

認証事業所番号	10430
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ほうもんかいご おっはー		
施設名	訪問介護 おっはー		
住所	〒	630-8141	
	奈良市南京終町7丁目564-4		

【法人情報】

法人名	株式会社 協阪
本部所在地	奈良市南京終町646番地
代表者名	代表取締役 協阪守

【事業所情報】

サービス名	高齢者福祉（介護保険）サービス		
事業種別	訪問介護事業所		
TEL	0742-81-3317	FAX	0742-81-3317
受付時間	(平日) 9:00-17:00		
URL	http://wakisaka.org		
Mail	o-ha@wakisaka.org		
職員数	常勤	4	名
	非常勤	10	名



施設外観

【研修体制・人材育成方針】

①人材育成方針	<p>訪問介護おっはーでは【人】が主人公です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ☆利用者さんもスタッフも楽しもう！ ☆福祉サービスのスペシャリストになろう ☆働きたくなる会社を作ろう！夢を叶える会社 <p>☆利用者さんもスタッフも楽しもう！</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スタッフが働きやすく利用者さんにも過ごしやすい空間を作ります ・福祉につながる事業展開に向けたアンテナをひとりひとりがはりめぐらせる ・利用者さんにいましていること（誕生日プレゼント）は継続し、新しいアイデアも常に考えとり入れます ・余暇活動の充実のために、ひとりひとりのスタッフがお出かけ先のアイデアや楽しいことを見つけようとする姿勢を忘れずに過ごす ・スタッフ間のコミュニケーションの機会！ <p>☆福祉サービスのスペシャリストになろう</p> <ul style="list-style-type: none"> ・スタッフのスキルアップ作戦！スタッフの取りたい資格取得制度 ・サービスの資質の向上のための研修（社外・社内）を定期的に開催します ・人事評価制度の導入・定着 <p>☆働きたくなる会社を作ろう！夢を叶える会社</p> <ul style="list-style-type: none"> ・一人一人の多様な働き方がある会社 ・毎年8月に年間の個人目標を掲げ、スタッフ同士のことを知り、夢の実現に向けて日々切磋琢磨します ・余暇活動における野球部・オーケストラチームの設立に向けた動き ・« #おしゃれな人とつながりたい »様々な人とのつながりを大切に活かす
②研修	<p>勉強会</p> <ul style="list-style-type: none"> 9月「経営理念、障害とは？事故対応、緊急時の対応」 「メンタルヘルス研修」 10月「事例検討会」 11月「感染症予防」 12月「接遇研修、虐待防止研修、ヒヤリハット研修」 1月「事例検討会」 2月「防災対策・避難行動」 3月「コンピテンシー、倫理研修」 4月「障害福祉サービスの利用と申請研修」 5月「認知症の理解」 6月「感染症予防、プライバシー保護研修」 7月「経営指針書検討会」 8月「おっはー2030年予想図」

認証事業所番号	10430
---------	-------

【事業所名】

ふりがな	ほうもんかいご おつはー		
施設名	訪問介護 おつはー		
住所	〒	630-8141	
	奈良市南京終町7丁目564-4		



【キャリアパス・給与体系】

1. 給与体系（モデル給与）

初任給（正規職員）	介護職	月給	195,000円	時給	950円	大卒（新卒）
初任給（非常勤職員）	介護職	月給	195,000円	時給	950円	専門学校卒（中途）
10年後のモデル賃金	介護職	月給	272,500円			
昨年度賞与支給実績	2.5か月					
採用情報詳細ページ						

2. キャリアパス

事業所のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・キャリアパスは①経験②必要なスキル（資格、知識など）③日常の勤務行動（積極性、協調性など）④コンピテンシー（選ばれる支援者とは）に基づいて、人事考課表として構成します ・人事考課表を活用した面談を年2回実施。職員ごとに求められる役割や能力にあわせて目標設定を共有します。→個人年間目標 ・多様な働き方を選択できます ※詳しくは事業所HPよりお問い合わせください
------------	--

【休暇制度・福利厚生】

1. 休暇制度

年間休日数	
その他の休暇	夏季休暇、産休・育休・介護休暇あり

2. 復職・継続勤務支援

支援制度	<ul style="list-style-type: none"> ・育休明け職員の時短勤務制度を設けています。お子さんの急な病気にも対応できるよう、看護休暇制度（年齢制限あり）を設けています。 ・年2回の面談とは別に、復職後、1か月で面談を実施し、今後の勤務に対する希望を聞き、目標設定を共有します。
------	--

【事業所の地域貢献】

1. 地域貢献

内容	<ul style="list-style-type: none"> ・毎年開催される地域の防災訓練に積極的に参加しています ・地域に在住のスタッフがいますので、学校や地域の方々と交流も持ちながら、地域に何が必要か？なども一緒に考えています。 ・詳しくは、ホームページをご覧ください
----	--

2. 見学、体験学習、ボランティアの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生や社会人などの施設見学会、体験会を随時受け付けています。詳しくは事業所ホームページよりお問い合わせください。 ・学生ボランティアや初任者研修以上の資格保有者は登録ヘルパーさんとして現場と一緒に活動してもらえます。昨年度は、保育士を目指す学生さん2名と一緒に活動してくれました！
------	--

3. 実習生、インターンシップの受け入れ

整備体制	<ul style="list-style-type: none"> ・学生の実習生を随時受け付けています。 ・学校授業との日程調整も、最大限配慮させていただきますので、連絡先など詳しくは事業所ホームページよりお問い合わせください。
------	--

【サービスの質の向上】

事業所(法人)の運営理念・方針	<p>【企業理念】</p> <p>関わるすべての一人一人が 晴れの日も雨の日も たのしむことを忘れずにワクワクを。</p> <p>第4期方針（2019.9-2020.8）</p> <ul style="list-style-type: none"> ★利用者さんもスタッフも楽しもう！ ★福祉サービスのスペシャリストになろう ★働きたくなる会社を作ろう！夢を叶える会社 ★財務を意識する
-----------------	---

【その他情報】

新規採用者数（直近3年平均）	2.0	名（非正規職員含む）
----------------	-----	------------