専門学校卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給		時給	950～1300円	高卒（中途）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	296,800円			
昨年度賞与支給実績	昨年度実績～3.5ヵ月分（年）					
採用情報詳細ページ	http://www.suiyuukai.or.jp/kashiba/					

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<p>新人、中堅A、中堅B、ユニットリーダー、介護主任、介護長で構成されています。（以下に求める職務一部抜粋）</p> <p>介護長：介護部門の責任者として経営管理、人事管理、組織目標のコミットメントを行い、達成する。</p> <p>介護主任：部門の方針・介護長の指示を理解し、部門内の職員へ正確に伝え実践、必要な場合は上司に進言を行う。</p> <p>ユニットリーダー：施設理念に則ってユニット職員への指導を行い、リーダーシップを発揮、チームを統率して業務を遂行する。</p> <p>中堅B：所属するユニットの中心的役割を担い、新入職員や初任者に対して、業務知識やノウハウを継承し育成する。</p> <p>中堅A：担当するユニットで日々の業務を滞りなく円滑に進めるとともに、チーム全体のスムーズな業務遂行に貢献する。</p> <p>新人：社会人の知識とマナー、職業人の自覚を持ち業務手順やルールに従い、上司の指示のもと業務を遂行する</p>
------------	---

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	年間休日107日
その他の休暇	有給休暇、産休、育児、介護休暇 保養所：マリンピアリゾート(天橋立)、エクソブ淡路島

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<p>産前休暇は法廷通り。育児休暇は100%取得実績あり。育児休暇後の復職は、時短勤務制度(出勤時刻・退勤時刻、両方について、本人の希望を優先している)を設けている。また、本人の申し出があれば、希望期間は非常勤扱いとし、のちに環境が整った段階で常勤への採用ができる(非常勤期間は経験年数として基本給の号数に反映している)。</p> <p>非常勤職員の常勤（正規職員）登用制度があります。</p>
------	---

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・医療法人「翠悠会」と香芝市は、災害時要援護者を受け入れるための避難所（福祉避難所）の確保に関する協定を結んでいます。オークピア鹿芝が災害時避難所としての役割を担うことができるよう緊急時対応に備えています。 ・地域の人権擁護委員、児童民生委員を当施設に招いて施設見学、講習会を開催しています。 ・地域の美化活動として施設周囲のゴミ拾い、清掃を実施しています。 <p>過去の地域貢献実績として、①児童民生委員の方々へ「虐待防止」についての講義を施設外(奈良県・香芝市・葛城市・橿原市・等々)、施設見学を兼ねた施設内での講義(河合町他)で実施。</p> <p>②香芝市穴虫老人会に通信カラオケ器材を贈呈(穴虫自治会所に設置)した。等</p>
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<p>施設見学会、体験会を随時受け付けています。まずは事業所ホームページをご覧ください。</p> <p>希望される方は当施設にお電話にてご連絡ください。</p> <p>担当：古川 佳世子（副施設長）</p>
------	---

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<p>介護福祉士・社会福祉士・看護師・理学療法士等養成校の実習、また教職を目指す大学生の介護体験等(教育実習)を毎年受け入れています。実習生専用の休憩室、ロッカー設備が整っています。受け入れ実績校：関西福祉科学大学、大和高田市立看護専門学校、白鳳短期大学、畿央大学、奈良リハビリテーション専門学校、奈良佐保短期大学等</p>
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>施設理念：私たちは、自分の大切な人（家族）に介護が必要になったときに自信を持って勤めることのできる施設作りを目指します。安心して心身能力の改善が達成できるように、老健施設の機能を果たしながら生活をチームでサポートします。上記に基づき、利用者一人ひとりの意思、人格を尊重、居宅生活への復帰を念頭に自律的な生活を支援しています。認知症ケアに重点を置き、タクティールケアやバリエーションワーカーを配置、認知症ケア学会への参加、発表、雑誌への論文掲載も行っています。加えて、県内では唯一、老健として透析療養者の入所介護を積極的に行っています。利用者の日々の暮らしは、HP（毎月更新）をご覧ください。</p>
-----------------	--

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0名（非正規職員含む）
----------------	---------------